Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Швейцарские компании раскроют зарплаты? | Les sociétés suisses dévoileront les salaires?

Автор: Татьяна Гирко, Берн , 02.12.2015.

© Keystone

Согласно поправкам к Закону о равенстве между женщинами и мужчинами, которые недавно были вынесены на обсуждение, швейцарские работодатели, нанимающие не менее 50 сотрудников, должны будут раз в четыре года анализировать зарплаты.
|
Les employeurs suisses occupant au moins 50 travailleurs devront effectuer, tous les quatre ans, une analyse des salaires, selon la modification de la Loi sur l'égalité entre femmes et hommes mise en consultation récemment.
Les sociétés suisses dévoileront les salaires?

Согласно последним оценкам Всемирного экономического форума (ВЭФ), полностью ликвидировать разрыв между средними зарплатами, которые выплачиваются мужчинам и женщинам в разных странах мира, удастся лишь к 2133 году. Как известно, Швейцария в сфере гендерного равенства не является счастливым исключением: по официальной статистике, женщины зарабатывают здесь на 678 франков меньше, чем мужчины (больше конкретных цифр вы найдете в статье «Нашей Газеты.ch»).

Без вмешательства государства к «гендерному равенству» в сфере оплаты труда Швейцария, как и остальной мир, движется не так быстро, как хотелось бы современным женщинам. Однако представленный на прошлой неделе президентом Конфедерации и министром юстиции Симонеттой Соммаругой проект может приблизить «эту пору прекрасную», наступление которой долгое время откладывалось, поскольку работодатели отказывались принимать меры на добровольной основе. В результате год назад Федеральный совет решил перейти к дополнительным способам воздействия.

«Равенство зарплат – это не подарок женщинам. Речь идет всего лишь о том, чтобы ввести в действие статью Конституции, принятую тридцать лет назад», – напомнила Симонетта Соммаруга. Департамент юстиции разработал проект, согласно которому компании, имеющие более 50 сотрудников (а таких в Швейцарии насчитывается лишь около 2%, по данным информагентства ATS), должны раз в четыре года анализировать свою зарплатную политику. Выбранный метод анализа будут проверять независимые компании, однако их контроль не относится к содержимому отчета.

После этого в течение года работодатели должны ознакомить своих сотрудников с ситуацией, сложившейся в зарплатной сфере предприятия. Компаниям, акции которых котируются на бирже, предлагается публиковать эти данные вместе финансовой отчетностью, чтобы акционеры могли оценить, какие меры принимаются в борьбе за зарплатное равенство.

В разработанном департаментом юстиции проекте не предусмотрены какие-либо санкции за нарушения, обнаруженные контролирующими органами в ходе проверки анализа зарплатной политики компании. Впрочем, в одном из вариантов, представленном годом ранее Федеральным советом, говорится о том, что список компаний-нарушителей должен передаваться компетентным органам для публикации.

По данным аналитической группы INFRAS, две трети швейцарских компаний не возражают против подобного контроля. Отчасти это объясняется простотой и невысокими издержками на использование программы Logib, с помощью которой можно провести необходимый анализ, говорится в официальном пресс-релизе департамента юстиции. Так, в небольших компаниях самоконтроль займет около двух рабочих дней, в средних – около трех и в очень крупных – около восьми дней. Во время повторной проверки потребуется вдвое меньше времени.

Исследования подтверждают: анализ зарплатного равенства оказывает положительное влияние на дальнейшую политику компании. Многие участники подобных тестов впоследствии решили подкорректировать зарплаты, которые выплачиваются женскому коллективу.

С резкой критикой проекта выступил исследовательский центр Avenir Suisse. Его аналитики считают, что в большинстве случаев разрыв в зарплатах мужчин и женщин объясняется выбором профессии и способом развития карьеры. В частности, женщины чаще отдают предпочтение частичной занятости и не слишком интересуются техническими профессиями или работой с гибким графиком или широкой географией перемещений.

Добавим, что реакцию всех заинтересованных сторон мы узнаем после того, как закончатся консультации: для них проект открыт до 3 марта 2016 года. Так что к Международному женскому дню, который, правда, в Швейцарии не отмечается, гендерное равенство в сфере оплаты труда может быть восстановлено.

зарплаты в Швейцарии
зарплатное равенство
зарплаты женщин в швейцарии
Статьи по теме
Швейцарки незаслуженно зарабатывают на 678 франков меньше, чем швейцарцы
Руанда опередила Швейцарию по равенству полов
Если бы домохозяйкам и волонтерам платили зарплату…
Сколько зарабатывают швейцарцы?

Source URL: *https://nashagazeta.ch/news/economie/20750*