

[Главная](#) > Швейцарские специалисты: кто, где, почему?

Швейцарские специалисты: кто, где, почему? | Qui gagne combien en Suisse?

Автор: Лейла Бабаева, Цюрих, 24. 03. 2016.



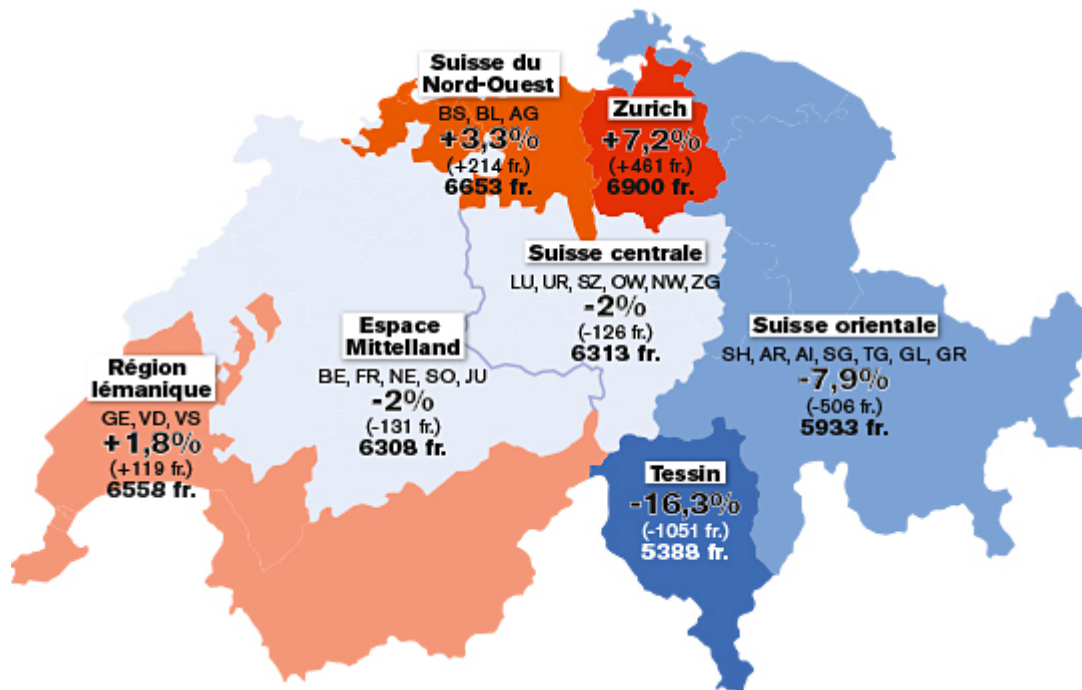
Где платят больше? (bilan.ch)

В Цюрихе вышла «Книга зарплат 2015» («Das Lohnbuch 2015»), где указаны швейцарские зарплаты в каждом кантоне и для конкретных профессий. Сведения, приведенные в книге, небезынтересны как для работодателей, так и для тех, кто хочет определить свою стоимость на рынке труда или выбрать более выгодную сферу профессиональной деятельности. | «Lohnbuch 2015» zurichoises donne la réponse à la question: qui perçoit combien en Suisse? Métier par métier, canton par canton, 200 salaires sont passés sous la loupe.

Всем ли в Швейцарии живется хорошо? Сколько получает пилот, декоратор, билетер, управляющий, библиотекарь, ветеринар? В новом выпуске «Книги зарплат» проанализированы зарплаты представителей двухсот профессий. Уточним, что размер вознаграждения за труд зависит, среди прочего, от возраста, опыта, квалификации, а также компании, в которой вы работаете. По этой причине цифры, приведенные ниже, имеют лишь информативный характер, а зарплаты указаны без вычета налогов. Самой большой зарплатой в прошлом году – 21077 франков – могли похвастаться финансовые директора кредитных учреждений с шестилетним опытом работы. Для сравнения, директор Цюрихского аэропорта и ректор университета получали 14732 и 14632 франка соответственно. Самая маленькая зарплата оказалась у машиниста на грузовом корабле – всего 1379 франков.

А теперь конкретные цифры – размеры вознаграждений разных специалистов в целом по стране.

Пилот гражданской авиации (с 16-летним стажем) – 13 440 франков, дипломированный бухгалтер – 12 719, профессор университета – 11 960, ветеринар (в государственной структуре) – 11 153, генеральный консул – 10 963, архитектор (разработчик проектов) – 10 483, судья окружного суда – 10 400, директор архива – 10 371, авиадиспетчер – 10 307, сотрудник страховой компании (со стажем работы) – 10 281, профессор консерватории (Цюрих) – 9543, разработчик-программист (телекоммуникационные системы) – 9161, военный летчик – 9061, священник – 8595, аудитор в банковской сфере (с пятилетним стажем) – 8462, геолог – 8120, переводчик – 8008, врач – 7436, химик (Базель) – 7379, юрист в неправительственной организации – 7022, учитель начальной школы – 6981, фармацевт – 6488, журналист (с восьмилетним стажем) – 6894, библиотекарь – 6606 (с десятилетним опытом работы), охранник в тюрьме (на одном уровне с логопедом) – 6593, аптекарь – 6488, социальный работник – 6198, программист – 6000, водитель трамвая – 5849 (Цюрих), кровельщик – 5488 (с пятилетним стажем), светотехник в Опере Цюриха – 5052, столяр – 4900, массажист – 4800 (с пятилетним опытом работы), санитар – 4699, зубной техник – 4600 (с трехлетним опытом работы), садовник – 4500 (с трехлетним опытом работы), автомеханик – 4400, телеоператор – 4242, художник – 4145, продавец в книжном магазине – 3950, авиамеханик – 3896, татуировщик – 3800, официант минибара в поезде – 3750, почтальон – 3668, уборщица в больнице – 3504, собачий парикмахер – 3300, конюх – 3213, бармен – 3134, таксист – 3100, ди-джей – 2700 (без опыта работы), артист цирка – 2000, девушка-участница программы Au-Pair – 1580, микрофонщик в киноиндустрии – 1470.



Если заглянуть немного дальше в прошлое, то, по данным Федеральной службы статистики, медианная зарплата (то есть, половина населения зарабатывает больше, а другая половина – меньше) в 2012 году составила в Швейцарии 6439 франков (на 460 франков больше, чем в 2010). При этом выросли различия между регионами: если в Цюрихе (самом выгодном для поиска работы кантоне) медианная зарплата составляла 6900 франков, то в Тичино (кантоне с самыми низкими зарплатами) – соответственно 5388 франков.

На втором месте по привлекательности зарплат оказалась Северо-Западная Швейцария (Базель и Аргау – 6653 франка), на третьем – регион озера Леман (Женева, Во, Вале – 6558), на четвертом – Центральная Швейцария (6313 франка), на пятом – Швейцарское плато (6308), на шестом – Восточная Швейцария (5933) и на последнем – уже упомянутый Тичино (5388).

Учитывая, что мир не населен одними аскетами и бесребрениками, вопрос о размере вознаграждения за труд волнует очень многих. Что нужно сделать для того, чтобы получать большую зарплату? Несколько советов дала в интервью газете L'illustré основатель женевской консалтинговой компании «Нарру at work» Анника Манссон.

Прежде всего, необходимо **быть на виду**. Тот, кто умеет показать себя перед начальством, не выглядя при этом выскочкой (например, скромно, но очень внятно рассказать о своих результатах на собрании), сумеет скорее добиться прибавки к зарплате.

«Я встречаю много клиентов, которые не решаются постучаться в кабинет начальника и **прямо попросить повышения зарплаты**, - поделилась опытом Анника Манссон, - и большинство из них – женщины». Важно, что к такому разговору нужно подготовиться: узнать собственную стоимость на рынке труда, диапазон зарплаты, в пределах которого можно надеяться на повышение. В интернете есть множество калькуляторов зарплат, но не надо забывать, что в Конфедерации редко пересматривается размер вознаграждения за труд после того, как работник провел некоторое время в стенах компании, – в отличие от Франции, где во многих фирмах такое случается каждый год.

Если сотрудник желает прибавки, он должен что-то предложить со своей стороны, быть профессионалом, который следит за изменениями в своей области и не забывает все время **учиться**. Новые знания можно получать на курсах внутри самой компании или по инициативе

руководства, или же самому получить еще одно образование параллельно работе. Здесь есть только один минус: если в компании укоренилась традиция все время повышать свой профессиональный уровень, то выделиться на таком фоне будет намного сложнее.

Другой вариант больше зарабатывать – **переехать** туда, где зарплаты выше, например, из Гларуса в Аргау. Перед тем, как упаковывать вещи, обязательно нужно навести справки о стоимости жизни на новом месте – не перекроет ли она все преимущества высокого дохода. Можно и «переехать» внутри самой компании – в другой департамент, или на другую должность.

Последний совет, который стоило бы упомянуть в начале, состоит в том, чтобы **пересмотреть свои притязания**. «Деньги не делают людей счастливыми, они лишь дают удовлетворение на некоторое время», - отметила консультант, возвращаясь к извечной правде: человеку всегда хочется большего. Если дело и впрямь только в деньгах, то придется воспользоваться упомянутыми выше советами, но если причина недовольства сотрудника – в недостаточном комфорте, то можно заговорить с руководителем о гибком графике, месте на парковке для сотрудников, проезде на общественный транспорт и так далее. В этом случае шансов на успех еще больше, так как шеф сразу поймет, что на него не пытаются взвалить огромные расходы.

Зарплаты в Швейцарии по регионам (illustre.ch)



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
