

[Главная](#) > Частичная безработица отныне оплачивается полтора года

## Частичная безработица отныне оплачивается полтора года|Le chômage partiel est désormais indemnisé pendant une année et demie

Автор: Татьяна Гирко, Женева, 2. 02. 2016.



(DR)

Начиная с 1 февраля, продолжительность получения пособия в случае сокращения рабочих часов увеличена до 18 месяцев. Эта мера позволит компаниям, пострадавшим от сильного франка, адаптироваться в новой ситуации.]

La durée d'indemnisation en cas de réduction de l'horaire de travail est prolongée à 18 mois dès le 1 février. Cette mesure permettra aux entreprises touchées par le franc fort de s'adapter à la nouvelle situation.

В начале года президент Конфедерации Йоханн Шнайдер-Амманн [обозначил](#) в качестве одной из своих приоритетных задач борьбу за сохранение рабочих мест. Этот вопрос стал особенно актуальным для Швейцарии после того, как Национальный банк больше года назад [перестал](#) сдерживать рост франка по отношению к евро. В результате укрепления швейцарской валюты в первую очередь пострадали компании-экспортеры, спрос на продукцию которых значительно сократился, в частности, в еврозоне, в которую входят основные торговые партнеры Конфедерации (больше информации о торговом обороте за 2015 год вы найдете в [статье](#) «Нашей Газеты.ch»).

Пытаясь сохранить привлекательность для зарубежных клиентов, швейцарские компании были вынуждены сокращать собственные издержки, в том числе, за счет уменьшения расходов на персонал. Так, президент индустриальной ассоциации Swissmem Ганс Хесс недавно сообщил, что машиностроительному сектору пришлось уволить около 10 тысяч специалистов. В декабре 2015 года число зарегистрированных в Швейцарии безработных выросло до 159 тысяч человек (что на 10,5 тысячи больше, чем месяцем ранее, и на 11,3 тысячи больше, чем в декабре 2014-го), а официальный показатель безработицы достиг 3,7% – максимального уровня за последние пять лет.

В качестве одной из мер, которая позволила бы избежать массовых увольнений, правительство предложило работодателям отдавать предпочтение механизму частичной безработицы. Это означает, что при сокращении уровня занятости сотрудника часть его зарплаты компенсирует страховая компания, выплачивая пособие, сумма которого достигает 80% утраченного размера оплаты труда. Например, если работник переведен на полставки, то половину суммы ему по-прежнему платит компания, а большую часть (80%) остальной суммы покрывает пособие по безработице. В результате его доход сокращается лишь на 10%, при этом, пережив с компанией трудные времена, специалист может рассчитывать на восстановление своего докризисного статуса. Решение перейти на выплату подобных пособий в связи с экономическими последствиями укрепления франка [было принято](#) еще в прошлом году.

Работники могут отказаться от получения компенсации за потерянное рабочее время и потребовать сохранения прежней зарплаты в полной сумме, однако в таком случае возрастает и риск увольнения. Для компаний эта мера является временной: если раньше работодатели могли воспользоваться подобной поддержкой государства не дольше 12 месяцев в течение двухлетнего периода, то, начиная с 1 февраля, Федеральный совет продлил период оплачиваемой «временной безработицы» до 18 месяцев. При этом подобный метод сохранения трудовых ресурсов может быть применен лишь в отношении персонала, работающего на полную ставку, а на временно занятых работников такая мера не распространяется.

Возможность использования сотрудников в течение полутора лет в режиме «частичной безработицы» сохранится до 31 июля 2017 года – по мнению правительства, к тому времени швейцарские компании смогут справиться с последствиями укрепления франка и начнут функционировать в нормальном режиме.

Среди положительных сторон пособий по «временной безработице», помимо исключения необходимости прибегать к крайним мерам, – высокий уровень социальной защиты сотрудника: все отчисления, включая взносы в пенсионные и другие фонды, работодатель должен обеспечивать в полном объеме, предусмотренном трудовым контрактом.

Насколько действенным окажется подобный метод и поможет ли он швейцарским компаниям (и их сотрудникам) пережить укрепление франка, станет ясно в ближайшие месяцы по развитию ситуации на рынке труда Конфедерации.



## Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий

---