

[Главная](#) > Швейцарские отцы готовы платить

## Швейцарские отцы готовы платить | Les pères suisses sont prêts à payer

Автор: Людмила Клот, Берн, 1. 06. 2011.



Маркус Тройнерт (в центре), глава Maennnen.ch, вместе с коллегами-политиками из инициативной группы за родительский отпуск для отцов (© Keystone)

Группа парламентариев предлагает финансировать отпуск по уходу за ребенком для отцов. Каждый молодой человек с юности мог бы делать отчисления в специальный фонд, что позволило бы ему после рождения собственного ребенка меньше работать. | L'initiative sur le congé paternité fait son chemin au Parlement. Elle prévoit que chaque jeune homme paye des cotisations spéciales depuis le début de sa vie professionnelle afin de pouvoir prendre un congé après la naissance de l'enfant.

Идея ввести декретный отпуск не только для матерей, но и [для отцов](#), давно и регулярно выдвигается теми или иными инициативными группами в Швейцарии. К сожалению, еще ни разу такие предложения не были приняты парламентом всерьез. Кажется, с точки зрения швейцарского законодательства, дети появляются из воздуха и исчезают в тот момент, когда родители уходят на работу, материализуясь по их возвращении. Как живет ячейка общества, государству малоинтересно, за одним лишь исключением – с появлением нового члена семьи нужно не забыть оплатить его медицинскую страховку. Напомним, что и швейцарским женщинам понадобилось 60 лет политической борьбы, чтобы добиться к 2005 году оплаты декретного отпуска. Сегодня матери могут проводить с новорожденными 16 недель, а затем возвращаются на работу.

И вот на этой неделе общественная организация Maenner.ch, объединяющая, как следует из названия, швейцарских мужчин и отцов, предложила интересный компромисс. Мужчины и будущие отцы Швейцарии (а возможно, и матери) могли бы отчислять некоторую сумму в специальный накопительный фонд, действующий по принципу частного пенсионного, или популярной в стране [«третьей колонны»](#).

Тот, кто вносит в этот фонд 5% (или больше, по своему выбору) от зарплаты в течение 4-5 лет, получал бы право в первый год после рождения ребенка сократить рабочий день до 80%. Если же аист так и не пролетит над его домом – всякое бывает – то деньги сохранятся для пенсионных выплат.

Конечно, сложно представить себе 20-летнего юношу, который только что нашел работу и готов добровольно отказаться от части зарплаты в пользу гипотетических детей, если обычно он даже еще не знает, захочет ли когда-либо стать отцом... Но инициаторы надеются, что это компромиссное решение станет шагом вперед на пути длительных дебатов о введении отпуска по уходу за ребенком для отцов. Среди них – политики практически всех партий Конфедерации: Анита Фетц из Совета Кантонов (Социалистическая партия), национальные советники Андреа Гайсбюлер (Швейцарская народная партия), Норберт Хохлойтенер (Христианско-демократическая партия), Алек фон Граттенрид (партия Зеленых) и Кристиан Вассерфален (Федерально-демократическая партия).

Самой продвинутой европейской страной в том, что касается вовлечения отцов в уход за ребенком, можно назвать Норвегию. Норвежский парламент обсудил вопрос об увеличении отпуска по уходу за ребенком для отцов: если раньше он составлял 10 недель, то с 1 июля его продлят до 12 недель. А в целом норвежские родители могут ухаживать за ребенком, получая свой 100-процентный заработок в течение 47 недель или 11 месяцев (до определенных пределов зарплаты). Тот, кто при этом отказывается от 20% зарплаты, сможет ухаживать за малышом в течение 57 недель. При этом отцовский отпуск не может быть использован матерью.

До введения обязательных отцовских 10 недель только 3% мужчин в Норвегии сами брали отпуск по уходу за ребенком. Сегодня таких - 90%. А министр по делам семьи Одун Лисбаккен с появлением у него пополнения взял исключительные 16 недель, о которых потом заявил: «Это была лучшая зима моей жизни».



## Добавить комментарий

Пожалуйста, [войдите](#) или [зарегистрируйтесь](#) , чтобы отправить комментарий

---