

[Главная](#) > Швейцария снова поднимает планку

Швейцария снова поднимает планку|La Suisse fixe la barre encore plus haut

Автор: Татьяна Гирко, Лозанна, 9. 01. 2015.



©Keystone

Швейцарские зарплаты высококвалифицированных специалистов и менеджеров среднего звена сохраняют лидерство в Европе. Об этом свидетельствует последнее исследование консалтинговой группы Towers Watson под названием «Global 50 Remuneration Planning».
Les salaires suisses de spécialistes qualifiés ou de cadres moyens gardent leur position de leader en Europe. C'est ce qui ressort de la plus récente étude du groupe de conseil Towers Watson «Global 50 Remuneration Planning».

В отчете компании Towers Watson, на которую трудятся 14 тысяч человек по всему миру, проанализированы последние данные о размере оплаты труда (куда входят зарплата и бонусы) работников 50 категорий из 57 стран мира. Опубликованные на этой неделе данные свидетельствуют о том, что в прошлом году Швейцария лидировала среди европейских стран по уровню зарплат высококвалифицированных специалистов и менеджеров среднего звена. Тенденция сохраняется не первый год – в 2013 году Конфедерация уже возглавляла аналогичный список, значительно оторвавшись от ближайших соперников, однако на этот раз цифры еще немного выросли.

SPÉCIALISTES (NOTE GLOBALE 8)		
2014		
Rang	Pays	Salaire (£)
1	Suisse	66,671
2	Danemark	47,677
3	Luxembourg	44,492
4	Norvège	44,359
5	Allemagne	43,449
6	Belgique	38,991
7	Autriche	37,237
8	Pays-Bas	34,681
9	Suède	33,923
10	Finlande	33,921
11	Irlande	31,556
12	France	31,292
13	Royaume-Uni	27,199
14	Espagne	26,197
15	Italie	26,078

По данным Towers Watson, медианная зарплата **высококвалифицированного работника** в Швейцарии в прошлом году достигла 67 тыс. фунтов стерлингов в год (что соответствует 102 тыс. франков). Как и годом ранее, на втором месте в этой категории оказалась Дания: здесь специалистам платят 48 тыс. фунтов стерлингов в год (или 73 тыс. франков). На третью строчку, лишь немного опередив Норвегию, бронзового призера 2013 года, поднялся Люксембург с 45 тыс. фунтов стерлингов в год (68 тыс. франков).

© towerswatson

Замыкают западноевропейский топ-15 Испания и Италия, где зарплаты специалистов лишь немного превысили 26 тыс. фунтов стерлингов. Это соответствует приблизительно 40 тыс. франков, то есть более чем в 2 раза ниже швейцарского уровня. В 2013 году в числе самых

низкооплачиваемых стран оказалась Великобритания, медианная зарплата высококвалифицированных специалистов которой оказалась чуть выше 24 тыс. фунтов стерлингов (37 тыс. франков).

Швейцарии удалось сохранить лидерство и в категории оплаты труда **менеджеров среднего звена**. В 2014 году их зарплата выросла почти на 5% и достигла 116 тыс. фунтов стерлингов в год (178 тыс. франков). Здесь подиум остался неизменным с 2013 года: на втором месте – Люксембург (92 тыс. фунтов стерлингов или 141 тыс. франков), за ним следует Германия (83 тыс. фунтов стерлингов или 127 тыс. франков).

Меньше всего зарабатывают руководители в Финляндии (60 тыс. фунтов стерлингов или 92 тыс. франков) и Испании (59 тыс. фунтов стерлингов или 90 тыс. франков). Следует отметить, что в этой категории разрыв между лидером рейтинга и 15-м местом меньше, чем по уровню оплаты специалистов. Таким образом, у высококвалифицированных работников больше возможностей улучшить свое материальное положение при условии, что им посчастливится найти работу в стране из верхней части списка Towers Watson.

«Большие зарплаты и высокая покупательная способность, без сомнения, объясняют тот факт, что привлекательная зарплата и социальный пакет оказались в Швейцарии лишь на шестом месте в перечне факторов, которые являются решающими при выборе работодателя», – считает управляющий консультационным отделом «Таланты и вознаграждение» компании Towers Watson Ганс Мюнх, ссылаясь на результаты еще одного исследования, проведенного компанией несколькими месяцами ранее.

По данным Towers Watson, швейцарцы, опережающие по уровню оплаты труда представителей других стран более чем на 20%, при выборе места работы отдают предпочтение интересной карьере, в отличие от своих европейских коллег, для которых зарплата и социальная защищенность остаются основополагающими факторами. Интересно, что по результатам [аналогичного исследования](#), проведенного в конце прошлого года группой Boston Consulting Group, швейцарцы поставили зарплату на 7 место в списке основных критериев, в то время как в среднем в мире она заняла лишь 8 место.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
