

[Главная](#) > Неужели в Швейцарии появится отпуск по уходу за ребенком для отцов?

Неужели в Швейцарии появится отпуск по уходу за ребенком для отцов?|Simonetta Sommaruga veut un vrai congé paternité

Автор: Людмила Клот, Берн, 30. 08. 2012.



(© Keystone)

Очередной виток дебатов об отпуске по уходу за новорожденными для мужчин: разница в том, что в этот раз тему подняла министр юстиции Симонетта Соммаруга. Оставив отцов дома, она предлагает завлечь на работу матерей. |

La conseillère fédérale souhaite donner un long congé aux pères après la naissance d'un enfant. Une mesure qui doit permettre aussi aux mères de garder ou de reprendre leur activité professionnelle.

Вернувшись из поездки в Норвегию, Симонетта Соммаруга, глава Федерального департамента юстиции и полиции, выразила желание, чтобы мужчины также получили право на отпуск по уходу за ребенком. Она предложила ограничить длительность этого отпуска 20 днями – что само по себе уже стало бы акцией неслыханной щедрости. Напомним, что сегодня отпуск по беременности и уходу за ребенком для матерей в стране составляет 14 недель, увеличиваясь в некоторых кантонах до 16 недель. Отпуск для отца законом не предусмотрен, но лояльный работодатель может предоставить 1-3 выходных дня.

Отпуск по уходу за ребенком для отцов должен стать ключевым моментом стратегии возвращения на работу матерей, считает социалистка Симонетта Соммаруга. По ее мнению, в интересах общества сделать так, чтобы женщинам и мужчинам не приходилось выбирать между семьей и профессиональной карьерой.



Демарш министра юстиции поддерживает второй социалист в правительстве, министр внутренних дел Ален Берсе (вопрос отпуска находится в его компетенции: «внутренние дела» в Швейцарии ведут Федеральные департаменты здравоохранения, культуры и образования). Подчиненные Берсе изучают сейчас различные модели отпусков для родителей, к концу года эта подготовительная работа должна быть завершена.

Шесть месяцев на двоих

Федеральная комиссия по координации семейных вопросов (COFF) советует, кроме 14 недель для матерей, предоставить родителям еще шесть месяцев отпуска. По одному месяцу для каждого, и оставшиеся четыре они могли бы разделить между собой по своему усмотрению. Это - «верное направление» по мнению Швейцарского профсоюзного объединения (USS). Как отметила его секретарь Дорис Бланчи, женщина не вернется на работу раньше, если отец ребенка получит лишь символический отпуск.

По статистике USS, две трети женщин в Швейцарии, чьи дети младше 4 лет, сегодня не работают, либо работают меньше, чем на 50% ставки. Отпуск по уходу за ребенком для отцов в том виде, в каком его предлагает Симонетта Соммаруга, даст женщинам возможность оставаться профессионально активными и продолжать карьеру.

Не все политики в восторге от проекта. Как пояснила президент COFF Тереза Майер, здесь, «как и в случае с декретным отпуском для матерей», нужно «делать шаг за шагом». Стоимость

красивого жеста в пользу семей обойдется в более чем один миллиард франков. Эта сумма должна быть собрана с помощью вычетов из зарплат сотрудников и отчислений работодателей.

Эта перспектива категорически не нравится правой стороне политического спектра и руководству предприятий. Директор Союза руководителей Швейцарии Томс Даум уверен, что нельзя больше увеличивать социальные вычеты сотрудников и предприятий. И он сильно сомневается, что эта мера улучшит трудовую занятость женщин. Фирмы же столкнутся с большими сложностями при замене молодых родителей на рабочих местах. Для него лучшим решением по-прежнему остается индивидуальная договоренность между работодателем и сотрудником.

А тем временем в других странах:

Норвегия: Родительский отпуск длится 46 недель при сохранении полной зарплаты. 56 недели – при сохранении 80% зарплаты. 10 недель из них зарезервированы для отца.

Германия: Родители могут воспользоваться 14-месячным отпуском по уходу за ребенком, кто из них его возьмет – решается внутри семьи. Все это время ухаживающий за ребенком получает сумму, соответствующую двум третям зарплаты, но максимум 1800 евро.

Франция: Оплачиваемый отпуск для матерей длится 16 недель. Затем в течение одного года один из родителей может взять неоплачиваемый отпуск, по окончании которого он вернется на прежнее рабочее место.

Швеция: Родителям предоставляется 480 дней. Из них 60 дней зарезервировано для отца и 60 для матери. В первые 13 месяцев ухаживающий за ребенком будет получать 80% своей зарплаты.

«Поддерживаете ли вы идею отпуска для отцов?» На этот вопрос газета Tages-Anzeiger получила 56% ответов «Да» и 44% «Нет». Интересно, что при в целом положительном отношении к отпуску для пап, комментарии к вопросу, за редким исключением, негативные.

«Отпуск по уходу за ребенком для обоих родителей это важно. Но еще важнее было бы обеспечить всем людям возможность работать неполный рабочий день и жить на эти деньги!!! Это означает, у всех должна быть такая зарплата, которая позволить прожить на ее 60%.»

«Симпатичная идея, но, к сожалению, очень дорогая. Конечно, немцы позволяют себе щедрые отпуска для родителей. Но разве мы хотим целые месяцы жить на половину дохода и зависеть от государства? То-то же...»

«Отпуск для отцов не нужен, они не рожают и им не от чего отдыхать. Женщина должна оставаться дома, ради блага детей и себя самой. Раньше это было традицией, если они были не разведены. Тогда мужчина шел на работу, в то время как женщина оставалась дома и заботилась о ребенке. И не надо говорить, что это старомодно! Сейчас женщина хочет иметь все, и чтобы ей за это ничего не было.»

«Наконец-то настало время, когда этой темой занялись политики. Было бы отлично, если бы отец получил 3-4 недели отпуска. Один день - это просто смешно. Финансировать это можно было бы, отказавшись от одного сеанса сборов в армейской школе. К сожалению, меня отпуск для отцов уже не ждет. Дети – это наше будущее.»

Симонетта Соммаруга и Ален Берсе, два министра-социалиста швейцарского правительства



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
