

[Главная](#) > Швейцарские отельеры и рестораторы повышают минимальную зарплату

Швейцарские отельеры и рестораторы повышают минимальную зарплату|Les hôteliers et les restaurateurs suisses augmentent le salaire minimal

Автор: Татьяна Гирко, Берн-Женева, 3. 01. 2017.



(© Keystone)

Новое коллективное соглашение (CCT), касающееся сотрудников сферы ресторанного и гостиничного бизнеса, вступило в силу 1 января и будет действовать с 2017 по 2020 годы.| La nouvelle convention collective de travail (CCT) pour les salariés de l'hôtellerie-restauration est

entrée en vigueur le 1er janvier pour la période 2017-2020.

Работники ресторанов и обслуживающий персонал гостиниц относятся к категории специалистов, уровень оплаты труда которых, как правило, оставляет желать лучшего. По [данным статистики](#), в ресторанном секторе ежемесячная медианная зарплата равна 4309 франкам, в то время в банках этот показатель достигает 9792 франков до уплаты налогов. Напомним, что в Швейцарии [не существует](#) единого минимального размера оплаты труда, поэтому коллективные соглашения (convention collective de travail, CCT), регулирующие основные условия контрактов в отдельных отраслях, для ресторанного и гостиничного сектора весьма актуальны. Важная деталь: условия CCT оговариваются между работодателями (или представляющими их объединениями) и профсоюзами, защищающими права работников, а действие таких соглашений, с согласия всех договаривающихся сторон, может распространяться и на компании, не являющиеся участниками заключенной сделки.

Согласно CCT, действовавшему в гостиничном и ресторанном секторе с 2014-го до конца 2016 года, минимальная зарплата в этой сфере составляла 3407 франков (речь идет о неквалифицированном сотруднике). В результате 30 раундов переговоров, продолжавшихся в течение двух лет, увидело свет новое коллективное соглашение, которое останется в силе до 2020 года, а его условия претерпели некоторые изменения. Правда, при ближайшем рассмотрении может показаться, что гора родила мышь.

С 2017 года минимальная зарплата сотрудника без опыта и квалификации составляет 3417 франков. Изменения коснулись всей тарифной сетки. Работники без профильного образования, прошедшие специальные курсы Progresso, смогут рассчитывать на 3618 франков (раньше – 3607 франков). Минимальная зарплата специалиста второй категории – получившего федеральный аттестат после двухлетнего обучения или его эквивалент – составляет теперь 3718 франков (раньше – 3707 франков). Наконец, максимальный «минимум», который работодатель должен обеспечить специалисту четвертой категории, успешно сдавшему федеральный экзамен по профессии, вырастет до 4824 франков (раньше – 4810 франков). В течение испытательного срока сотрудники могут получать на 8% меньше, но 13-я зарплата по-прежнему гарантирована всем. Продолжительность «декретного отпуска» для отцов выросла с 3 до 5 дней, а контроль за соблюдением установленных правил будет усилен.

CCT для гостиничного и ресторанного сектора распространяется на 27 тысяч учреждений и приблизительно 200 тысяч их сотрудников, занимая первое место в Швейцарии по охвату. Примечательно, что среди организаций, защищающих интересы рабочего класса, не сложилось единого мнения по поводу нововведений, которых удалось добиться в ходе переговоров. Так, женевский профсоюз SIT несколько месяцев назад направил официальное обращение в Государственный секретариат по экономике (SECO), выразив недовольство минимальной зарплатой в размере 3417 франков. Основной аргумент SIT заключается в том, что в кантоне больше зарабатывают работники сферы торговли и [домашний персонал](#). Чем хуже официанты, горничные и другие представители этой отрасли?

Женева – один из самых дорогих регионов для проживания в Швейцарии, отмечает SIT. По данным профсоюза, многие работники сферы ресторанного и гостиничного бизнеса вынуждены прибегать к субсидиям на уплату взносов медицинского страхования и расходов на жилье. Правда, Федеральный совет не имеет права изменять содержимое коллективных соглашений: о конкретных условиях договариваются исключительно представители отрасли,

поэтому запрос SIT был отклонен. Его представитель Мануэла Каттани сообщила агентству ATS, что женевский профсоюз был разочарован таким решением, однако руки опускать не намерен. Возможно, в кантоне скоро появится собственное дополнительное соглашение к принятому ССТ, предусматривающее более выгодные условия для женевских работников гостиничного и ресторанного сектора.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
