

Маленький шаг к устранению гендерного неравенства | Un petit pas vers l'égalité des sexes

Автор: Заррина Салимова, [Берн](#), 08.03.2019.



Фото: Pixabay

На настоящий момент в Швейцарии партнеры не могут в равной степени разделить между собой родительские обязанности, так как декретный отпуск для отцов не предусмотрен законом. Тем не менее, некоторые швейцарские компании, например, Novartis, стараются устранить неравенство между мужчинами и женщинами, предоставляя отпуск по уходу за ребенком для молодых отцов.

|

Actuellement, en Suisse, il est impossible pour les partenaires de partager des tâches parentales de manière égale, parce que le congé de paternité n'est prévu par aucune loi fédérale. Néanmoins, certaines entreprises suisses, comme Novartis, essaient de réduire des inégalités entre les hommes et les femmes en offrant un congé aux jeunes pères.

Un petit pas vers l'égalité des sexes

8 марта – прекрасный повод вспомнить, что с самого начала этот праздник задумывался как день борьбы за женские права, а не как «день весны, любви и красоты», когда женщинам принято дарить цветы и говорить комплименты. На сайте ООН отмечается, что в этом году Международный женский день проходит под девизом «Думай о равенстве, создавай с умом, осуществляй инновации во имя перемен» и призван привлечь внимание к инновационным способам достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Для Швейцарии проблема гендерного равенства актуальна как никогда. Конфедерация, лидирующая во всех возможных рейтингах уровня [образования](#), качества и [продолжительности](#) жизни, с позором отстает от других развитых стран в том, что касается участия женщин в политике, равных зарплат и представленности женщин на руководящих должностях. Во многом, это, наверное, объясняется еще и тем, что в Швейцарии после рождения ребенка женщина часто вынуждена выбирать между работой и семьей. Декретный отпуск длится 14 недель, ясли [стоят](#) невероятно дорого, а комнат для кормления или сцеживания молока в 2019 году нет даже в здании [парламента](#).

Проблема усугубляется еще и тем, что во время декретного отпуска женщина остается одна, и все заботы о ребенке падают исключительно на ее плечи: в отличие от многих европейских стран, в Швейцарии не существует отпуска по уходу за ребенком для отцов. Как отмечает издание TagesAnzeiger, швейцарский парламент более 30 (!) раз отклонял соответствующий законопроект. В зачатии ребенка участвовали двое, так почему же ухаживать за младенцем должна только женщина?

Стоит отметить, что так называемое поколение миллениалов совсем иначе относится к гендерным ролям и подвергает сомнению многое из того, что казалось незыблемым для их отцов и дедов. Молодые люди все чаще отказываются от [службы в армии](#), предпочитая вместо военной подготовки заниматься общественно полезными делами, а также не видят ничего зазорного в том, чтобы менять пеленки, мыть бутылочки и гулять с коляской. И, что немаловажно, им есть с кого брать пример. Отпуск по уходу за ребенком брал Алексис Оганян, сооснователь платформы Reddit и супруг всемирно известной теннисистки Сирены Уильямс. То же самое дважды делал Марк Цукерберг. Можно как угодно относиться к скандалам с утечкой данных пользователей Facebook, но нельзя отрицать значимость такого поступка, когда один из самых известных и состоятельных предпринимателей мира на несколько месяцев уходит с работы, чтобы сидеть с ребенком. Принц Уильям патронирует объединения молодых британских отцов и не стесняется рассказывать на публичных дискуссиях о том, как учился менять подгузники. Нормализации отпуска по уходу за ребенком для отцов способствовал также шведский принц Даниэль: супруг будущей королевы Швеции два раза успел побывать «в декрете».

Швейцарским отцам, желающим поровну разделить родительские обязанности со

своими женами и принимать активное участие в уходе за новорожденными, приходится уповать на благосклонность работодателей. С этой точки зрения больше всего повезло работникам фармацевтического концерна Novartis, где с 1 июля будет введен 14-недельный отпуск по уходу за ребенком для отцов. К слову, декретный отпуск для женщин в Novartis на 4 недели длиннее предусмотренного законом и составляет 18 недель. Для сравнения: в Google новоиспеченные отцы могут рассчитывать на 12 недель «декрета», в Ikea – 8 недель, в Microsoft – 6 недель, в Coop и Migros – 2 недели. С мая этого года в CFF отпуск для отцов увеличится с 10 до 20 дней. Добавим, что защитой интересов швейцарских отцов занимается ассоциация Männer.ch.

Перефразируя Нила Армстронга, можно сказать, что отпуск для отцов в Novartis – это гигантский шаг для компании, но очень маленький для Швейцарии. До тех пор, пока родители обоих полов не имеют законного права брать отпуск по уходу за ребенком, а обязанность воспитывать детей остается исключительно женской, ни о каком гендерном равенстве не может быть и речи.

[Праздники Женевы](#)

Статьи по теме

[«Декретный отпуск» для отцов на финишной прямой](#)

[Декретный отпуск для отцов: швейцарцы – за. Слово парламенту](#)

[Неужели в Швейцарии появится отпуск по уходу за ребенком для отцов?](#)

[Молодым отцам – по 20 дней декретного отпуска](#)

[Отпуск для швейцарских отцов – какие работодатели самые щедрые?](#)

[Швейцарские мужчины в роли отцов](#)

[Женщинам в Швейцарии недоплачивают зарплату](#)

[В Швейцарии пока нет равенства между мужчинами и женщинами](#)

[Руанда опередила Швейцарию по равенству полов](#)

Source URL:

<https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/malenkiy-shag-k-ustraneniyu-gendernogo-neravenstva>