

[Главная](#) > Повышение квалификации в Швейцарии: за и против

Повышение квалификации в Швейцарии: за и против | Cours de formation continue en Suisse: les pour et les contre

Автор: Лейла Бабаева, Женева-Берн, 4. 05. 2017.



Выбрать подходящие курсы не всегда просто (careerplus.ch)

Тем, кто решил получить дополнительное образование, часто нелегко сориентироваться в предлагаемых школами и институтами курсах и дипломах, а также уберечься от обмана. Что делать, чтобы не заплатить чрезмерную цену и не получить при этом хаотичные знания? На что следует обратить внимание перед поступлением? |

Il n'est pas facile à s'orienter dans la jungle de diplômes et de brevets pour ceux qui ont décidé

d'enrichir leurs CV. Les tarifs étant souvent élevés et l'offre abondante, il serait mieux d'être vigilant avant de choisir le centre de formation.

Учатся не только дети или молодые люди, но и те, кто давно покинул стены alma mater, так как сегодня дипломированные сотрудники стремятся расширять свои знания, чтобы подниматься по карьерной лестнице, лучше разбираться в новых технологиях или даже сменить профессию.

Повышение квалификации не является обязательным требованием, но швейцарцы принимают меры, чтобы стимулировать работников вернуться за парту: с 1 января этого года государство возмещает до половины стоимости обучения тем, кто получает дополнительное образование, признаваемое в Швейцарии.

В последние десять лет в альпийской республике появилось много частных школ, институтов, центров, методы обучения и программы которых не всегда можно назвать серьезными. Сверх того, плата за обучение в таких учреждениях часто завышена, и нередко студентам приходится платить 1000 франков за 20 занятий, даже если речь идет о курсах, на которых учат обращению с офисной техникой.

Специалисты рекомендуют перед тем, как записаться на курсы, удостовериться, что выданный в конце обучения диплом будет признан в Швейцарии; еще лучше, если сотрудник остановит свой выбор на одном из государственных учреждений (которые в последние годы существенно расширили свой список соответствующих курсов).

Специалисты компании Centre Patronal (Лозанна), одного из лидеров в сфере организации курсов повышения квалификации, недавно провели опрос на эту тему. Первые выводы экспертов говорят о том, что как сотрудники, так и их начальники хотят, чтобы в конце обучения выдавались официальные дипломы или сертификаты, которые можно будет упомянуть в резюме.

«Мы часто общаемся с людьми, которые прошли курсы, но не смогли сдать экзамен, - отметил директор Centre Patronal Фредерик Бонжур в интервью журналу PME. - Или же студенты получают диплом бакалавра, признаваемый в Европе, но не в Швейцарии...»

А вот начальникам по душе курсы, на которых их подчиненные смогут отточить конкретные навыки: умение заинтересовать покупателя, освоить новый станок, постичь нюансы управления коллективом. Вернувшись «в строй», выпускники смогут сразу применять полученные знания на практике, принося больше пользы своей фирме.

Многие образовательные учреждения это поняли и предлагают соответствующие курсы. Этьен Овиллен, директор швейцарского института Segos Swiss (основанного в Женеве в 2002 году, как часть международной группы Segos, специализирующейся в области профессионального обучения), отметил, что «даже если обучение было превосходным, студенты, как правило, все забывают по возвращении на работу. Чтобы этого избежать, мы продолжаем «поддерживать» студента в течение нескольких недель или месяцев, предлагаем тренинги или профессиональные консультации, чтобы дать ему возможность ежедневно применять полученные знания на работе». Со своей стороны, учащиеся особенно ценят, если их преподаватель сам имеет хороший опыт работы: на практике постиг то, чему учит других.

На то есть серьезная причина, о которой рассказал один из бывших студентов: «Я записался на курсы управления малыми и средними предприятиями, но преподаватель бухгалтерского дела

был не на высоте, а в его учебных материалах встречалось много ошибок». Разочарованный студент писал об этом руководству учебного центра, но его письма остались без ответа. «К сожалению, нет наблюдательного органа, который мог бы помочь после того, как вы подписали контракт с какой-либо школой. Необходимо ввести контроль за процессом обучения».

Еще одно средство проверки школы на благонадежность: веб-форумы, где уже побывавшие на курсах специалисты описывают плюсы и минусы разных курсов.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
