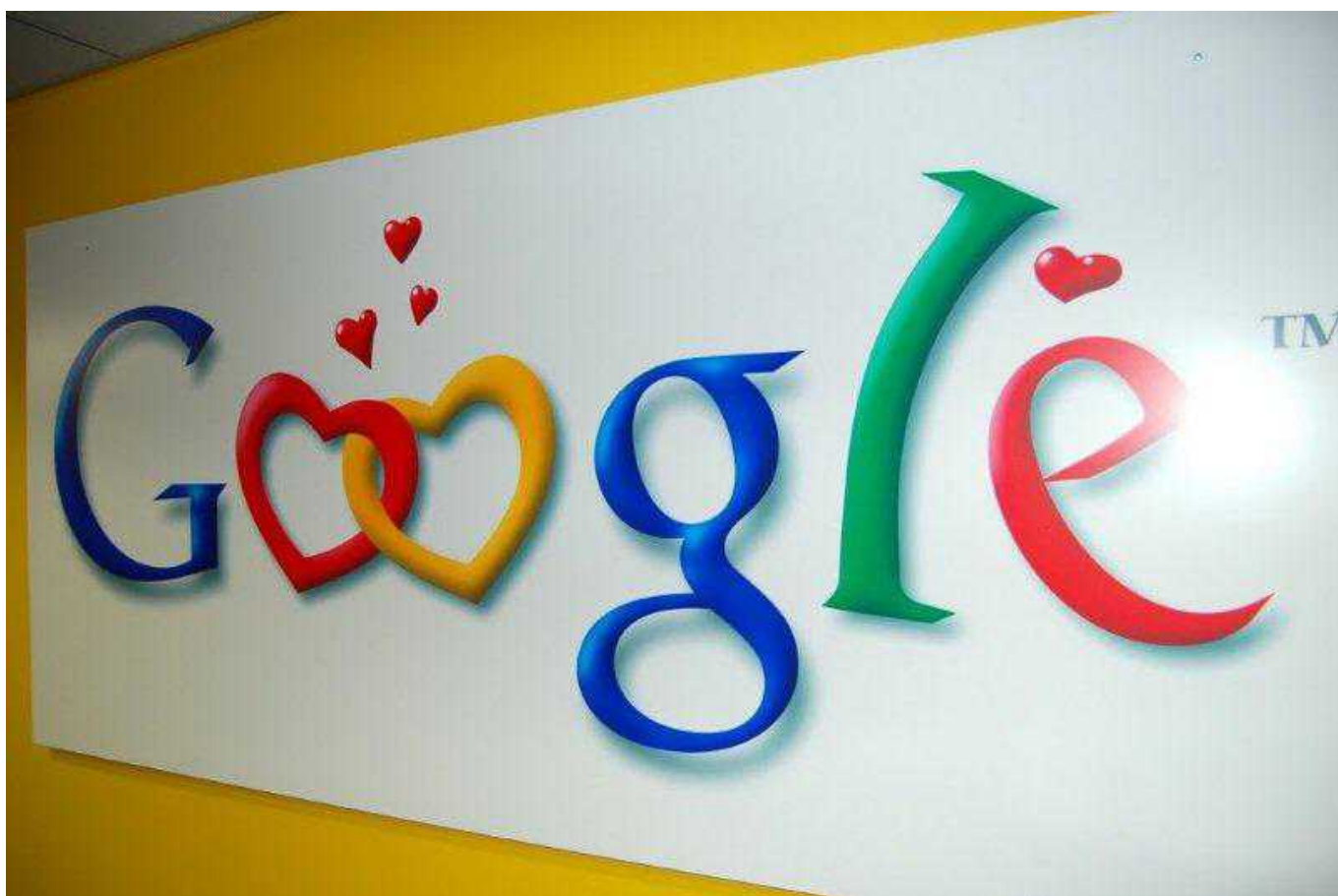


Гуглерами не рождаются | "Les notres" chez Google Suisse

Автор: Елена Джетпыспаева, [Цюрих](#), 15.06.2010.



Автор всех фото - Игорь Маханек (с Ihar Mahaniok)

Национальный офис Google в Швейцарии открылся в апреле 2004 года, а в январе 2008 он переехал в новое помещение в Цюрихе. Заняв площадь размером 12 000 кв.м и наняв 300 инженеров, он стал крупнейшей лабораторией компании за пределами США. Как живется его сотрудникам? Судя по всему, неплохо.

|
"Les notres" chez Google Suisse


Еще пару десятилетий назад тогда еще советские школьники мечтали стать космонавтами и открывать новые звезды. Со временем истории о том, что в

Кремниевую долину США «утекают» наши мозги, и о том, как хорошо программистам живется за границей, стали нашей реальностью. Несколько лет, и дети перестали мечтать о далеких звездах. Хорошо это или плохо – речь не о том, главное, что эти новые мечты сбываются.



Когда я впервые попала в офис на Брандшенкештрассе 110 (Brandschenkestrasse 110) в Цюрихе, было очень трудно поверить в происходящее. Обстановка во всемирно известной компании, одним из создателей которой был, как известно, «наш» Сергей Брин сильно напоминала школьную продленку.


Практически на каждом этаже – игровая комната или комната отдыха с компьютерными играми, настольным футболом, всевозможными сладостями и очень яркой мебелью (в оформлении интерьера использованы основные цвета компании – синий, красный, желтый и зеленый). Спуститься в столовую можно, съехав с горки, а перебраться с одного этажа на другой – по пожарному шесту. Здесь редко встретишь человека в костюме, все улыбаются и ведут себя немного застенчиво. По пятницам по офису бегают дети. Многие сотрудники предпочитают провести вечер за книжкой или настольной игрой с коллегами, нежели в клубе, а некоторые ходят на работу с домашними животными.

Здесь работают и практически проживают большую часть своей жизни около 500 человек более 50 национальностей. Только из стран бывшего СССР здесь работает 30 сотрудников. Латыши, эстонцы, русские, белорусы, украинцы  и киргизы. Работа для них – удовольствие каждый день: они с радостью идут в офис и проводят день в обстановке, которая помогает работать, думать, придумывать. Им нравится создавать продукты, которыми каждый день пользуются люди. Они считают, что жизнь удалась, а мечты – запросто сбываются.

Герои нашего сегодняшнего рассказа – оптимисты Лариса Агаркова (Беларусь), Глеб Скобельцын (Россия), Игорь Маханёк (Беларусь), Медер Кыдыралиев (Киргизия), Андрей Кулик (Беларусь).

Nächste Haltestelle - Google Schweiz. Bitte alle aussteigen! Следующая остановка - Google Швейцария. Кому на выход?!


Лариса Агаркова приехала на 4-х месячную стажировку в Google из Праги (где живет, учится и работает уже 7 лет, и куда переехала из Беларуси). С середины мая 2009 по середину сентября 2009 ей предстояло работать в Цюрихе.

«В Google я попала именно так , как написано на сайте. Послала резюме, через какое-то время мне написал рекрутер, мы договорились о датах собеседования. Потом было 2 интервью по телефону и через пару недель мне предложили стажировку», - вспоминает Лариса.

Перед тем, как попасть в Google, Глеб Скобельцын жил 6 лет в Лозанне: год учился в Лозаннской политехнической школе EPFL, а потом остался в аспирантуре. Тема его докторской диссертации была тесно связана с поисковыми системами, поэтому он изначально рассматривал в качестве места работы компании, которые занимаются поиском в Интернет, Google в особенности.


«Попасть сюда непросто, но, как оказалось, вполне реально даже во время кризиса»,

- говорит Глеб.

В «жизни до Google», белорус Игорь Маханёк трудился ведущим программистом в минской компании «Авест» и занимался вопросом защиты данных. Помимо этого увлеченно играл в  «Что? Где? Когда?», «Схватку», дважды за историю соревнований по скоростному поиску в Интернет - Кубка «Яндекса» - становился их победителем.


«Для меня всё началось с рекомендации университетского друга, который ужеработал в Google. Через него подал резюме, потом - пара интервью по телефону и оплаченная поездка в Цюрих на целый день интервью. Тогда, кстати, я и познакомился со Швейцарией. И мне понравилось! Через несколько недель после интервью был звонок с предложением конкретной зарплаты. После моего согласия прислали контракт и пакет документов. После подписания Google подал заявку на разрешение для работы для меня, а когда оно было получено - ещё одна виза и билет в одну сторону. Так и перебрался из Минска в Цюрих три года назад», - вспоминает Игорь.

Медер Кыдыралиев - киргиз, однако приехал в Цюрих из Сингапура, где два года работал консультантом по безопасности. В Google трудится инженером по информационной безопасности. Весел, улыбчив, постоянно шутит.

«Попал в Google довольно случайно. Всегда казалось, что это мечта из разряда недостижимых. Но я решил попробовать, так как это ничего мне не стоило. Зашел на сайт Гугл с вакансиями, отправил свое резюме, а через пару дней мне позвонили и назначили интервью. Результат - я тут. Мечты сбываются», - говорит Медер.

Также спонтанно оказался в Цюрихе и белорус Андрей Кулик, который уже успел к тому времени пожить в Голландии и поработать там на Европейский патентный офис.

Собеседование - get in or get out

Кажется, что оказаться в Google не сложно. На самом деле это не так, хотя и возможно. Главное - уметь делать то, что нужно, и уметь делать это хорошо. А также показать это (в резюме) и доказать (на собеседовании). Идти на интервью вслепую сейчас уже не принято. В Интернете, как русскоязычном, так и англоязычном, есть множество профессиональных форумов, где кандидаты обсуждают все: от возможных вопросов интервью до решений задач, которые могут быть там предложены, а те, кто интервью уже прошли, делятся опытом. Подготовиться к интервью не составит труда, конечно, при условии, что в голове уже есть много нужной информации.

«Интервью не было сложным, - говорит Лариса. - Не потому, что я такая гениальная, а потому, что они, действительно, несложные. Обычно Google ориентируется на какие-то конкретные области ИТ - алгоритмы, код, общее представление о том, как что работает. Ничего страшного, если кандидат не знает, как называется какая-то специальная функция на каком-то специальном языке. Главное, чтобы он показал владение основами и умение соображать».

Лариса считает, что этим двум вещам можно научиться, если захотеть. Как? Решать

задачи типа тех, что Google дает на интервью, прочитать несколько книг по основным областям, и главное - «не тушеваться».

Хороший рабочий день рутиной не назовешь

Ларисе очень нравилось работать в Google: много новой информации, постоянные семинары, большое количество очень умных людей кругом – на ее взгляд, все это стимулирует.

«Работают в Google немного иначе, чем в тех компаниях, где я побывала ранее. Очень большая степень свободы, плюс каждый сам ответственен за свой участок работы. В других офисах часто бывает так, что программист сам ничего не решает и делает, как ему скажет шеф. В Google такого не было, - говорит Лариса. - К тому же тут стараются создать людям такие рабочие условия, что не хочется уходить домой: игровые комнаты, массажный салон, всегда есть, как и с кем развлечься, к примеру, поиграть в бильярд, X-Vox или настольные игры. А в одном из нескольких кафетериев всегда можно найти интересного собеседника. В самом начале стажировки я проводила в офисе где-то по 12 часов в день: мне все было интересно посмотреть, попробовать».

Google - компания, где работают совершенно разные люди с их собственными биоритмами и образом жизни. И поэтому для руководства совершенно естественным кажется давать им возможность работать так, как им удобно. Ведь это самый верный способ повысить производительность сотрудника. Рабочий график в Google, как и продукты, которые делает компания, всегда можно подстроить и настроить под себя. Здесь кто-то приходит в шесть утра, кто-то в одиннадцать, кто-то сидит весь день за рабочим столом, а кто-то - по переговорным. Но все - с улыбкой и хорошим настроением!



«Для меня рабочий день начинается с проверки email и внутренних новостей; далее, работа по текущему проекту до обеда. После обеда - время отдыха; можно решить какие-то личные вопросы, поиграть в бильярд или Rock Band. Потом одна или две встречи, работа по текущему проекту; иногда - интервью с потенциальными кандидатами на работу в Google. Вечером, если есть время, работа по своему 20%-му проекту. Далее - ужин, спорт (например, игра в футбол с коллегами или спортзал в офисе), и дорога домой», - описывает свой день Игорь.

Каждый день как вызов, в том числе и самому себе

Для Андрея работа в Google - это возможность получить уникальный опыт в решении сложных задач. Правда, для этого приходится постоянно держать себя в хорошей форме, а это не каждому под силу!

«Работа на Google достаточно напряженная: сложно, когда все умные (смеется)! Так что приходится держать мозг в постоянном напряжении. Нравится сложность решаемых задач: редкие компании работают с данными в таких объемах, что требует нетривиальных подходов. Хот, я несмотря на всю серьезность обстановки, на рабочем месте чувствуется скорее дух студенчества! А это очень приятно!», - говорит Андрей.



Если в оживленный день пройтись по каждому из 8 рабочих этажей, ощущение, что побывал по меньшей мере на Вавилонской башне в то самое время, когда Бог,

разгневавшись, смешал все языки. За тем лишь исключением, что здесь это не проблема. Каждый гуглер (прим. автора - так называют работников компании) свободно говорит как минимум на трех языках.

«Более 4-х месяцев я работала в чешской команде, многие коллеги говорили по-русски, а основным языком общения в Google - английский. Поэтому получалось, что я примерно поровну говорила на каждом из этих языков (чешский, английский, русский)», - уточняет Лариса.

Глеб практически не замечает, на каком языке говорит, и иностранный язык для него не является преградой к общению.

«Я говорю по-английски наверно 90% времени и уже привык за 7 лет жизни и общения. Хотя по началу было непросто. Помню, как первые полгода сидел на лекциях в EPFL со словарем, - смеется Глеб. - Мне очень нравится работать с коллегами из разных стран. Разные опыт, языки, культуры, привычки - это интересно. Сейчас я много общаюсь на иностранных языках, но категорически не разделяю коллег или друзей ни по языковому или по какому-то другому признаку. Просто воспринимаю саму информацию».

Игорь открыт для общения на всех языках, на которых говорит и понимает: русском, белорусском, англ[✗]ийском, немецком, польском.

«Не важно на каком языке говорить, важно - о чем», - улыбаясь резюмирует он.

Я люблю свою работу (с)

«Я люблю свою работу» - фраза, которая кочует по американским фильмам, где герои пытаются изо всех сил убедить себя, что они выдержат, потому что это того стоит, повторяя ее в трудные минуты как заклинание. Кажется, что гуглерам не нужно себя ни в чем убеждать, потому что они знают, что, зачем и почему.


К примеру, Медеру нравится в первую очередь работать с умными людьми со всего мира над задачами, которые приносят позитивные изменения в жизнь и работу людей. Для Глеба на работе важно делать то, что любишь, и чувствовать себя при этом комфортно, как дома. Игорь сравнивает работу в Google с предыдущей, и все сразу становится ясно. [✗]

«Я работаю инженером в отделе качества поиска. Каждое изменение, которое я делаю, помогает десяткам миллионов людей найти то, что они ищут, быстрее, чем вчера. В Google работа построена так, что мне максимально удобно фокусироваться именно на ней, нет бюрократии, распределённая инфраструктура позволяет быстро и легко экспериментировать и обрабатывать данные: от идеи до запуска проходит совсем немного времени, - сравнивает Игорь. - После моей предыдущей работы в Минске здесь всё было абсолютно непривычно. Удивительный уровень «простоты» и дружбы при том, что компания большая; гораздо более чётко проработанные принципы (например, заранее известно, как и когда могут повысить зарплату, дать бонус и т.д.), но при этом гора[✗]здо больше свободы (нет чёткого рабочего дня, легко взять отпуск «на завтра»)».

Все в твоих руках

«Очень часто люди говорят, что когда они работали в своих прежних компаниях, они были самыми умными и вообще местными звездами. А когда пришли в Google, первое время чувствовали себя молодыми и неопытными программистами. Со временем это чувство, конечно, проходит, но все равно в Google, как нигде, работает правило "Какой бы ты не был умный, всегда найдется пару десятков человек, которые будут умнее тебя". После этого поднимаются собственные стандарты, собственное понятие о профессионализме. Лично для меня это было самым главным», - говорит Лариса.

Недостижимого в этом мире нет. Всего, что существует, можно достигнуть. Доказательство тому - наши собеседники. Все они родились в когда-то общем для нас Советском Союзе. Все успели многого добиться.

Попасть в Google непросто.  Нужно не просто знать, но быть первым и уметь делать гораздо больше, чем среднестатистический умница. Подавая анкету, не ждите, что вам тут же позвонят. Может пройти пара недель, прийти не один отказ, прежде чем назначат хотя бы первое интервью. А может и наоборот, рекрутеры сразу же наберут ваш номер. Одно известно точно: это мечта, которая может сбыться.

Статьи по теме

[Google TV - телевизор в паутине](#)

[GOOGLE извинился перед Швейцарией](#)

[По Швейцарии проехался Google](#)

[Приключения Google в Швейцарии продолжаются](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/ma-suisse/9987>