

Самые дорогие руководители - в Швейцарии|Les CEO les plus cher travaillent en Suisse

Автор: Лейла Бабаева, Вевер/Базель, 26. 09. 2014.



Поль Бульке - генеральный директор компании Nestlé с 2008 года (bilan.ch)

Недавнее исследование показывает, что руководители крупных швейцарских фирм получают самые высокие зарплаты в Европе. Генеральные директора восьми крупнейших компаний Конфедерации заработали более 8 миллионов франков в 2013 году. |

Une étude montre que les directeurs des entreprises suisses sont les mieux lotis en comparaisons avec les dirigeants dans les autres pays européens.

Вышесказанное явствует из исследования «Зарплата генеральных директоров из Eurotop100», проведенного американской консалтинговой фирмой Towers Watson. Специалисты проанализировали зарплаты руководителей 95 компаний из 100 наиболее значительных в Европе (неполный список для анализа объясняется недоступностью данных касательно некоторых фирм). В качестве сравнения можно привести цифры в отношении Великобритании: в этой стране главы крупных компаний заработали в целом около 7,5 миллионов в пересчете на швейцарские франки (та же сумма актуальна и для Испании). Уточняя цифру для Конфедерации, отметим, что в карманах [топ-менеджеров](#) оказалось 8,8 миллионов франков. Возможно, радость жизни руководителей слегка омрачена тем фактом, что их суммарное вознаграждение оказалось на 6% меньше по сравнению с позапрошлым годом, но даже в таком состоянии оно превышает доходы их британских и испанских коллег. Средняя зарплата генерального директора крупной компании в Европе за прошлый год составила 1 277 285 евро, отмечается в исследовании.

В коммюнике Towers Watson приведены слова директора отдела «Талант и вознаграждение» (расположенного в Цюрихе) Ганса Мюнша о том, что капитализация компаний является ключевым фактором, который определяет размер оплаты труда генеральных директоров. А так как три из четырех компаний с крупнейшей капитализацией в Европе (от 215 до 231 миллиардов франков) являются швейцарскими (Roche, Nestlé и Novartis), то становится понятно, почему их руководство зарабатывает такие деньги. Кроме того, начальники фирм с небольшой капитализацией (25-50 миллиардов франков) в Швейцарии получают за свой труд зарплату, превышающую ее средний эквивалент в остальной Европе.

Также для генерального директора важно, в какой сфере работает его компания, поскольку это тоже влияет на размер оклада. Больше всего топ-менеджерам в Европе платят в фармацевтической промышленности, затем – в компаниях, выпускающих потребительские товары, и в банковской сфере.

«Скромный» уровень вознаграждения отмечен в Италии, Франции, а самый низкий – в скандинавских странах (почти в 3,5 раза ниже, чем в Швейцарии). Возможно, что такая разница зависит от схемы вознаграждения: в скандинавских странах зарплата генеральных директоров на две трети является фиксированной (64%).

Интересно, что Швейцария – как и Германия и Великобритания – входит в список государств, в которых оплата труда высшего руководства фирм сильно зависит от результативности их работы. Лишь около четверти их зарплаты является фиксированной, а большая часть состоит из премий и прибавок.

Авторы исследования отметили, что в Швейцарии, как и в Европе, политика вознаграждения на предприятиях изменилась под влиянием нормативных требований, акционеров и общественного мнения. Чтобы заработать кругленькую сумму за счет негарантированных прибавок, следует хорошо потрудиться, служа интересам компании и добиваясь целей, которые стали еще более жесткими, чем в недавнем прошлом.

Отметим, что многие компании в Швейцарии (как и в странах Бенилюкса) используют два и более плана долгосрочного поощрения, половина рассмотренных европейских компаний имеют всего один план долгосрочного поощрения, а 16 компаний не имеют его вовсе.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
