

[Главная](#) > Финансовый сектор Швейцарии: число вакансий растёт

Финансовый сектор Швейцарии: число вакансий растёт | Secteur financier suisse affiche de plus en plus de positions vacantes

Автор: Лейла Бабаева, Берн, 9. 04. 2014.



Подбор команды квалифицированных сотрудников – залог успеха бизнеса
(careerdirectionsllc.com)

Швейцарские банки и другие финансовые учреждения активнее набирают персонал: на конец марта в этом секторе было зарегистрировано почти 4000 вакансий. Это касается в основном кантональных, региональных банков и банка Raiffeisen.

Les banques suisses et autres institutions financières cherchent presque 4000 employés. Il faudrait

recruter aussi à l'étranger, indique le CEO d'Adecco.

В процентном выражении рост числа вакансий в финансовом секторе составляет приблизительно 8% с начала 2014 года, пишет журнал Le Bilan.

Если бросить взгляд на вакансии по их специализации, то банкам требуется 1338 человек (16% увеличения списка вакансий с начала года), страховым компаниям – 1197 (+6,7%), а другие учреждения финансового мира (здесь мы говорим о таких специальностях, как бухгалтеры, программисты, бизнес-консультанты) желали пополнить свои ряды 1344 профессионалами (+20% роста), согласно данным сайта finews.ch, опубликованным в понедельник 7 апреля.

Добавим, что это – рекордные показатели с сентября 2011-го, и число вакансий непрерывно растет в течение последнего года.

Упомянутые кантональные, региональные банки и банк Raiffeisen на конец марта искали 671 специалиста, а в процентном выражении рост числа объявлений о приеме на работу равен 12%.

В свою очередь, гиганты UBS и Credit Suisse не очень отличаются друг от друга по числу требуемых сотрудников – 359 и 307 соответственно – но значительно расходятся в процентном выражении роста вакансий с начала года – 35% и 6%.



Любопытно, что анализ рынка труда finews.ch публикует каждые три месяца, беря за основу объявления об открытых вакансиях, которые появляются на 1400 специализированных сайтах в Швейцарии и Лихтенштейне.

Осенью 2013 года авторы исследования отметили в качестве возможной причины роста числа вакансий ужесточение регулятивных норм в финансовом секторе. Желая соответствовать установленным требованиям, банки ищут более компетентных и высокообразованных сотрудников.

Генеральный директор рекрутинговой компании Adecco Патрик де Месенер в мартовском интервью газете SonntagsZeitung высказал мнение, что в недалеком будущем для Швейцарии станет еще важнее поиск сотрудников из других стран. Конфедерация нуждается в большем количестве квалифицированных работников, и эту проблему можно решить либо за счет иностранцев, либо за счет швейцарских женщин, которые временно отсутствовали на рынке труда и желают возобновить работу. Лишь в таком случае возможен дальнейший экономический рост, считает глава Adecco.

Последствия голосования 9 февраля об ограничении иммиграции все же внесут свои коррективы: в недалеком будущем Швейцарии, скорее всего, придется рассчитывать главным образом на собственные силы в плане поиска квалифицированных кадров.

Главное – правильный выбор! (careers.accenture.com)



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
