

## Профессионально-техническое образование в Швейцарии|Système suisse de formation professionnelle

Автор: Лейла Бабаева, Берн, 25. 07. 2017.



Будущее – за молодежью (sgv-usam.ch)

Швейцарская система профессиональной подготовки молодых кадров получила высокую оценку за рубежом и долгое время пользовалась популярностью среди юношей и девушек Конфедерации. Однако статистические данные последних лет говорят о том, что молодежь не спешит «идти в подмастерья».

|  
Le système suisse de formation professionnelle a été appréciée à l'étranger et pendant longtemps jouissait du succès auprès des jeunes. Pourtant les données de ces dernières années montrent que les jeunes Suisses d'aujourd'hui boudent l'apprentissage comme entrée dans la vie professionnelle.

После окончания первого цикла среднего образования (Secondaire I) швейцарские школьники могут продолжить учебу в течение 3-4 лет (Secondaire II), чтобы в дальнейшем сдать экзамен на аттестат зрелости Maturité gymnasiale и поступить в вуз. Альтернатива такому пути - профессионально-техническое обучение. Для этого необходимо пройти подготовку для получения аттестата о среднем профессиональном образовании (Maturité professionnelle).

Последний вариант традиционно пользовался популярностью среди швейцарской молодежи. Об особенностях швейцарской системы профессионально-технического образования рассказывал во время своего визита в США министр экономики Конфедерации Йоханн Шнайдер-Амманн. Иванка Трамп написала в Твиттере: «Была очень рада встретиться с федеральным советником Шнайдер-Амманном и узнать об особенностях швейцарской модели профессионального обучения: мы тоже расширяем такие программы в США».

И все бы хорошо, и учиться под руководством асов своего дела бывает гораздо полезнее, чем усваивать теоретические знания на академической скамье, вот только статистика говорит о том, что швейцарские школьники сегодня меньше стремятся идти в подмастерья.

Хотя до начала нового учебного года - немногим больше месяца, на предприятиях осталось еще около 11 000 вакантных мест для потенциальных учеников. Швейцарские компании запускают интересные программы подготовки, стремясь привлечь кандидатов, при этом, однако, недовольны обесцениванием профессионального обучения в глазах школьных администраций и критикуют низкий уровень знаний школьников. С начала сентября этого года профессионально-техническое обучение начнут 71 000 молодых людей, в то время как в сентябре 2016 их было меньше - 66 000 человек.

Несмотря на эти данные, предприятия беспокоит большое число незанятых мест. В одном лишь кантоне Во не хватает 702 учеников (в прошлом году вакантными остались 539 мест). Стоит добавить, что до 2013 года ситуация складывалась диаметрально противоположная: для желающих не хватало мест на производстве.

Эксперты дают ряд объяснений сложившейся ситуации. Одни говорят о низкой рождаемости, другие считают, что сегодняшние ученики чаще выбирают академическое образование.

По мнению Антуана Шаппюи, руководителя отдела профессиональной подготовки Водуазского центра предпринимательства, «гимназии напрасно пренебрегают плюсами практического обучения, а мнение о том, что получение университетского диплома - выбор королей, чистое заблуждение».

Александр Людэн, менеджер по вопросам профессионального образования Водуазской федерации жестянщиков, каменщиков и кровельщиков, с сожалением отметил, что «новый закон об обязательном образовании не способствует популярности профессионального обучения».

Ключевой фактор - престиж конкретных специальностей в глазах молодого поколения. «Профессиональным ассоциациям следует проводить маркетинговые кампании, чтобы изменить неверные представления о тех или иных профессиях», - отметил Антуан Шаппюи.

В кантонах, расположенных на территории массива Юра, запущен информационный проект для повышения привлекательности технических специальностей. В сотрудничестве с индустриальной ассоциацией Swissmet компании по производству оборудования Романдской Швейцарии приглашают учеников начать профессионально-техническое обучение под девизом «будь частью происходящего» в социальных сетях.

Для подбора подходящих кандидатов работодатели проводят тестирования. В Женеве знания школьников, желающих пройти профессиональную подготовку, протестируют в ноябре. Результаты можно будет приложить к своему резюме. Цель такого отбора – помочь предприятиям, на которых молодежь будет проходить стажировки, сделать правильный выбор.

В кантоне Во участие государственных структур в таких проверках не предусмотрено: «Мы полагаем, что школьного диплома кандидата должно хватить», - отметил представитель отдела народного образования Северин Без.

Как говорится: «Думайте сами, решайте сами», кем вам стать. Швейцарцы, со своей любовью к традициям, истории, культуре, стараются сохранить национальное наследие. В том числе и в профессиональной сфере. В газетах нередко можно увидеть сообщения о том, что в том или ином кантоне остался последний наследственный корзинщик, гончар, кровельщик... В то же время, в связи с модой на все естественное и полезное для здоровья, простые граждане часто начинают кустарное производство, продукция которого, как правило, пользуется спросом среди населения. Пиво, шоколад, мыло, травяные чаи и пр., изготовленные с соблюдением старинных, экологически чистых технологий, покупатели разбирают «на ура».

Зная эти обстоятельства, легко понять, что у профессионального обучения есть будущее. И если верно выражение, что современные короли – это повелители финансов, коммерции и производства, то простой «подмастерье», получивший навыки в сыроваренном или шоколадном цехе, на часовой фабрике или на предприятии по производству ножей, имеет все шансы превратиться со временем в нового короля швейцарской индустрии.



## Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий

---