

## Массовый исход женеvских служащих|The grand exodus of Geneva public workers

Автор: Азамат Рахимов, Женева, 12. 04. 2013.



Преподаватели чаще остальных уходят на досрочную пенсию (© Keystone)

2013 год стал рекордным по количеству заявок на досрочный выход на пенсию.

Государственные служащие покидают свои посты, создавая условия для кадрового дефицита.

|  
In 2013 more than 1000 people asked for early retirement. This is a record in public sector which now suffers from HR deficit.

Программа поддержки желающих досрочно выйти на пенсию (Plend) была введена в 1995 году.

С тех пор несколько тысяч человек воспользовались ее преимуществами. Служащие имеют закрепленное в законодательстве право прекратить трудовую деятельность по достижении 58 лет, не дожидаясь наступления пенсионного возраста. После того, как запрос будет принят, работодатель обязан в течение 5 лет выплачивать своему бывшему сотруднику сумму, составляющую 20% от последней зарплаты. Ежемесячные выплаты не могут быть меньше 2320 франков. Этих денег хватает, чтобы несколько лет вполне [прилично жить](#), если к тому моменту у вас накопились еще и собственные сбережения.

Такая простая и довольно прагматичная логика подтолкнула в этом году 1106 человек обратиться с просьбой о досрочном выходе на пенсию. А поскольку кантональные власти не сообщают о формальных препятствиях, то, скорее всего, их желания будут удовлетворены.

Для того, чтобы оценить масштаб проблемы, стоит вспомнить, что число «ранних» пенсионеров в прошлом году составило 394 человека, а в 2011-м – только 362 человека.

Программа Plend вводилась как раз с тем, чтобы дать молодым кадрам возможности трудоустройства. К тому же инициаторы законопроекта были уверены, что таким образом государство сможет сэкономить десятки миллионов, ведь опытным сотрудникам надо платить в разы больше. Несмотря на сопротивление правых, которые все это время пытаются отменить действие программы или хотя бы внести в нее поправки, закон был принят.



В этом году больше трети людей, имеющих право на досрочную пенсию, воспользовались этой привилегией. При этом 45% составили школьные учителя и профессора вузов. «Мы стремительно теряем кадры среднего и высшего звена. А ведь на них все держится. Если быстро нанять новых сотрудников на эти должности, то будет очевиден пробел в знаниях и опыте. Если же долго ждать, то нарушатся схемы управления», - рассказал Le Temps Давид Хилер, один из членов правительства кантона.

*Давид Хилер (© ge.ch)*

При всех очевидных выгодах для молодежи Plend неизбежно негативно сказывается на экономике кантона. Эти последствия станут ощутимы в долгосрочной перспективе: отказываясь от услуг опытных профессионалов, кантон сам разрушает основы стабильного развития.

Самая большая ответственность ложится на департамент образования, часто сетующий на нехватку квалифицированных кадров среди преподавателей средней школы. Главный

дефицит – [преподаватели немецкого языка](#), которые чаще остальных предпочитают пораньше выйти на пенсию.

Веселая и беззаботная жизнь женевских пенсионеров в первую очередь сказывается на бюджете. Последний проект был снова заблокирован, на этот раз по инициативе Либерально-радикальной партии (PLR). Предполагаемый дефицит колеблется от 40 до 100 млн франков, говорится на сайте правительства. При этом около 20 млн приходится на непредвиденные пенсионные выплаты. Новый круг дебатов начнется 25 апреля. «До этого момента партии должны успокоиться и окончательно согласовать свою позицию», - сообщил журналистам представитель PLR Фредерик Холь.

Однако вопрос о досрочных пенсиях до сих пор остается нерешенным. Сейчас обсуждается два возможных проекта. В январе прошлого года правительство предложило сократить срок выплат с пяти до трех лет. Правые партии решили, что эта паллиативная мера бессмысленна, и в ноябре 2012 года выдвинули на рассмотрение вопрос о полной отмене программы Plend.

Именно эта инициатива и заставила женевцев предпенсионного возраста раньше срока уйти со службы. Если ситуация будет и дальше так развиваться, то в ближайшее время в бюджете могут образоваться новые дыры, но, что еще важнее, возникнут новые рабочие места. Вот только кто их займет? Экономическая проблема начала 90-х превратилась в остросоциальную в 2013-м. И снова все уперлось в малоизвестный в Швейцарии лозунг «Кадры решают все».



## Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий

---