

Швейцарское равенство в пропорции 1:12 | Swiss egalitarianism in proportion 1:12

Автор: Азамат Рахимов, Берн, 29. 10. 2013.



Агитационный плакат в поддержку инициативы

В преддверии голосования об ограничении зарплат Федеральная служба статистики подготовила исследование, которые показывает, как развивалось финансовое неравенство в стране за последние 15 лет. |

A month before the referendum on the initiative that is to restrict the highest salaries, the Swiss Federal Office of Statistics presented a report which shows how financial inequality developed in the last 15 years.

Инициатива, предложенная социалистами, направлена на сокращение экономического неравенства. Законопроект устанавливает минимальное соотношение 1:12 между зарплатами руководства и рядовых сотрудников. Иными словами, самая высокая зарплата в каждой отдельно взятой организации или компании не должна превышать самую низкую зарплату более чем в 12 раз. Таким образом, уверены авторы законопроекта, Швейцария сможет продолжить развитие в сторону социального равенства и избежать крупных потрясений в будущем. Но насколько своевременна эта мера? И какова разница в зарплатах сегодня?

В марте этого года швейцарский парламент [отверг инициативу](#), решив, что она не соответствует реальному положению дел и вряд ли принесет положительные результаты. И это при том, что некоторые руководители могут получать зарплаты, в сотни раз превышающие доходы обычных сотрудников.

Федеральная статистическая служба (OFS), на мнение которой опираются парламентарии, провела [исследование](#) и пришла к следующему выводу: «Распределение доходов за период с 1998 по 2011 сохранилось в целом на стабильном уровне. Если же и наблюдается временный рост неравенства, то он во многом компенсировался государственными программами по перераспределению».

Как статистикам удалось прийти к этому заключению? Они сравнили доходы 20% самых богатых жителей Швейцарии с доходами 20% самых бедных. В 1998 году минимальная зарплата была в 19 раз меньше самой большой. Десять лет спустя это соотношение только выросло: руководители стали получать доходы, в 33 раза превышающие зарплаты рядовых сотрудников. С 2007 года ситуация почти не изменилась, уверяют авторы исследования, представленного OFS.

Но нельзя не вспомнить самые известные случаи, когда менеджеры таких гигантов как Novartis, Roche, Credit Suisse, Nestlé, UBS получали и продолжают получать зарплаты, почти в 300 раз превосходящие доходы сотрудников низшего звена. Такая разница вызывает возмущение социалистов, требующих равенства для всех.

Интересно, что инициативу об ограничении зарплат выдвинуло движение «Социалистическая молодежь Швейцарии». Его представители уверены, что частный бизнес не создает адекватных условий для специалистов, которые только начинают свою профессиональную карьеру.

[Инициатива Томаса Миндера](#), вызвавшая много споров не только в Швейцарии, но и далеко за ее пределами, была одобрена на федеральном референдуме. Тогда автор закона добился ограничения так называемых «золотых парашютов», но оставил на усмотрение совета директоров размер дополнительных компенсаций. А социалисты хотят установить прямую зависимость между сотрудниками одной компании.

Еще немного статистики. Согласно все тому же исследованию OFS, на долю 10% населения приходится 33% всех доходов в стране. И за последние десять лет это соотношение почти не изменилось. Таким образом, можно говорить об устойчивом неравенстве, которое пока не вызывает настоящих социальных всплесков недовольства.

После того, как законопроект «Социалистической молодежи Швейцарии» был отвергнут парламентом, он был вынесен на федеральный референдум, который состоится 24 ноября 2013 года. Судя по относительно низкому интересу к инициативе со стороны населения, у нее не так много перспектив стать законом. Хотя не стоит забывать, что авторы проекта используют крайне привлекательные популистские лозунги, обещая избавить страну

одновременно от бедных и очень богатых.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
