

Алгоритм, который помогает находить сотрудников|Un algorithme qui aide à recruter

Автор: Заррина Салимова, Женева, 22. 11. 2017.

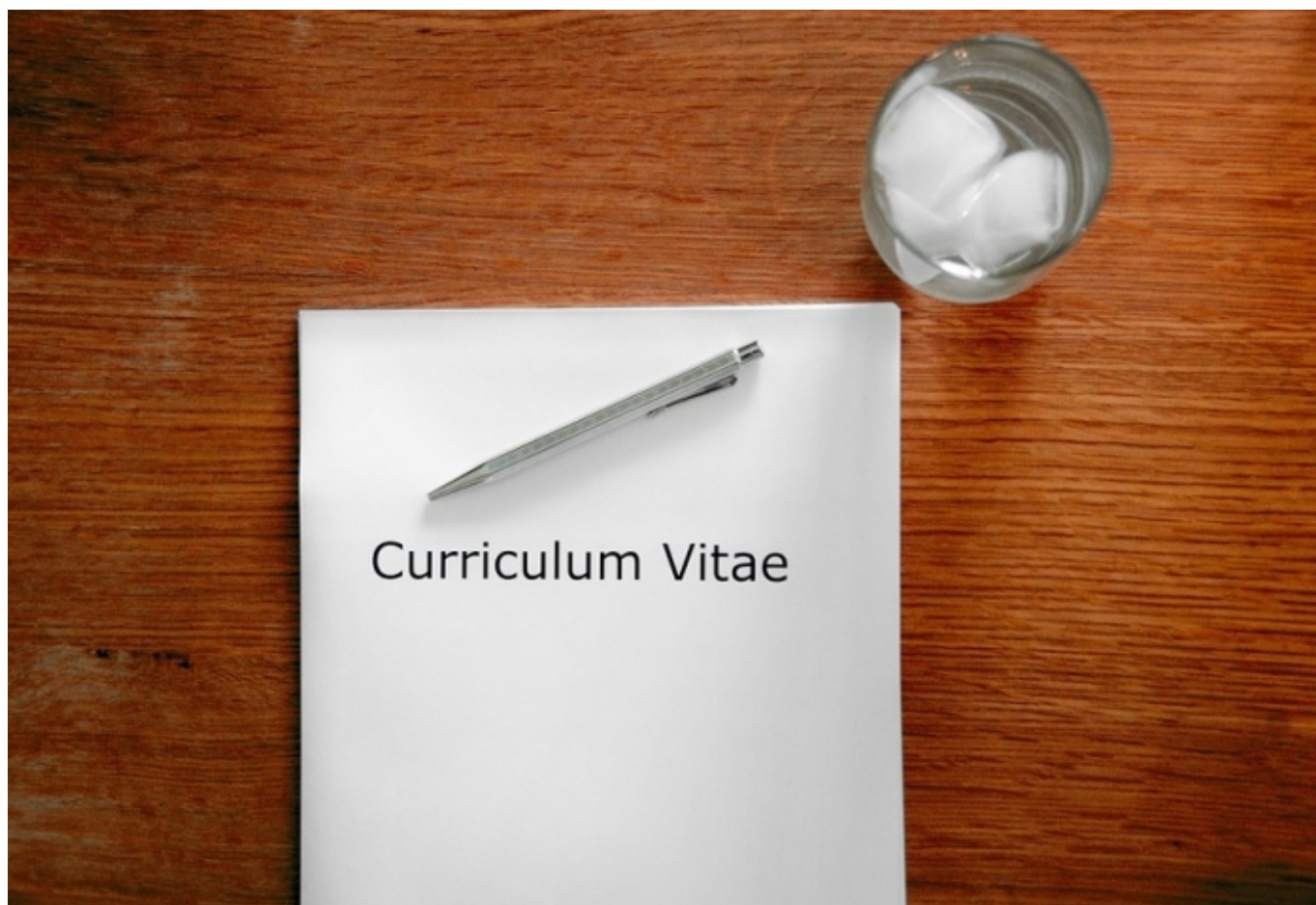


Фото: Pixabay

Процесс введения обязательства для работодателей сообщать о вакансиях затруднен из-за неэффективного программного обеспечения служб занятости. Разработанная женеvским стартапом система могла бы стать решением этой проблемы.

|

L'introduction de l'obligation des employeurs de communiquer les postes vacants auprès des Offices régionaux de placement (ORP) a rencontré un obstacle: les logiciels des ORP sont ineffectifs. Le système développé par une start-up genevoise pourrait devenir une solution à ce problème.

В следующем году швейцарский рынок труда ждет нововведение, которое, по мнению законодателей, должно защитить интересы коренного населения и повысить их шансы на трудоустройство. Работодатели будут обязаны сообщать об открытых вакансиях в региональные службы занятости, а те, в свою очередь, в течение трех дней должны предоставить подходящих кандидатов из своей базы данных. Правило приоритета местных специалистов будет распространяться на вакансии в тех областях, где уровень безработицы достигает 5%.

В теории план выглядит проще, чем на практике. На запрос NZZ Борис Цюрхер из Государственного секретариата по экономике (Seco) ответил, что, возможно, реализация проекта затянется, и обязательство сообщать о новых вакансиях вступит в силу не в начале года, а только в июле. Не исключено также и то, что речь будет идти о сферах деятельности, в которых безработица составляет 8%, а не 5%. Окончательное решение будет принято в декабре.

Причин для переноса сроков несколько. Во-первых, службам занятости придется расширить штат. По оценкам Seco, необходимо нанять около 270 сотрудников на полную ставку. К тому же их еще нужно обучить, а для этого тоже необходимо время.

Вторым препятствием стало несовершенное программное обеспечение центров занятости, о чем сообщают новостные сайты NZZ и Le Temps. В программе по поиску сотрудников не хватает опции, которая позволяла бы сопоставлять требования работодателя с навыками соискателей. Без нее сотрудникам служб занятости будет сложно проанализировать за пару дней сотни или даже тысячи резюме, чтобы выбрать наиболее подходящих кандидатов.

Создание единой системы электронной регистрации вакансий и данных соискателей оказалось для властей непростой задачей. По словам представителя Seco, трудности обусловлены также тем, что не все аккуратно и добросовестно вносят в базу необходимую информацию, а без этого успешный поиск кандидатов невозможен.

Пока IT-специалисты секретариата по экономике работают над устранением недостатков программы, некоторые энтузиасты изобретают собственные инновационные решения. Например, женеvский стартап Skillspotting разработал платформу с прогнозирующим алгоритмом для подбора персонала. Как утверждают основатели компании Сильвэн Моссьер и бывший начальник отдела кадров американской компании Реми Сигрист, придуманная ими модель способна перевернуть традиционную схему, когда претендент на место просто отзывается на объявление о вакансии.

Новая система оценивает соответствие компетенций заявителя требованиям работодателя. Менеджеру по подбору персонала достаточно просто определить необходимые критерии, и программа выдаст профили подходящих кандидатов. Можно забыть о поле, возрасте, мотивационных письмах и резюме: для алгоритма имеют значение только реальные умения и навыки соискателя.

Среди партнеров стартапа указаны крупные компании, такие как CERN, Swisscom и Accès Personnel. Однако наладить сотрудничество с кантональными властями пока не удалось. По

словам Сигриста, с 2011 года они провели десятки встреч с представителями служб занятости и выяснили, что им необходимо одобрение Seco. К тому же, если кантон хочет установить собственную программу, то он должен платить за нее самостоятельно. Женева пока предпочитает улучшать существующую систему, а не финансировать экспериментальный проект. Попытка Swiss Engineering предложить властям свое решение также оказалась безуспешной.

Результаты исследований Seco и института Link подтверждают то, что у служб занятости имеются трудности. Хотя большинство опрошенных компаний, в целом, удовлетворены качеством их услуг, многие из них, тем не менее, разочарованы предложенными кандидатами и тем, что их пожелания не были выполнены. Возможно, новое программное обеспечение могло бы изменить эту ситуацию. Ожидается, что улучшенная система будет установлена в феврале 2018 года.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
