

Низкие зарплаты в богатой Швейцарии|Bas salaires dans la riche Suisse

Автор: Татьяна Гирко, Берн, 6. 03. 2013.



Движение за достойную оплату труда (© Unia)

Согласно исследованию, проведенному Женевским университетом по заказу швейцарского Объединения профсоюзов, 11,8% работающих швейцарцев с трудом сводят концы с концами. | Selon une étude de l'Uni de Genève mandatée par l'Union syndicale suisse (USS), 11,8% des travailleurs gagnent un salaire insuffisant pour vivre décemment.

Даже работая на полную ставку, 437 000 швейцарцев не могут себе позволить вести достойный образ жизни – таковы результаты исследования. В Швейцарии не существует

понятия «минимальной заработной платы», об этом [уже знают](#) наши постоянные читатели. Только в некоторых отраслях, заключивших коллективные трудовые договоры, для отдельных профессий зафиксирован минимальный уровень оплаты труда.

Чтобы получить представление об общепринятой заработной плате, можно воспользоваться Salarium – приложением, разработанным Федеральным управлением статистики. Это своеобразный калькулятор, позволяющий рассчитать заработную плату в зависимости от отрасли, квалификации работника и других факторов. Однако нет никакой гарантии, что вам предложат зарплату, рассчитанную Salarium.

В январе 2013 года Федеральный Совет Швейцарии отверг инициативу об установлении минимального уровня заработной платы. Правительство считает, что швейцарский рынок труда прекрасно функционирует без постороннего вмешательства, отмечая низкий уровень безработицы и относительно небольшую разницу между высокими и низкими зарплатами по сравнению с другими европейскими странами. Объединение профсоюзов USS убеждено - Федеральный Совет отказывается признавать реальную проблему. Проведенное исследование позволило выявить ее истинный размах.

Опубликованные результаты исследования подкреплены примерами, собранными профсоюзным объединением Unia. В начале года в рамках кампании за введение минимального уровня заработной платы в размере 4000 швейцарских франков Unia создало он-лайн «детектор низких зарплат». За короткий промежуток времени 140 человек сообщило о зарплате ниже 22 франков в час, что соответствует 4000 франков в месяц.

Особенно отличился низкими зарплатами торговый сектор. Так, размер оплаты труда продавца в магазине при заправочной станции в Аргау, где приходится работать в ночную смену и в выходные, составляет 20 франков в час. Другой пример – работники обувного магазина La Halle aux Chaussures в кантоне Юра: при продолжительности рабочей недели 45 часов они довольствуются 3500 франками в месяц, что составляет менее 17 франков в час.

Более того, профессии, требующие специальной профессиональной подготовки, тоже не гарантируют достойную заработную плату. Аптекарь с федеральным сертификатом (CFC), требующим 3-х летней профессиональной подготовки, работает в одной и той же аптеке в Вале уже 13 лет. Он зарабатывает 3790 швейцарских франков в месяц и не получает 13-й зарплаты.

Еще более удручающая ситуация складывается в промышленности. Один из лидеров в производстве оптики в восточной части Швейцарии гарантирует своим клиентам продукцию высокого качества, получившую признание на мировом уровне. А вот когда речь идет о зарплате собственных работников, гигант отрасли забывает оценить по достоинству качество их работы. Сотрудник с бессрочным трудовым договором и ненормированным рабочим графиком зарабатывает в этой компании около 3000 швейцарских франков в месяц.

И, наконец, вопиющий случай: предприятие в Тичино, занимающееся разработкой микроэлектромеханических систем, платит временному работнику 2500 швейцарских франков

в месяц.

Исследование, проведенное федеральным Объединением профсоюзов, показывает, что треть низкооплачиваемых работников – обладатели федерального сертификата (CFC), получение которого требует профессиональной подготовки. Этот аналог диплома российского профтехучилища обеспечивает его обладателя востребованной профессией, но не гарантирует достойную оплату труда. Объединение профсоюзов обеспокоено таким положением дел, ведь подобный сертификат – один из наиболее популярных дипломов в Швейцарии.

Кроме того, работодатель меньше ценит женский труд: среди низкооплачиваемых работников женщин в 3 раза больше, чем мужчин. В среднем женщины зарабатывают на 630 швейцарских франков меньше, чем мужчины, занимающие аналогичную должность. А это ставит Швейцарию в неудобное положение на европейском уровне, где подобная дискриминация практически искоренена, по данным европейского Статистического Комитета Eurostat.

Как мы [уже писали](#), в минувшие выходные народ поддержал «инициативу Миндера» об ограничении выплат топ-менеджерам. Движение «Социалистическая молодежь Швейцарии» рассчитывает, что скоро придет время и ее инициативы «1:12 – за справедливые зарплаты», предлагающей ограничить разрыв между самой высокой и самой низкой заработной платой. Тем временем, жители кантона Юра в минувшие выходные поддержали инициативу об установлении порядка расчета минимальной зарплаты в секторах экономики, не покрытых действием коллективных трудовых соглашений. Напомним, что в том же кантоне «инициатива Миндера» получила наибольшую поддержку среди населения, собрав 77,1% голосов.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
