

[Главная](#) > Швейцарки незаслуженно зарабатывают на 678 франков меньше, чем швейцарцы

## **Швейцарки незаслуженно зарабатывают на 678 франков меньше, чем швейцарцы|Le différentiel salarial injustifié entre les Suisses et les Suissesses est de 678 francs**

Автор: Татьяна Гирко, Невшатель, 24. 08. 2015.



(DR)

Федеральная служба статистики (OFS) опубликовала цифры о «зарплатном неравенстве»

между полами. Несмотря на прогрессивное сокращение этого показателя в течение последних лет, в отдельных отраслях разница остается довольно заметной.]

L'Office fédérale de la statistique (OFS) vient de publier les chiffres sur l'inégalité salariale entre les sexes. Se réduisant progressivement ses dernières années, les différences restent néanmoins assez marquées dans quelques branches économiques.

Начнем с относительно хорошей новости: «зарплатное неравенство» если пока и не искоренено в Швейцарии, то продолжает уменьшаться. Так, разница между заработком мужчин и женщин в частном секторе экономики в 2008 году достигала 25%, а в 2012-м этот показатель снизился до 21,3%. Этот феномен объясняется, в первую очередь, объективными факторами: уровнем образования, выслугой лет или занимаемой должностью (хотя эта тема достойна отдельного исследования). При этом, как отмечает OFS, чем более ответственный пост занимает сотрудник, тем более заметны отличия между уровнем оплаты в зависимости от пола.

Мужчины зарабатывают больше во многих случаях, но разрыв в значительной степени зависит от отрасли. Так, в гостиничном и ресторанном бизнесе сотрудницы получают на 11% меньше, чем сотрудники. В химической промышленности разница составляет уже 14,1%, в сфере здравоохранения и социального обеспечения – 18,6%, в розничной торговле – 19,5%, в сфере коммуникаций – 23,7% и в машиностроении – 25,6%. Больше всего «зарплатная несправедливость» заметна в финансовом и страховом секторах (34%).

Женщины чаще, чем мужчины, трудятся на полную ставку менее, чем за 4000 франков (этот порог недавно предлагалось официально закрепить в качестве минимального размера оплаты труда, но инициативу [не поддержал народ](#)). Так, 2 из 3 швейцарцев, зарабатывающих **менее 4000 франков** – женщины. А вот среди тех, кому по итогам месяца бухгалтерия начисляет вдвое больше –  $\frac{3}{4}$  мужчин.

Наверху зарплатной пирамиды с суммой, превышающей **16000 франков** в месяц, соотношение мужчин и женщин составляет примерно 4:1. Правда, по сравнению с 2008 годом, ситуация улучшается: доля женщин в этой категории выросла с 12,8% до 17,9%.

Отчасти «зарплатную несправедливость» оправдывают довольно уважительные причины – возраст, полученный диплом и опыт работы. Однако почти в 40% случаев разницу между уровнем оплаты труда мужчин и женщин нельзя объяснить ничем, отмечают специалисты Федеральной служба статистики.

Они назвали конкретные цифры, которые отделяют справедливую оценку женского труда от мужского. В 2012 году на «необъяснимый фактор» разницы в зарплате приходилось в среднем **678 франков** в месяц, причем эта сумма почти не изменилась по сравнению с 2010 годом.

Что касается отдельных отраслей, то в гостиничном и ресторанном бизнесе женщины необоснованно зарабатывают на 206 франков меньше, чем мужчины. В сфере здравоохранения и социального обеспечения эта сумма составляет 333 франка, в розничной торговле – 675 франков и в сфере производства продуктов питания – 761 франк. Еще больший разрыв без причины наблюдается в сфере коммуникаций (826 франков), машиностроении (972 франка) и,

наконец, рекорд принадлежит финансовому и страховому секторам (1089 франков).

Интересная деталь: необъяснимым занижением зарплат своим сотрудницам грешат и государственные органы. В этом секторе разница достигает **573 франков**.

«Зарплатное равенство гарантировано Конституцией с 1981 года. Пришло время исполнять эту статью», – призвала работодателей и власти Сесла Амарелль, вице-президент движения «Женщины-социалистки Швейцарии».

С обличением «скандальной дискриминации» женщин выступили и представители объединения профсоюзов Travail.Suisse, подсчитавшие, что в год прекрасному полу без всяких на то оснований недоплачивают 7 млрд франков. «Не только женщины, но и их семьи платят по счету, вместо работодателей, которые игнорируют эту проблему», – говорится в официальном пресс-релизе Travail.Suisse. А швейцарские лига женщин-католиков и организация женщин-протестанток напоминают, что без зарплатного равенства не может идти речи о [повышении пенсионного возраста](#) для женщин до 65 лет.



## Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий

---