Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

В Швейцарии не хватает квалифицированных специалистов | Pénurie de spécialistes qualifiés en Suisse

Автор: Лейла Бабаева, Женева-Цюрих-Базель-Лозанна , 23.08.2018.

Где вы, эксперты? (tdg.ch)

Согласно последнему исследованию кадрового агентства Manpower, больше всего в Конфедерации нужны электрики, сварщики и механики. Треть швейцарских предприятий сталкиваются с трудностями при заполнении таких вакансий.

|

Selon la dernière étude menée par Manpower, les spécialistes les plus recherchés dans la Confédération sont les électriciens, soudeurs ou mécaniciens. Un tiers des entreprises suisses ont des problèmes à trouver des candidats qualifiés pour des postes vacants.

Pénurie de spécialistes qualifiés en Suisse

Вторые по востребованности – офисные сотрудники, торговые представители и руководители компаний. Кроме того, работодатели ждут сотрудников для гостиниц и ресторанов, водителей, инженеров, уборщиков, руководителей проектов, юристов, аудиторов, финансовых аналитиков и научных исследователей.

Почему компании не могут найти квалифицированных специалистов? Не потому ли, что современная швейцарская молодежь мечтает о работе в офисах или дома за компьютером, вдали от грохота строек, не хочет возиться с электропроводкой и не желает вникать в принцип работы сварочного аппарата? По информации на сайте Manpower, работодатели жалуются на отсутствие профессиональных навыков (в 30% случаев) или опыта (17%), а также на отсутствие кандидатов (29%). Любопытно, что в 3% случаев проблемой было то, что соискатели рассчитывали на слишком высокую зарплату.

«Изменения в сфере технологий становятся причиной глубинных изменений условий работы и требуют повышения квалификации», - приводит слова директора швейцарского отделения Manpower Лейфа Агнеуса телерадиокомпания RTS.

Труднее всего заполнять вакансии крупным швейцарским компаниям (51% таких предприятий сталкиваются с проблемами при поиске новых сотрудников), фирмам среднего размера (50%) и немного легче – малым предприятиям (38%). Добавим, что, в сравнении с другими странами Европы, положение в Швейцарии – одно из самых стабильных.

Интересно, что в краткосрочной перспективе 91% работодателей в Швейцарии (86% в мире) планируют сохранить прежнее число сотрудников или нанять дополнительных специалистов в связи с автоматизацией рабочих процессов. Поскольку потребности в знаниях и умениях быстро меняются, работодатели пока не знают, какие именно специалисты понадобятся им через полтора года, отмечается на сайте Manpower Suisse. Больше всего автоматизация угрожает офисным сотрудникам и бухгалтерам, меньше всего – тем, кто обладает гибкими навыками, которые не являются характерными для конкретной профессии и подразумевают самодисциплину, умение работать в коллективе, решать проблемы, критически мыслить, понимать чужие эмоции, контролировать собственные переживания и т.д. Расширение штатов в ближайшие два года прогнозируется в таких сферах, как производство и строительство, работа с клиентами, информационные технологии.

Сегодня неизвестно, какие профессии появятся в будущем, однако можно с уверенностью сказать, что большего успеха добьются те, кто готовы повышать свою квалификацию, приобретать новые навыки и налаживать отношения с коллегами и клиентами. С этой точки зрения неважно, в какой сфере соискатель имеет опыт, так как все больше компаний сталкиваются с ситуациями, когда на рынке нет «готовых» специалистов для заполнения вакансий. Лучший вариант в таком случае: взять на работу самых способных и обучить их.

Швейцария
Швейцария
Статьи по теме

У швейцарских офисов по трудоустройству прибавится работы
Швейцария – чемпион по трудоустройству иностранных топ-менеджеров
Как цифровой мир изменит швейцарский рынок труда?
Безработице нет места в Швейцарии

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/v-shveycarii-ne-hvataet-kvalificirovannyh-specialistov