

[Главная](#) > Я б в банкиры не пошел...

Я б в банкиры не пошел...|Le secteur bancaire attire moins les étudiants

Автор: Татьяна Гирко, Женева, 31. 10. 2013.



У меня растут года, будет и семнадцать. Где работать мне тогда, чем заниматься?
(В.В.Маяковский)

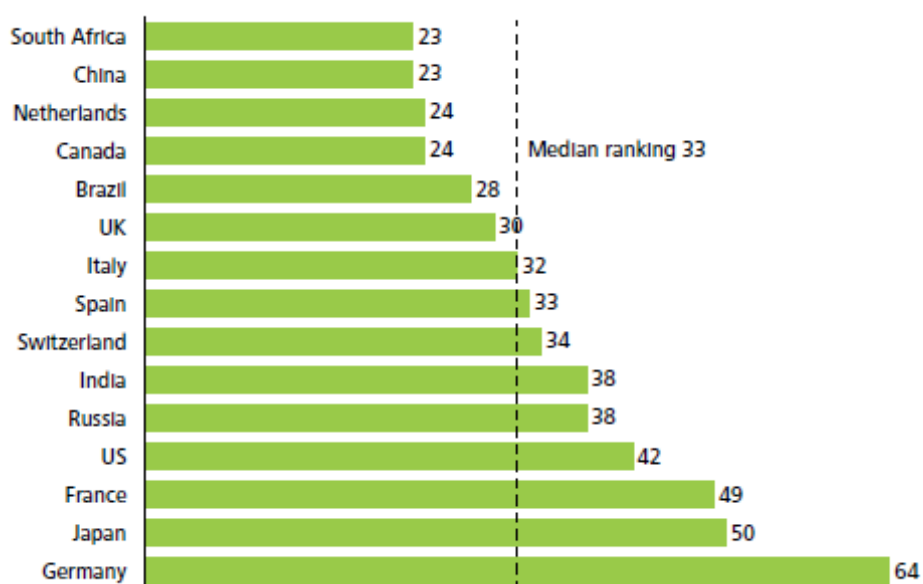
Студентов, изучающих экономику, карьера банкира сегодня привлекает меньше, чем до финансового кризиса 2008 года. Таковы результаты исследования, проведенного Deloitte, одной из крупнейших аудиторских компаний мира. |

Les étudiants en sciences économiques sont moins attirés par une carrière bancaire aujourd'hui qu'avant la crise financière de 2008, selon une étude du cabinet Deloitte.

Экономист – престижная профессия, пользующая неизменным спросом на рынке труда. Когда дело доходит до специализации, перед студентами открывается широкий выбор, от скромного бухгалтера, востребованного во всех отраслях, до ловко оперирующего терминами «опционы» и «свопы» биржевого брокера.

Популярность банка как места работы варьируется в разных странах мира, однако авторы исследования вынуждены констатировать – после краха одного из крупнейших инвестиционных банков мира Lehman Brothers привлекательность банковского сектора в глазах учащихся высших учебных заведений упала с 2008 года на 5 пунктов. Впрочем, другие отрасли, такие как производство и инжиниринг, потеряли сразу по 10 мест, говорится в отчете Deloitte.

Исследование аудиторской компании основано на данных, собранных шведским



лидером в области

трудоустройства Universum, ежегодно проводящим опрос 450 000 студентов из 27 стран мира. Отчет Deloitte охватывает 15 стран, в экономике которых финансово-кредитные учреждения играют наиболее заметную роль, – Канаду, США, Бразилию, Китай, Японию, Индию, Великобританию, Францию, Испанию, Нидерланды, Италию, Германию, Швейцарию, Россию и Южную Африку. В каждой из этих стран студентам был представлен список из 100 возможных работодателей, среди которых им предстояло выбрать несколько наиболее интересных с точки зрения трудоустройства мест.

В 2013 году финансово-кредитный сектор оказался самым привлекательным для учащихся Южной Африки и Китая, которые отдали банкам 23-е место в сотне работодателей. В глазах швейцарских студентов банки занимают 34-е, а российских – 38-е место, немного ниже среднего значения. Возможность работать в банке меньше всех ценят немецкие студенты, в списке предпочтений которых финансово-кредитные учреждения оказались на 64-й позиции.

На какие же факторы обращают внимание сегодняшние студенты при выборе будущего места работы? Хотя размер вознаграждения и остается одним из наиболее важных критериев, перспективы карьерного роста являются главным основанием для выбора будущей профессии. Престиж компании занимает только третье место в списке критериев. «Совмещение личной и профессиональной жизни и гарантия работы возглавляют перечень требований студентов. Тем не менее, в их представлении банк не ассоциируется с этими характеристиками», – считает Филипп Бюрже, специалист по найму Deloitte.

Среди причин, по которым сегодняшние выпускники не хотят работать в банке, преобладают следующие:

- «недостаточно привлекательно с точки зрения карьерного роста» – 24% ;
- «скучная работа» – 19%;
- «нет ощущения, что я смогу развиваться у этого работодателя» – 16%;
- «отсутствие возможности совмещать личную жизнь и профессиональную деятельность» – 14%;
- «слишком высокая конкуренция» – 14%.

При этом многие студенты рассматривают банк в качестве хорошего начала профессиональной карьеры. Так, более половины опрошенных собираются покинуть своего первого работодателя спустя 3 года. Те, кто все-таки решил продолжить карьеру в банковском секторе, надеются занять должность, в большей мере отвечающую их представлениям о балансе между личной жизнью и карьерой и профессиональных гарантиях.

Примечательно, что швейцарские студенты придают меньше значения бонусам и другим способам вознаграждения, чем их сверстники из других стран. При этом они обращают внимание на качество предоставляемых их работодателем услуг – особенность, которую авторы исследования объясняют исторически сложившимся высоким уровнем развития частных банков, ориентированных на обеспеченных клиентов.

Место, которое в среднем занимает банк в списке из 100 возможных работодателей (по странам) ©deloitte



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
