

[Главная](#) > Дискриминация на швейцарском рынке труда

Дискриминация на швейцарском рынке труда | Discrimination sur le marché de travail suisse

Автор: Лейла Бабаева, Берн, 27. 10. 2015.



Кто сильнее на рынке труда? (rts.ch)

Хотя дискриминацию при найме на работу и нельзя назвать «достоянием» одной только Швейцарии, но статистика и мнения общественных деятелей показывают, что это явление здесь не редкость. Тем не менее, факт того, что вы стали жертвой избирательного подхода, часто трудно доказать. |

Même si la discrimination au travail n'est pas l'apanage de la Suisse, la statistique et l'opinion des

hommes publics démontrent que ce phénomène n'est pas rare ici. Cependant il est parfois difficile de prouver que vous avez été victime de l'approche sélective.

При поиске работы в Конфедерации с большими трудностями гораздо чаще сталкиваются иностранцы и дети (разумеется, взрослые!) иммигрантов, чем коренные швейцарцы. Кроме того, мужчины в большинстве случаев получают более высокую зарплату, чем женщины, а работники в возрасте и вовсе не вызывают повышенного интереса у работодателей.

На конференции под названием «Дискриминация на рынке труда», недавно прошедшей в Бернском университете прикладных наук, академики и политики Конфедерации обсудили вопросы, связанные с гендерной и «антимигрантской» предвзятостью на рынке труда, а также пути борьбы с этим явлением.

Неравенство в оплате труда может быть связано с тем, что женщины прерывают карьеру для рождения детей, затем работают на полставки, пока дети подрастают, что тормозит их профессиональный рост. По словам депутата Национального совета Кристи Марквальдер (Радикально-либеральная партия), разница в уровне зарплат мужчин и женщин составляет около 21%. «Частично эта разница объясняется декретным отпуском, но девять процентов не имеют объяснения», - подчеркнула политик, добавив, что даже при первом появлении на рынке труда женщины зарабатывают меньше, чем мужчины, при этом тенденция распространяется и на женщин с более высоким уровнем образования. Кроме того, разрыв в оплате труда увеличивается по мере того, как у сотрудников расширяются обязанности и они продвигаются по карьерной лестнице, добавила директор федерального управления по вопросам гендерного равенства (BFEG) Сильви Дюррер.



Проблема неравных зарплат отчасти связана с тем, что в Швейцарии не принято говорить о своих доходах, в отличие, например, от Израиля, где в порядке вещей открыто обсуждать свой заработок с друзьями или коллегами. По словам Дюррер, «обстановка молчания» в Конфедерации осложняет понимание, соответствует ли предлагаемое вознаграждение за работу действующему законодательству. «Многие фирмы вообще не проводят проверок касательно равенства оплаты труда», - отметила директор BFEG, разработавшего инструмент для компаний, с помощью которого те могут проверить, обращаются ли они одинаково со всеми членами коллектива. Заметим, что ожидать от предприятий использования такого инструмента можно лишь на добровольной основе, так как закон не обязывает их это делать.

Говоря о том, как можно обеспечить равенство на рынке труда, Криста Марквальдер отметила, что регулирование со стороны правительства в этой сфере должно быть минимальным. «Либеральный рынок труда - это один из козырей Швейцарии», - отметила депутат, уверенная, что ответственность за равные условия и равную зарплату должна лежать на компаниях-

работодателях.

Впрочем, некоторые соискатели сталкиваются с трудностями еще на этапе поиска работы и отправки резюме. Профессор экономики Уорикского университета Саша О. Бекер рассказал о недавно проведенном исследовании, показавшем, что молодые люди, потомки мигрантов, добиваются, как правило, гораздо меньших успехов уже на стадии подачи заявления для принятия на работу. В рамках исследования фиктивные кандидаты с одинаковой квалификацией, но разного этнического происхождения, отправляли свои резюме в ответ на объявления об открытых вакансиях. Если португальцы в Романдской Швейцарии нечасто сталкивались с дискриминацией, то албанцы становились объектами дискриминации в 59% случаев в немецкоязычных кантонах. В исследовании также говорится, что уровень безработицы среди коренных швейцарцев намного ниже, чем среди проживающих в Конфедерации иностранцев.

Выходец из Кении Феликс Мбакайя имеет швейцарское гражданство, живет в стране уже девять лет, учится в Бернском университете по специальности «деловое администрирование» и говорит по-немецки, но не смог найти работу, даже предлагая свое сотрудничество бесплатно ради получения профессионального опыта. «Все, что мне нужно, это возможность доказать свои способности», - сказал он.



Участники конференции сошлись во мнении, что в поиске работы ключом к успеху для мигрантов является высокий уровень образования или диплом о полном техническом образовании.

По данным OFS, в 2012 году примерно на двух должностях из трех с зарплатой ниже 4000 франков в месяц (полная ставка) работали женщины. В частном секторе неравенство в оплате труда мужчин и женщин сократилось с 25% в 2008 до 21,3% в 2012 году. При этом 40,9% разницы в вознаграждении в частном секторе нельзя объяснить объективными причинами, а в государственном секторе необъяснимая доля составила 38,8%.

Что касается мигрантов, то, при более низком уровне занятости по сравнению с коренными гражданами Швейцарии, в среде мигрантов женщины чаще не могут найти работу, чем мужчины. Интересно, что лучше всего трудоустроены выходцы из стран Северной и Западной Европы, а также из Португалии, Шри-Ланки и Канады, труднее находят работу иммигранты из стран Южной и Восточной Европы (включая Хорватию, Словению, Македонию и Польшу), Южной Америки и Азии. Еще тяжелее приходится выходцам из Турции, Боснии и Герцеговины и Косово, а замыкают список уроженцы стран Африки южнее Сахары и Ирана.

«Сожалею, но у вас не тот профиль!» (lesfemmesenentreprise.e-monsite.com)

Размер зарплаты зависит от пола и гражданства? (20min.ch)



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
