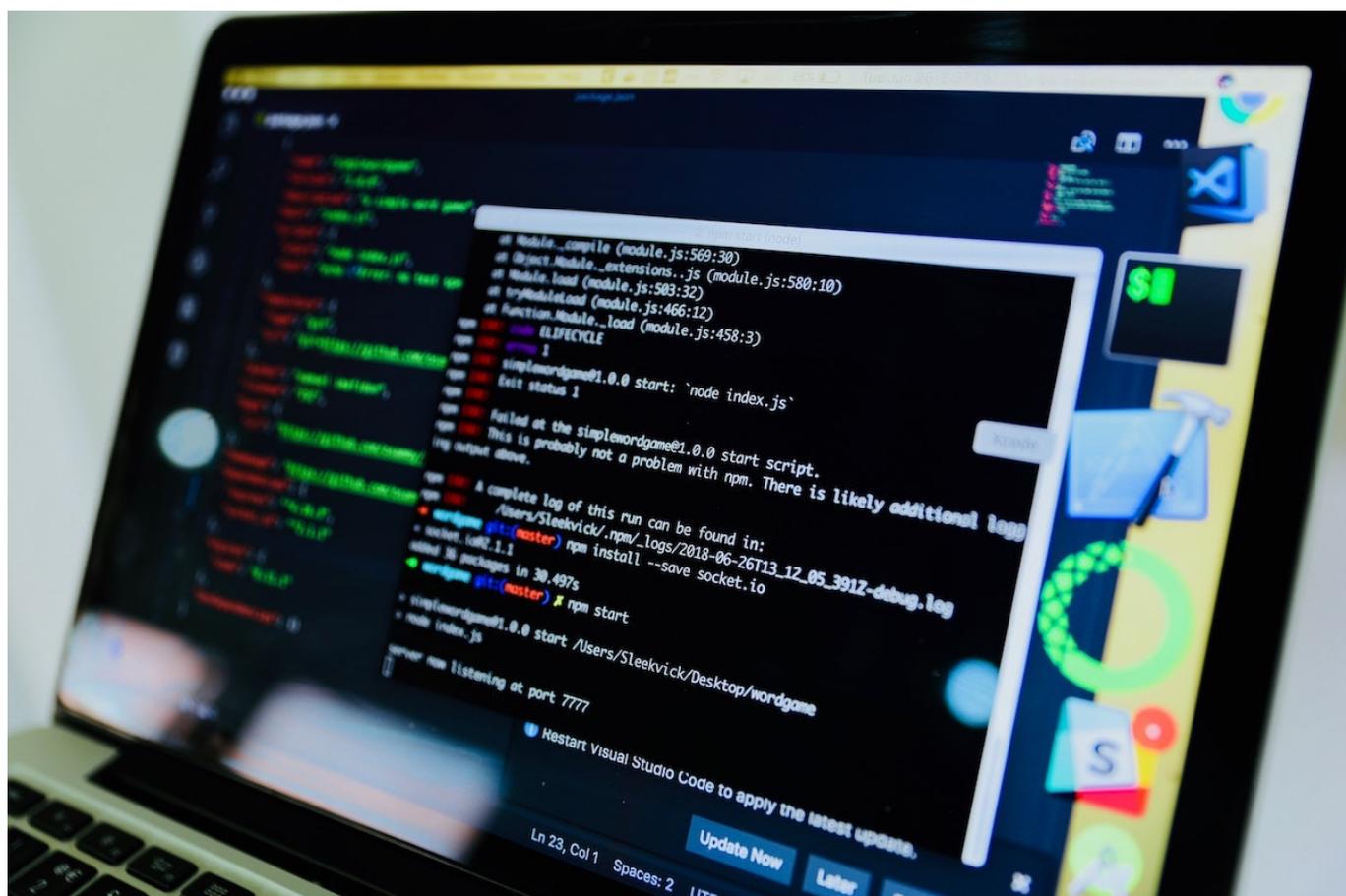


Какие специалисты нужны в Швейцарии? | Quels métiers sont recherchés en Suisse?

Автор: Заррина Салимова, [Берн](#), 11.07.2022.



Программистам рады везде, не только в Швейцарии. Фото: Sector-6, Unsplash

Низкая безработица и большое число вакансий привели к тому, что некоторые сектора швейцарской экономики столкнулись с нехваткой квалифицированных сотрудников.

En raison d'un taux de chômage bas et d'un nombre élevé de postes vacants, certains

secteurs de l'économie suisse sont confrontés à une pénurie de travailleurs qualifiés.

Quels métiers sont recherchés en Suisse?

Швейцарский рынок труда благополучно пережил вызванный пандемией кризис: уровень безработицы достиг рекордно низкого уровня за двадцать лет. Ситуация неуклонно улучшалась на протяжении всего года. Если в середине 2021-го в качестве безработных было зарегистрировано около 132 000 человек, то к концу года - 122 000 человек. В конце июня этого года в региональных центрах занятости были зарегистрированы уже 92 511 человек, что на 5 493 меньше, чем в мае. Уровень [безработицы](#), таким образом, составил 2%. В последний раз это показатель был ниже 2% в ноябре 2001 года.

О том, что швейцарская экономика восстановилась после коронакризиса, свидетельствует и нехватка квалифицированных работников в различных отраслях. По данным кадрового агентства x28 AG, в мае в Швейцарии было объявлено более четверти миллиона вакансий: даже если бы все безработные имели необходимую квалификацию, то этого все равно бы не хватило.

В каких же областях больше всего нужны специалисты? На первом месте находится сектор здравоохранения с более чем 14 000 предложениями о работе: персонал больниц работает сверхурочно, а пациенты иногда месяцами ждут приема у специалиста. Далее следуют ресторанный и гостиничный бизнес, а также строительный сектор. В настоящее время ситуация еще более обостряется из-за сезонных факторов: летом требуется больше обслуживающего персонала, например, для работы на террасах ресторанов.

В сфере образования ситуация также нестабильна, например, кантон Цюрих недавно решил, что преподавать могут даже люди без диплома учителя, а в Люцерне некоторые классы будут объединены после летних каникул.

В недавнем [докладе](#) государственного секретариата по экономике (Seco) особое внимание уделено сфере информационных технологий, где нехватка квалифицированных работников особенно заметна. В связи с растущей цифровизацией число занятых в этом секторе увеличилось на 60% с 2010 года. И проблема может усугубиться: спрос на квалифицированных работников будет оставаться высоким, причем не только в Швейцарии, но и за рубежом. Кроме того, ИТ-специалисты считаются сравнительно мобильными, и многие из них не выбирают Швейцарию как постоянное место жительства, то есть конкуренция за таланты с другими странами тоже растет.

В целом, почти каждое второе рабочее место в ИТ-секторе занято иностранными специалистами. Несмотря на уже очень высокие зарплаты, возможности найма в рамках соглашения о свободном передвижении лиц с ЕС исчерпаны, поэтому в последние годы компании все больше полагаются на работников из третьих стран, в отношении которых при приеме на работу в Швейцарии действуют квоты. Примечательно, что директор Швейцарской ассоциации работодателей Роланд Мюллер призвал к административным упрощениям при найме квалифицированных работников из третьих стран. Он также поддержал предпринимаемые в настоящее время усилия по облегчению выдачи разрешения на работу иностранным [выпускникам](#) швейцарских университетов.

Любопытно, что во время кризиса уровень безработицы среди иностранцев вырос значительно больше, чем среди граждан Швейцарии. Особенно это касается ресторанно-гостиничного бизнеса, который сильно пострадал во время локдаунов и в котором традиционно занято много иностранцев. В то же время граждане Швейцарии чаще работают в сферах образования и профессиональной подготовки, государственного управления, здравоохранения и социальных услуг, то есть в секторах, которые выстояли в условиях кризиса.

Добавим, что, по информации Neue Zürcher Zeitung, около двух тысяч из почти 60 000 приехавших в Швейцарию украинских беженцев, нашли работу. Каждый пятый из них работает в сфере общественного питания, 16% – в области планирования, информационных технологий и консультирования, 10% устроились учителями. Всего около 32 000 украинских беженцев находятся в трудоспособном возрасте (18-64 года), то есть уровень занятости составляет 6,3%. Наибольшая часть беженцев – это женщины, которым приходится заботиться о своих детях. Очевидно, что многим сначала нужно обустроиться, отправить детей в школу и выучить язык, а только потом искать работу.

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Иностранцам выпускникам – работу в Швейцарии?](#)

[Будущее иностранных студентов в Швейцарии](#)

[Нехватка врачей в Швейцарии](#)

[Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов](#)

[В Швейцарии не хватает квалифицированных специалистов](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/economie/kakie-specialisty-nuzhny-v-shveycarii>