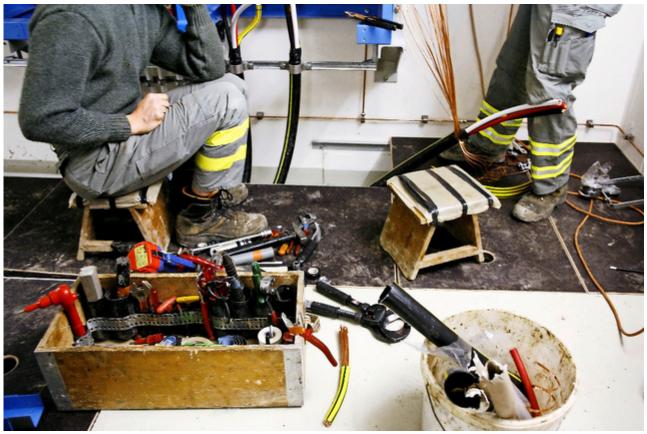
Наша Газета



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

В Швейцарии не хватает квалифицированных специалистов | Pénurie de spécialistes qualifiés en Suisse

Автор: Лейла Бабаева, Женева-Цюрих-Базель-Лозанна, 23.08.2018.



Где вы, эксперты? (tdg.ch)

Согласно последнему исследованию кадрового агентства Manpower, больше всего в Конфедерации нужны электрики, сварщики и механики. Треть швейцарских предприятий сталкиваются с трудностями при заполнении таких вакансий.

Selon la dernière étude menée par Manpower, les spécialistes les plus recherchés dans la Confédération sont les électriciens, soudeurs ou mécaniciens. Un tiers des entreprises suisses ont des problèmes à trouver des candidats qualifiés pour des postes vacants.

Pénurie de spécialistes qualifiés en Suisse

Вторые по востребованности – офисные сотрудники, торговые представители и руководители компаний. Кроме того, работодатели ждут сотрудников для гостиниц и ресторанов, водителей, инженеров, уборщиков, руководителей проектов, юристов, аудиторов, финансовых аналитиков и научных исследователей.

Почему компании не могут найти квалифицированных специалистов? Не потому ли, что современная швейцарская молодежь мечтает о работе в офисах или дома за компьютером, вдали от грохота строек, не хочет возиться с электропроводкой и не желает вникать в принцип работы сварочного аппарата? По информации на сайте Manpower, работодатели жалуются на отсутствие профессиональных навыков (в 30% случаев) или опыта (17%), а также на отсутствие кандидатов (29%). Любопытно, что в 3% случаев проблемой было то, что соискатели рассчитывали на слишком высокую зарплату.

«Изменения в сфере технологий становятся причиной глубинных изменений условий работы и требуют повышения квалификации», - приводит слова директора швейцарского отделения Manpower Лейфа Агнеуса телерадиокомпания RTS.

Труднее всего заполнять вакансии крупным швейцарским компаниям (51% таких предприятий сталкиваются с проблемами при поиске новых сотрудников), фирмам среднего размера (50%) и немного легче – малым предприятиям (38%). Добавим, что, в сравнении с другими странами Европы, положение в Швейцарии – одно из самых стабильных.

Интересно, что в краткосрочной перспективе 91% работодателей в Швейцарии (86% в мире) планируют сохранить прежнее число сотрудников или нанять дополнительных специалистов в связи с автоматизацией рабочих процессов. Поскольку потребности в знаниях и умениях быстро меняются, работодатели пока не знают, какие именно специалисты понадобятся им через полтора года, отмечается на сайте Manpower Suisse. Больше всего автоматизация угрожает офисным сотрудникам и бухгалтерам, меньше всего – тем, кто обладает гибкими навыками, которые не являются характерными для конкретной профессии и подразумевают самодисциплину, умение работать в коллективе, решать проблемы, критически мыслить, понимать чужие эмоции, контролировать собственные переживания и т.д. Расширение штатов в ближайшие два года прогнозируется в таких сферах, как производство и строительство, работа с клиентами, информационные технологии.

Сегодня неизвестно, какие профессии появятся в будущем, однако можно с уверенностью сказать, что большего успеха добьются те, кто готовы повышать свою квалификацию, приобретать новые навыки и налаживать отношения с коллегами и клиентами. С этой точки зрения неважно, в какой сфере соискатель имеет опыт, так как все больше компаний сталкиваются с ситуациями, когда на рынке нет «готовых» специалистов для заполнения вакансий. Лучший вариант в таком случае: взять на работу самых способных и обучить их.

<u>Швейцария</u> <u>Швейцария</u> Статьи по теме У швейцарских офисов по трудоустройству прибавится работы
Швейцария – чемпион по трудоустройству иностранных топ-менеджеров
Как цифровой мир изменит швейцарский рынок труда?
Безработице нет места в Швейцарии

Source URL:

https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/v-shveycarii-ne-hvataet-kvalificirovannyh-specialistov