

[Главная](#) > Швейцарские старики - на руках у иностранцев

Швейцарские старики - на руках у иностранцев | Ces vieux suisses soignés par les étrangers...

Автор: Лейла Бабаева, Женева/Ренан, 5. 02. 2014.



Не родные, так приезжие... (letemps.ch)

Швейцарии не хватает персонала для обслуживания домов престарелых. Выход из ситуации - нанимать иностранцев, которых и так уже немало среди сотрудников учреждений медико-социальной помощи (EMS). |

La Suisse manque du personnel pour ses établissements médico-sociaux (EMS). Ces derniers sont souvent amenés à employer encore plus d'étrangers qui y sont déjà surreprésentés.

Швейцарское население постепенно стареет – это неоспоримый факт. И не секрет, что почти половина пенсионеров заканчивают свои дни в домах престарелых (которые на швейцарский манер именуются деликатно «учреждениями медико-социальной помощи» – по-французски «EMS», établissement médico-social). Накануне голосования по [инициативе Народной партии Швейцарии \(НПШ\) об ограничении иммиграции](#) в обществе идут жаркие дискуссии по поводу того, нужны или нет стране новые специалисты из-за рубежа. В отношении пожилого поколения ирония судьбы заключается в том, что именно на плечах иностранных работников лежат преимущественно заботы по уходу за немощными стариками в домах престарелых. Ведь далеко не всегда дочери и сыновья, заботливые внуки и внучки остаются рядом со своими бабушками и дедушками... А с увеличением доли пожилых среди швейцарского населения неизбежно будет возрастать необходимость расширять персонал в таких учреждениях.

Каковы судьбы [швейцарцев-пенсионеров](#), какие жизненные пути они прошли? Например, в доме престарелых в женевском квартале Petit-Lancy живет Пьер Блондель. В старой части города Кальвина прошло его детство, а повзрослев, он стал служить в полиции и патрулировал квартал Паки. Сейчас бывшему стражу порядка – 85. Название EMS, в котором он обрел тихий дом – Mouilles – можно перевести, как «Якорные стоянки». Название весьма красноречивое...

Пьер не просто, как он выразился в интервью газете Le Temps, «ожидает своего конца», он еще и пишет заметки в местные газеты, и в его текстах звучит озлобленность на рост населения Женевы, этот рост в его глазах небезопасен и ведет к утрате женевской культуры. Несложно понять, что 9 февраля он намерен проголосовать за инициативу НПШ «Против массовой иммиграции». При этом 62% сиделок и младшего медперсонала в его доме престарелых – алжирцы, испанцы, французы. Против них лично он ничего не имеет, он ими весьма доволен. «Но слишком – это слишком».

Почему же так мало находится швейцарцев, желающих работать в домах престарелых? 88-летняя обитательница Mouilles Сюзан Ривьер объяснила: «Здесь такая тяжелая, угнетающая обстановка... И не у всех хватит на это мужества».

Ухаживающий за ней 38-летний алжирец Мерован Безуи живет в Швейцарии уже 15 лет, имеет вид на жительство категории C. Судьбе захотелось, чтобы сначала он поработал на стройке, а потом устроился в дом престарелых. Сейчас он готовится получить сертификат помощника в сфере медицинского обслуживания, на которого выучился без отрыва от работы.

Это занятие как раз подходит тем, кто ищет не требующую квалификации работу. Необходимы лишь человеческие качества: «Нам нужны те, кто способен сопереживать, кто терпелив и обладает сильной мотивацией. Потому что работа это трудная, график ненормированный и зарплата – низкая», – подчеркнула главная медсестра «Якорных стоянок» Паскаль Ковэн. В этом заведении зарплата неквалифицированного помощника медсестры начинается с 4400 франков (без вычета налогов), и такой сотрудник будет загружен на сто процентов. Начальное вознаграждение медсестры – 6600 франков.

Паскаль Ковэн отметила, что «швейцарки, в отличие от француженок, работают медсестрами не очень долго – до рождения первого ребенка».

В понедельник на прошлой неделе кантональный советник Мауро Поджиа отправил письмо всем директорам женевских домов престарелых (которых в городе насчитывается 53), призывая отдавать предпочтение «необразованным соискателям и молодежи». Директор упомянутого EMS Лоран Босолей подчеркнул, что «был бы рад отдавать предпочтение

молодежи, получившей образование в Швейцарии, но на рынке труда доступны, в основном, иммигранты. Что ж, тем лучше, у нас есть для них работа. Да и без них сегодня не обойтись: к 2020 году число пожилых людей в кантоне Женева, вероятно, вырастет вдвое».

Показательный случай: недавно директор Mouilles был приглашен в Высшую школу здравоохранения кантона Женева, чтобы рассказать студентам о профессиях в его заведении. «Из 90 записавшихся в зале присутствовало 2 человека. Ничего удивительного, большинство ищут работу поинтереснее».

Тенденция пополнять персонал иностранцами прослеживается не только в Женеве. В каждом из шести взятых наугад заведений в кантоне Во от города Эгль до Лозанны в среднем 40% обслуживающего персонала составляют приезжие из других стран.

Директор дома престарелых Arc-en-ciel («Радуга») в поселке Вилар (кантон Невшатель) Корин Боттрон подчеркнула, что платит своим сотрудникам из числа иммигрантов столько же, сколько и соотечественникам, так как приехавшие из других стран «старательны и не отказываются от выполнения любой работы». А последняя включает, среди прочего, сопровождение подопечных в душ, помощь при одевании, причесывании и пр.

Директор учреждения l'Oriel в городке Ренан (кантон Во) Оливье Робер имеет под своим началом штат, в котором 45% медсестер – иностранки. Это выходцы из Франции, Канады (Квебек), Португалии. Одна из них, Катарина, трудится с августа 2012 года, получая наименьшую зарплату в своей сфере – 5052 франка, из которых после вычета налогов в кармане остается 3800.

Да или нет ограничению иммиграции – предстоит сказать швейцарцам в предстоящие выходные. Только неплохо было бы сначала подумать о своих престарелых родителях, бабушках и дедушках – кто позаботится о них на склоне лет?



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
