

В швейцарских компаниях нет свободных мест | Pas de postes vacants chez les entreprises suisses

Автор: Татьяна Гирко, [Цюрих](#), 28.01.2016.



(DR)

Индикатор Swiss Job Market Index (ASJMI) компании по подбору персонала Adecco свидетельствует о том, что за последний год динамика швейцарского рынка труда немного снизилась. Тем не менее в четвертом квартале 2015 года уменьшение числа вакансий пошло на спад.

Depuis un an, le marché de l'emploi suisse se ralentit quelque peu, selon l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI). Et pourtant, le recul des offres d'emplois s'est atténué en Suisse au

quatrième trimestre 2015.

Pas de postes vacants chez les entreprises suisses

Индикатор ASJMI, который компания по подбору персонала Adecco разработала в сотрудничестве с Институтом социологии при Университете Цюриха, позволяет оценить уровень спроса на рабочую силу на швейцарском рынке труда. Полгода назад «Наша Газета.ch» [уже писала](#) о сокращении числа вакансий, по-разному отразившемся на отдельных регионах страны и сферах экономики. Наметившаяся тенденция продолжилась и во втором полугодии, немного смягчившись ноткой предновогоднего оптимизма.

Итак, за последний год индикатор ASJMI уменьшился на 8,9%, при этом наиболее значительный спад предложения рабочих мест зафиксирован на востоке страны (-19,1%), куда входят кантоны Тургау, Санкт-Галлен, оба Аппенцелля, Граубюнден и Гларус.

На втором месте по годовому сокращению рынка оказался регион Женевского озера (-11,3%). Впрочем, в последнем квартале ситуация в кантонах Женева, Во и Вале стала приятным исключением из общепринятого правила: число вакансий здесь выросло на 1,8%.

Обратная тенденция наблюдалась в центральной Швейцарии, объединившей кантоны Цуг, Швиц, Ури, Нидвальден, Обвальден и Люцерн. Здесь за год число вакансий, напротив, выросло на 2,5%, в то время как за последний квартал индикатор ASJMI обвалился сразу на 6,3%. В регионе Цюрих-Шаффхаузен рынок труда сократился на 5,4% за год и на 3,2% за последний квартал.

Таким образом, рассчитывать на то, что оживление на рынке вакансий может внести свой вклад в сокращение уровня безработицы (который в декабре прошлого года [достиг максимальной отметки](#) за последние пять лет), было бы преждевременно. «Если сравнивать эти цифры с аналогичными данными за предыдущие годы, то негативная тенденция наводит на мысль о постоянной неопределенности, которой был охарактеризован 2015 год. Еще сильнее, чем год назад, компании сомневаются в том, стоит ли нанимать персонал», – отмечает специалист по швейцарскому рынку труда Марианна Мюллер.

Напомним, что среди факторов, стоящих у истоков этой неопределенности, – [меры](#) по ограничению доступа европейских специалистов на швейцарский рынок труда, за введение которых граждане Конфедерации проголосовали в начале 2014 года, а также укрепление швейцарского франка, который Национальный банк Конфедерации отправил в свободный полет в начале 2015-го.

Ситуация на рынке вакансий значительно отличается не только в зависимости от региона, но и профессиональной сферы: в то время как в строительстве и торговле практически повсеместно снижается спрос на рабочую в силу, работники гостиничного и ресторанного бизнеса, а также программисты и управленцы по-прежнему имеют шанс найти свое место в швейцарской компании. При этом в Цюрихе особенно заметно сокращение потребности в специалистах финансового и

страхового сектора, на востоке страны – в торговых работниках, на северо-западе требуется меньше инженеров, а в центре – строителей и представителей технических специальностей. На востоке, где зафиксировано наиболее значительное уменьшение числа вакансий за прошлый год, труднее всего устроиться на работу инженерам и специалистам в сфере продаж.

Добавим, что на этой неделе о состоянии в машиностроительной отрасли рассказал в интервью газете L'Agefi Ганс Хесс, президент индустриальной ассоциации Swissmem, объединяющей производителей машин и оборудования. По его словам, в прошлом году 35% компаний получили убытки в связи с укреплением франка, а в совокупности им пришлось пойти на сокращение 10 тысяч рабочих мест. Напомним, что на долю компаний, входящих в Swissmem, приходится 9% швейцарского ВВП, а всего в этой отрасли трудятся более 300 тысяч человек.

Впрочем, оптимистичная нотка в последнем отчете компании Adecco все же прозвучала: в целом темпы снижения спроса на рабочую силу за последний квартал начали сокращаться, а с учетом сезонных факторов потребности швейцарских работодателей находятся на довольно высоком уровне. В целом по стране по сравнению с прошлым годом вырос спрос на специалистов в сфере управления (+5%), финансов (+10%), гостиничного и ресторанного бизнеса и сфере мелких услуг, связанных с повседневной жизнью (+11%).

[работа в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[В Швейцарии вырос уровень безработицы](#)

[Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?](#)

[Вкалывают роботы, счастливы швейцарцы](#)

[Швейцарская зарплата выросла до 6189 франков](#)

[Работа в Швейцарии: Швейцария предлагает все меньше вакансий](#)

[Что ждет Швейцарию в 2016 году?](#)

Source URL:

<https://nashagazeta.ch/news/economie/v-shveycarskih-kompaniyah-net-svobodnyh-mest>