

## Основные темы Швейцарского экономического форума|Les principaux thèmes de Swiss Economic Forum

Автор: Заррина Салимова, Берн, 7. 06. 2017.



1 и 2 июня в Интерлакене проходил Swiss Economic Forum (SEF). 1350 представителей мира бизнеса и политики встретились, чтобы обсудить важные проблемы современной экономики.

Le Swiss Economic Forum a eu lieu le 1 et 2 juin à Interlaken. 1350 représentants du monde des affaires et de politique se sont réunis pour discuter des problèmes économiques d'aujourd'hui.

Швейцарский экономический форум 2017 прошел почти одновременно с Санкт-Петербургским под девизом «Live the wild». Что понимают сдержанные швейцарцы под этим призывом к «дикости»? Приглашение выйти из зоны комфорта, взять на себя новые обязанности или полностью сменить сферу деятельности – так чаще всего отвечали на поставленный вопрос участники форума в коротком видео-ролике, опубликованном SEF в социальных сетях. Журналисты Berner Zeitung иронично заметили, что для топ-менеджеров крупных компаний свободная или «дикая жизнь» значит всего лишь небольшое отступление от правил дресс-кода – отказ от галстука.

Своим опытом преодоления трудностей поделились президент Швейцарии Дорис Лойтхард, профессор Гарвардского университета Клэйтон Кристенсен, председатель Совета директоров Swisscom и Соор Хансули Лоосли, бывший премьер-министр Израиля Эхуд Барак, историк Тимоти Гартон Эш и многие другие. Дорис Лойтхард в своей речи подчеркнула необходимость налаживать тесные экономические связи с Китаем, Индонезией и Индией. Эхуд Барак назвал терроризм самой большой опасностью современного мира и сказал, что борьба с этим явлением больше похожа на марафон, а не на спринт. На форуме прозвучали и другие интересные темы, которые мы постарались кратко отразить.

### Можно ли найти работу в 50 лет?

Дискуссия на эту тему разгорелась между представителями крупных швейцарских компаний. Представитель Швейцарских железных дорог видит в изменении демографической ситуации только плюсы: чем больше будет пенсионеров, тем больше будет людей, располагающих временем для поездок на поездах SBB. Согласен с этим и президент компании Swissmen, который считает, что потребности пожилых людей создают новые рабочие места. Avenir Suisse полагает, что решить проблему старения населения помогла бы миграция. По подсчетам представителя компании, ежегодно требуется 160 000 мигрантов для того, чтобы уравновесить возрастную пирамиду. В ответ на это заявление он получил возражение: необходимо большое количество хорошо образованных мигрантов, а не просто большое количество мигрантов.

### Защищать либеральные ценности

Профессор истории из Гарварда и автор многих книг Тимоти Гартон Эш обратился к аудитории с призывом защищать либеральные ценности. Он считает, что сейчас Запад переживает экзистенциальный кризис. Из-за стремительной глобализации мир стал похож на один большой город. Многие не готовы к этому и не могут по-настоящему узнать свою страну. Те, кто потерял работу, обвиняют в этом иностранцев, хотя настоящая причина сокращения рабочих мест – это технологические изменения и автоматизация. По мнению Эша, такие популисты, как Дональд Трамп и Марин Ле Пен, спекулируют на опасениях граждан и подвергают сомнению завоевания демократических систем. Не только политика, но и экономика должны противостоять ксенофобам и популистам, заявил историк.

### Новая машинная эра

Директор инициативы «Цифровая экономика» Массачусетского технологического института (MIT) Эрик Бринолфссон нашел ответ на вопрос, как изменить мир к лучшему. С помощью

креативности! Мы стоим на пороге новой машинной эры, утверждает он. В некоторых областях машины превосходят людей. У роботов и компьютеров нет выходных, перерывов, больничных и отпусков. А главное – они стоят дешевле. Но есть задачи, с которыми люди будут справляться лучше. Поддерживать, продавать, убеждать – этому машины пока не научились. По мнению Бринолфссона, необходимо пересмотреть систему школьного образования и больше времени уделять развитию творческих способностей и эмоционального интеллекта, а не просто передавать знания.

### Время авантюристов

Сооснователь компании ExOxO Юри ван Геест заявил, что следующие десять лет станут адом для консерваторов и раем для тех, кто не боится пробовать новое. О том, что сейчас время авантюристов, а не сомневающих и долго раздумывающих, говорили и многие другие спикеры. Подчеркивалось, например, что компании должны распрощаться с моделью поведения «осадной крепости», которая предполагает, что каждую маленькую идею нужно оставлять в секрете и ни с кем с ней не делиться. Внутри компании должно стать нормой испытывать новые идеи и не расстраиваться, если эта идея не сработает, а не просто ничего не делать ничего в надежде избежать ошибок.

Особое внимание на форуме было уделено обсуждению того, какие качества важны для современных управленцев. Менеджеры, в первую очередь, должны перестать цепляться за уже существующие схемы и не бояться обращаться к инновациям. Предсказуемость бизнеса была важна лет 10 назад, а сегодня, в быстро меняющемся цифровом мире, все работает иначе. Главный вывод, к которому пришли участники, можно сформулировать примерно так: тот, кто хочет выжить в современном мире, должен быть гибким, отказаться от предрассудков и не бояться нового.



## **Добавить комментарий**

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий

---