

Минимальная зарплата 4000 франков в торговле – реальность|Salaire minimum de 4000 francs dans le commerce est une réalité

Автор: Татьяна Гирко, Берн, 4. 10. 2013.



Lidl подает пример другим торговым сетям ©Keystone

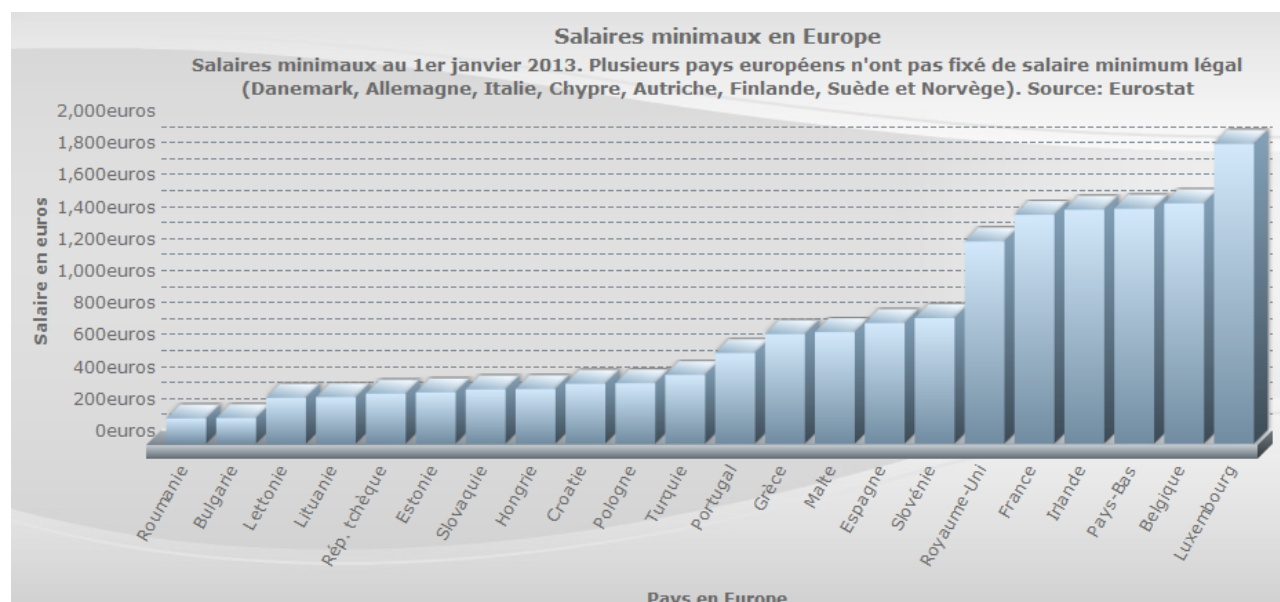
Немецкая торговая сеть Lidl объявила о повышении минимальной зарплаты своим работникам. С декабря для сотрудников швейцарских магазинов Lidl нижний порог оплаты труда вырастет с 3800 до 4000 франков.

Le discounter allemand Lidl va augmenter son salaire minimum à partir de décembre prochain. Celui-ci passera de 3800 à 4000 francs dans toute la Suisse.

В воскресенье немецкий дискаунтер Lidl объявил о подарке, который его сотрудники получат к Рождеству. С 1 декабря минимальная зарплата работников швейцарских торговых точек вырастет до 4000 франков. В пресс-релизе компании говорится, что таким образом Lidl установит самый высокий порог среди предприятий розничной торговли в Швейцарии. Соответственно, зарплаты более квалифицированных сотрудников тоже будут пересмотрены в сторону увеличения. Например, работники, за плечами которых двухлетний период профессиональной подготовки, смогут рассчитывать на 4100 франков, а те, кто обучался профессии 3 года – на 4250 франков. По оценкам компании, в сумме затраты на оплату труда вырастут на 2,5%.

Согласно информации телерадиокомпании RTS, в торговой сети Migros минимальный уровень заработной платы находится на отметке 3700 франков, а Coop – 3800 франков. Однако эксперты отмечают, что возможности профессионального роста и дополнительные бонусы у двух основных игроков швейцарского рынка розничной торговли более привлекательны, чем перспективы, которые предлагает своим сотрудникам Lidl.

Тем не менее, решение Lidl оживило дискуссии на тему достойной оплаты труда в отдельных отраслях. По данным RTS, медианная зарплата в секторе розничной торговли Швейцарии составляет 5979 франков. Карло Матье, представитель профсоюзного объединения Syna, считает, что решение Lidl должно послужить сигналом для повышения минимальной оплаты труда и в других торговых сетях. «Это значит, что даже в розничной торговле можно увеличить зарплаты и повысить нижнюю планку до 4000 франков», – заявил он в эфире RTS.



Минимальные зарплаты в Европе по состоянию на 01.01.2013 года (в Дании, Германии, Италии, Австрии, Финляндии, Швеции, Норвегии и на Кипре порог не установлен законодательно)
©RTS

Напомним, что в Швейцарии не существует регламентированного на федеральном уровне понятия минимальной заработной платы. Тем не менее, предприятия отдельных отраслей устанавливают нижний порог в так называемых коллективных трудовых соглашениях. Однако труд работников сферы гостиничного бизнеса, сельского хозяйства, розничной торговли и уборщиков зачастую остается недооцененным, считают представители профсоюзов и

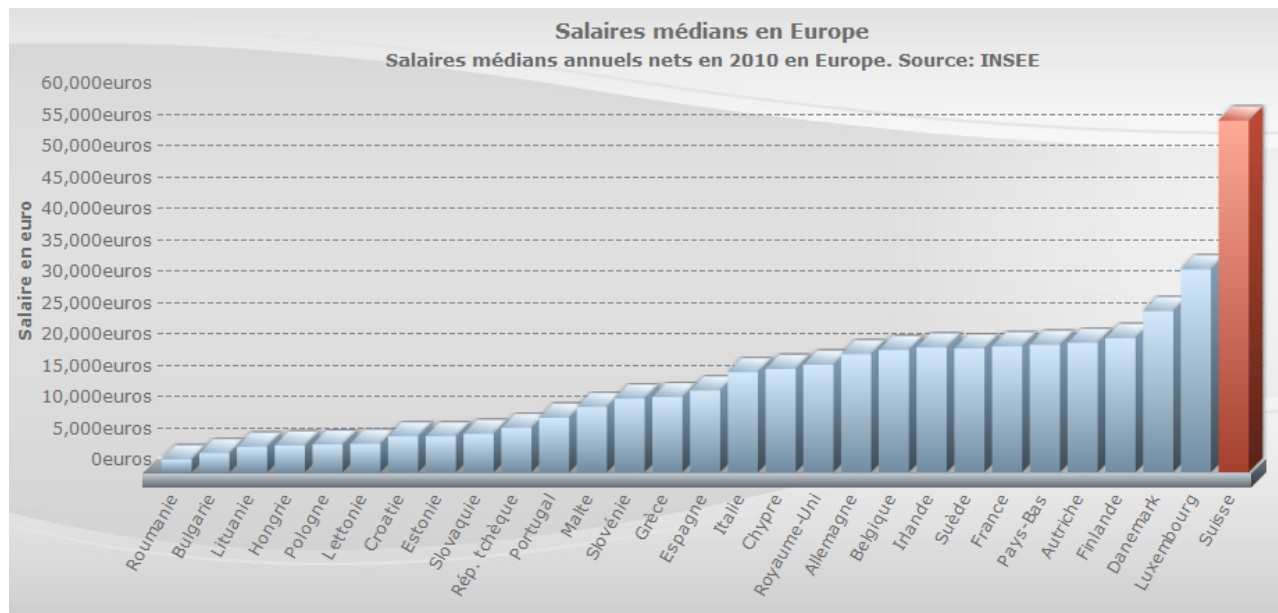
некоторых политических партий.

Исправить эту несправедливость стремятся авторы двух инициатив. Объединение профсоюзов USS уже собрало достаточное количество подписей в поддержку своего предложения «За справедливые зарплаты». Основная его идея – закрепить на федеральном уровне минимальную почасовую ставку оплаты труда на уровне 22 франка в час, что как раз и позволит увеличить месячную зарплату до 4000 франков при 100% занятости. Федеральный совет в своем обращении от 16 января 2013 года рекомендовал отвергнуть эту инициативу, опасаясь ее негативного влияния на швейцарский рынок труда и общий механизм функционирования социального партнерства.

А уже 24 ноября швейцарцам предстоит высказать свое мнение по поводу еще одной инициативы с похожим названием – «1:12 – за справедливые зарплаты». Ее авторы, представители движения «Социалистическая молодежь Швейцарии», считают, что разница между максимальной и минимальной зарплатой в рамках одной компании не должна выходить за рамки соотношения 1:12. Иными словами, никто не должен зарабатывать за месяц больше, чем другие – за целый год.

Правда, противники инициативы уже предрекают упадок швейцарского [футбола](#). Ведь если игрокам платить всего в 12 раз больше, чем, например, уборщице, работающей в том же футбольном клубе, то достойных игроков нанять будет сложно. Впрочем, некоторые считают, что правило 1:12 можно легко обойти – достаточно раздробить компанию на отдельные филиалы, в каждом из которых будет соблюдаться установленное ограничение. Как бы то ни было, парламент рекомендует гражданам отвергнуть и эту инициативу, а Федеральный совет, используя футбольную терминологию, назвал ее «автоголом».

Таким образом, по мнению правительства, любое государственное вмешательство приведет к негативному воздействию на рынок труда, нормальное функционирование которого обеспечивается за счет способности двух сторон – работника и работодателя – договориться и согласовать условия контракта. В то время как представители профсоюзов приветствуют решение Lidl повысить минимальный уровень оплаты труда, этот пример может быть использован и в качестве аргумента их оппонентами – состояние рынка труда и здоровая конкуренция являются лучшим регулятором.



Медианные годовые зарплаты в европейских странах по состоянию в 2010 году ©RTS



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий