

[Главная](#) > Глава UBS получил зарплату: 6,4 миллиона франков

Глава UBS получил зарплату: 6,4 миллиона франков |

Автор: Людмила Клот, Женева, 16. 03. 2012.



Серджио Эрмотти, кажется, вовсе не расстроен, что его американский менеджер заработал больше (© Keystone)

Крупнейший банк Швейцарии обнародовал свои цифры оплаты руководителей за 2011 год. Всего топ-менеджеры UBS заработали 70,1 миллиона франков, из которых рекордная сумма поступила на счета главы американского департамента управления состояниями, за ним с отрывом в 3 миллиона следует гендиректор банка.

Финансовый кризис не обошел банк UBS стороной: в 2011 году его управляющая верхушка, так

называемая Group Executive Board, заработала на 20 млн. франков меньше, чем годом ранее.

Об этом сообщил банк в своем итоговом коммюнике. Генеральный директор UBS [Серджио Эрмотти](#) получил бонус в размере 4,6 млн. франков. А всего его трудовое вознаграждение составило 6,4 млн. франков. Напомним, что Эрмотти стал временным генеральным директором UBS в конце прошлого сентября при довольно драматических обстоятельствах – заменив ушедшего в немедленную отставку Освальда Грюбеля после ареста в Лондоне сотрудника банка Квеку Адоболи, который «нагрел» родное финансовое учреждение на 2 млрд. франков игрой на бирже. 15 ноября Серджио Эрмотти утвердили в должности CEO.

Банкир Освальд Грюбель не получил бонуса по итогам года. Он взял на себя полную ответственность за дело Адоболи. Тем не менее, бывший генеральный директор UBS получил зарплату за отработанные месяцы: 2,3 млн. франков.

Самым высокооплачиваемым менеджером UBS стал глава департамента управления состояниями в США Роберт Мак-Канн. Он заработал в общей сложности 9,2 млн. франков, в эту сумму входят как выплаченные наличными части зарплаты, так и причитающиеся ему акции и опционы.

Президент административного совета UBS Каспар Филигер, кстати, бывший министр финансов Конфедерации, получил за 2011 год 1,5 млн. франков вознаграждения, благодаря чему стал самым высокооплачиваемым членом административного совета в Швейцарии!

Но Филигер намерен оставить свой пост. Новый президент UBS Аксель Вебер, в случае, если на предстоящей генеральной ассамблее 3 мая он будет утвержден главой административного совета, получит за текущий год компенсацию в размере 2 млн. франков, а также акций на сумму 200 тысяч франков без права продажи их в течение четырех лет. Всего же оплата членов административного совета банка (не включая его президента) составила 7 млн. франков, для сравнения, в 2010 году – 6,7 млн. франков.

Оплата топ-менеджеров UBS в сравнении с предыдущим годом сократилась на 30%. Все руководители, которые на 31 декабря 2011 года оставались на своих постах, получили 70,1 млн. франков. В 2010 году их вознаграждение составило 91 млн. франков. Это соотносится с результатами работы банка в 2011 году: его доход упал на 74 млн. франков, составив 4,16 млрд. франков.

Не все швейцарцы одобряют выплату миллионных бонусов банкирам. Так, политик из Шаффхаузена Томас Миндер (по первой профессии дантист) стал известен тем, что несколько лет назад выступил с инициативой, так и названной «инициатива Миндера». Он предлагает полностью запретить завышенные зарплаты высокопоставленным руководителям, а также отказаться от практики выдачи банковских бонусов и так называемых «золотых парашютов» - компенсаций после ухода с поста. Идея нашла отклик в душе многих, и на волне популярности Миндер успел уже стать членом Совета Кантонов, малой палаты швейцарского парламента.

Вчера, наконец, после четырех лет работы, швейцарский парламент смог сформулировать проект встречной инициативы Миндеру, более мягкий. Он предусматривает исключения при выплате бонусов и компенсаций. Но они должны соответствовать «интересам предприятия и предлагаться административным советом на генеральной ассамблее, которая должна одобрить их не менее чем двумя третями голосов».

Если инициатива Томаса Миндера предлагает, чтобы акционеры предприятия, котирующихся

на бирже, ежегодно голосовали за общий пакет вознаграждения менеджерам, то встречный проект тоже включает в себя голосование акционеров, но оно может быть как решающим, так и консультативным. В последнем случае, к мнению акционеров прислушаются – или нет – но зарплата будет выплачиваться так, как это решит руководство.

Оба предложения, инициатива Миндера и парламентский контр-проект, будут в ближайшие месяцы выдвинуты на федеральный референдум. Если народ одобрит оба, то в Конституцию войдет тот, что наберет большее количество голосов.



Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий
