

[Главная](#) > Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?

Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?|Quels spécialistes sont les plus recherchés en Suisse?

Автор: Татьяна Гирко, Женева, 19. 08. 2015.



© Keystone

Агентство по подбору персонала Manpower отмечает, что каждая вторая швейцарская компания испытывает сложности при поиске новых сотрудников. Список самых востребованных профессий шестой год подряд возглавляют квалифицированные рабочие.]

L'agence de placement Manpower indique qu'en Suisse une entreprise sur deux éprouve des difficultés à trouver les nouveaux employés. A la tête de la liste des professions les plus recherchées pour la sixième année consécutive se trouvent les ouvriers qualifiés.

«Мы наблюдаем все более значительное расхождение между профилем кандидатов, которые ищут работу, и потребностью работодателей. Отсутствие необходимой квалификации и диплома или нехватка навыков, приобретаемых с опытом, являются основными причинами несоответствия спроса и предложения на рынке труда», – бьют тревогу эксперты Manpower в десятом по счету исследовании.

Так, в аналогичном обзоре 2013 года специалисты по подбору персонала отмечали, что приблизительно треть компаний Конфедерации жалуются на отсутствие достойных кандидатов. Сегодня с аналогичной проблемой сталкивается уже почти половина швейцарских работодателей. Это самый высокий результат, начиная с 2011 года.

Среди основных факторов, которые мешают компаниям найти новых сотрудников, названы нехватка знаний и опыта технического характера (36%), полное отсутствие на рынке труда требуемых специалистов (45%) и отсутствие диплома или другого сертификата (31%). При этом аналогичная тенденция наблюдается во всем мире: 38% из почти 42 тысяч руководителей отделов по найму персонала компаний, представляющих 42 страны, испытывают трудности при поиске подходящих кандидатов. Наиболее сложная ситуация складывается в Японии, где в 83% случаев доступные специалисты не соответствуют требованиям работодателей, Перу (68%) и Гонконге (65%). Меньше всего эта проблема актуальна для Ирландии (11%), Великобритании и Испании (14%) и Чехии (18%).

Каких же именно специалистов так не хватает на швейцарском и мировом рынках труда? В Конфедерации список самых востребованных профессий шестой год подряд возглавляют так называемые «синие воротнички» – **квалифицированные рабочие**, деятельность которых требует приобретения определенных знаний и навыков. К этой категории относятся электрики, слесари, сварщики и представители других специальностей.

Примечательно, что в мировом масштабе также ощущается нехватка представителей именно этой категории, которая четвертый год подряд возглавляет список востребованных профессий в рамках глобального исследования.

На втором месте в списке вакансий, на которые не так просто подобрать кандидата в Швейцарии – **руководящий состав** компаний. Замыкают тройку лидеров **работники торговли**, потребность в которых выросла и в мировом масштабе, где эта категория оказалась на втором месте среди наиболее востребованных специалистов.

Стабильно устойчивым остается спрос на сотрудников в сфере **финансов и бухгалтерии**, которые традиционно расположились на четвертом месте (хотя во всем мире рынок начинает насыщаться этими профессиями, представители которых опустились в этом году на 7 место).

Ассистенты и секретари, от которых во всем мире и особенно в Швейцарии требуется знание

нескольких языков, не покидают десятку самых востребованных профессий Конфедерации, занимая пятое место (восьмая строчка в мире).

Помимо этих специалистов в Швейцарии сохраняется спрос на **инженеров** (6 место), представителей **технических специальностей** (8 место) и **руководителей проектов** (10 место). Впервые в этом году топ-10 дополнили работники **правовой сферы** (нотариусы, адвокаты и секретари, 7 место) и **руководители групп и различных служб** (9 место).



Наиболее востребованные профессии в Швейцарии (слева) и мире (справа) ©mapower

Итак, разрыв между спросом и предложением на рынке труда продолжает расти, а с введением квот для европейских кандидатов ситуация грозит стать критической. Как рассчитывают справиться с этой проблемой швейцарские работодатели? Оказывается, 43% участников исследования Mapower пока не имеют стратегии, которая позволит им преодолеть трудности. При этом растет доля тех, кто использует [инновационные методы](#) поиска подходящих сотрудников или готовит специалистов самостоятельно, предлагая дополнительные курсы повышения квалификации. Если в 2014 году эти способы пользовались популярностью у 17% работодателей, то в 2015-м соответствующая цифра выросла до 29%.

Еще 15% швейцарских компаний прибегают к альтернативным способам, таким как перераспределение задач между несколькими сотрудниками, а 13% готовы рискнуть и взять на работу кандидатов, которым не хватает знаний или опыта, но имеющих большой потенциал. Таким образом, если вы ищете работу в Швейцарии, но ваша профессия не входит в топ-10 самых востребованных, внимание работодателя может привлечь фраза «легко обучаем/а» (при условии, что ваша кандидатура соответствует другим обязательным требованиям).



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
