Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов | La Suisse lutte contre la pénurie du personnel qualifié

Автор: Татьяна Гирко, Берн , 08.06.2016.

(© berufsbildungplus.ch)

Конфедерация, кантоны, профсоюзные организации и объединения предпринимателей запустили сайт, на котором можно найти информацию о проектах, посвященных этой теме.

|

La Confédération, les cantons et les partenaires sociaux ont lancé le site internet où on

peut trouver l’information sur les projets consacrés à ce thème.
La Suisse lutte contre la pénurie du personnel qualifié

Швейцария, как и многие другие страны, всегда испытывала острую потребность в профессионалах своего дела. Агентство по подбору персонала Manpower в прошлогоднем исследовании отмечало, что несоответствие профиля кандидатов, которые ищут работу, потребностям работодателей в последние годы становится все заметнее. Так, сегодня около половины швейцарских компаний жалуются на отсутствие на рынке труда требуемых специалистов.

Не секрет, что в поисках квалифицированных сотрудников многие работодатели готовы обратить свой взор и за границу. Однако в этом случае вступают в силу административные ограничения. Так, процедура найма на работу выходцев из стран, не входящих в Евросоюз или Европейскую ассоциацию свободной торговли, достаточно сложна, а число выдаваемых разрешений ограничивается строгими квотами. Впрочем, намеченное на следующий год решение об ограничении иммиграции, за которое граждане Конфедерации проголосовали в 2014 году, усложнит поиск квалифицированной рабочей силы и среди выходцев из стран ЕС и ЕАСТ.

Решение о мобилизации собственных ресурсов для борьбы с нехваткой профессионалов родилось давно: с такой инициативой министерство экономики выступило еще несколько лет назад. По публикациям на новом сайте, который был запущен на прошлой неделе, можно проследить, какие именно конкретные шаги были приняты в этом направлении.

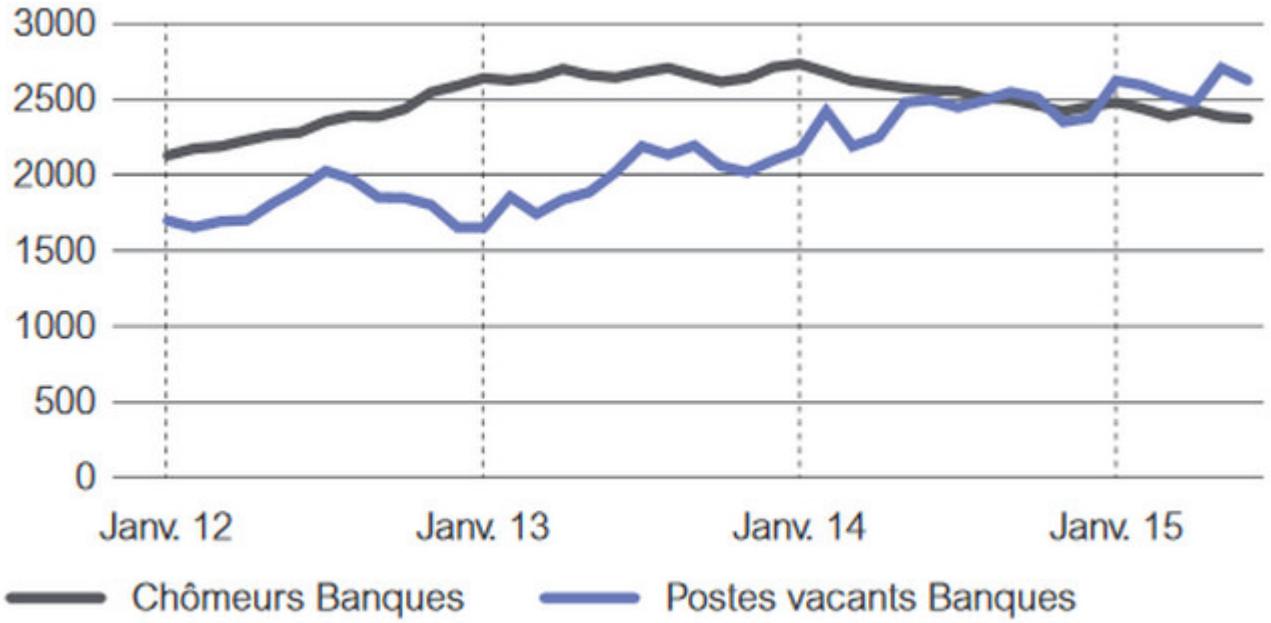
Например, созданный в кантоне Невшатель проект «**Move Up**» ставит перед собой задачу вернуть в профессиональную жизнь узкоспециализированных специалистов старше 50 лет, которые испытывают трудности с поиском новой работы. Одним из инициаторов этого проекта стал Швейцарский центр электроники и микротехники (CSEM), поэтому предложение предназначено в первую очередь для специалистов в этой сфере. Им предлагается пройти шестинедельные курсы повышения квалификации в CSEM, за которыми следует полугодовая стажировка с перспективой заключения трудового контракта на более длительный срок.

Власти **Невшателя** также предусмотрели специальную **финансовую помощь** для безработных старше 25 лет, решивших получить федеральный сертификат CFC/EFZ, который выдается после 3-4 лет начального профессионального обучения. Среди требований, предъявляемых к претендентам, значится отсутствие аналогичного сертификата или университетского диплома. Размер финансовой помощи определяется как разница между зарплатой «ученика» и установленным в кантоне минимумом (3500 франков). Такое решение позволит кандидатам повысить свою квалификацию, а значит и шансы на поиски трудоустройства при условии, что они не получают пособие по безработице.

В кантоне **Во** действует программа, в соответствии с которой **медсестры** и ассистенты в сфере здравоохранения имеют возможность получить диплом бакалавра в Высшей школе здоровья (HES) «без отрыва от производства». Этот вариант также направлен на повышение квалификации и улучшение карьерных

перспектив.

Модель **Activa**, которую практикует железнодорожная компания **SBB/CFF/FFS**, дает возможность сотрудникам, достигшим пенсионного возраста, продолжать работать в течение еще трех лет на неполную ставку. Добавим, что этот работодатель предлагает разные модели, которые позволяют совместить личную и профессиональную жизнь. Например, Flexa дает возможность капитализировать часть зарплаты или рабочего времени, с тем чтобы впоследствии потратить накопленное на более длительный отпуск, сокращение часов работы или досрочный выход на пенсию.



Соотношение вакантных мест и числа безработных в банковском секторе (© AMSTAT)

Добавим, что, согласно мониторингу, проведенному Ассоциацией швейцарских банков, более 65% финансово-кредитных учреждений и страховых компаний Конфедерации испытывают серьезный недостаток в квалифицированных специалистах, а во многие банках в последние годы выросла доля сотрудников старше 50 лет. Поэтому отправлять ценных работников на пенсию они не спешат и готовы увеличивать число мест для стажировки и вакансий с неполной занятостью.

квалифицированные специалисты в швейцарии
курсы повышения квалификации в швейцарии
работа в Швейцарии
Швейцария
Статьи по теме
Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?
Выпускникам швейцарских вузов не грозит безработица
Швейцарских студентов немедицинских специальностей «перекуют» в докторов
Что лучше повысить – квалификацию или зарплату?
Швейцарские специалисты: кто, где, почем?

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/shveycariya-boretsya-s-nehvatkoy-kvalificirovannyh-specialistov