

ОЭСР советует Швейцарии продолжать борьбу с возрастной дискриминацией | OCDE conseille à la Suisse de continuer la lutte contre la discrimination liée à l'âge

Автор: Татьяна Гирко, [Берн-Париж](#), 27.10.2014.



©OCDE

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), в Швейцарии наблюдается один из самых высоких уровней занятости работников старше 55 лет среди стран-участниц. Однако в своем последнем отчете организация призывает власти Конфедерации действовать более решительно.

|
Comparé aux autres pays de l'OCDE, la Confédération présente un des taux d'emploi les plus élevés chez les personnes de plus de 55 ans. Toutefois, dans son dernier rapport, l'organisation indique que les autorités doivent renforcer leur action.
OCDE conseille à la Suisse de continuer la lutte contre la discrimination liée à l'âge

Опубликованный на прошлой неделе отчет ОЭСР под названием «Старение и политика занятости» посвящен проблеме поиска работы в возрастной группе от 55 до 64 лет. В ходе исследования эксперты оценили меры, направленные на поощрение профессиональной активности этой категории граждан, принятые в 21 стране ОЭСР с 2005 по 2012 годы. Аналогичные доклады о ситуации во Франции, Голландии и Норвегии были представлены в 2013-2014 годах.

Не секрет, что для людей, потерявших работу после 55 лет, не так просто найти новую – многие работодатели отдадут предпочтение молодым и энергичным кандидатам, и богатый опыт порой менее востребован. Поэтому проблема трудоустройства очень хорошо знакома «возрастным» работникам с низкой квалификацией. В докладе ОЭСР отмечается, что Конфедерация лидирует по уровню занятости среди мужчин от 55 до 60 лет и обладателей дипломов вузов, в то время как самыми уязвимыми категориями остаются женщины старше 60-ти, не имеющие высшего образования.

По [данным Федеральной службы статистики](#), в последние годы в Швейцарии наблюдается рост числа получателей социальной помощи старше 46 лет, потерявших работу после сокращения штата компаниями, пострадавшими от финансового кризиса. При этом все чаще кантональные службы занятости снимают кандидатов с учета не по причине трудоустройства, а по достижении ими пенсионного возраста. То есть на смену одним выплатам из бюджета приходят другие, а самому работнику так и не удастся вернуться к профессиональной деятельности. Как мы [уже писали](#), некоторым кантонам пришлось ввести в действие специальную «ренту-мостик» для безработных, исчерпавших свое право на получение пособий, но не достигших требуемого возраста для пенсионных выплат.

Тем не менее по сравнению с другими странами-участницами ОЭСР ситуация на рынке труда Конфедерации выглядит более оптимистично. Так, по данным Международной организации труда (МОТ), уровень безработицы в возрастной группе от 55 до 64 лет в Швейцарии составляет 3,1%, в то время как в среднем в странах ОЭСР этот показатель почти вдвое выше и достигает 6%. В то же время более половины безработных швейцарцев старше 55 лет не могли найти новую работу более года: по этому показателю Конфедерация опередила многие страны. Швейцария также лидирует по числу работников этой возрастной категории, трудящихся неполный рабочий день.

Эксперты ОЭСР отдали Швейцарии 5 место по уровню занятости в категории от 55 до 64 лет. Конфедерация, где этот показатель равен 70,5%, уступает только Исландии (79,2%), Новой Зеландии (73,9%), Швеции (73,1%) и Норвегии (70,9%) и значительно опережает страны ОЭСР со средней занятостью на уровне 54%.

За последние десять лет ситуация в Швейцарии значительно улучшилась, отмечается в исследовании. Властям удалось создать условия, благодаря которым работники старше 55 лет имеют возможность продолжать профессиональную деятельность. Кроме того, эксперты ОЭСР положительно оценили меры, предусмотренные [грядущей пенсионной реформой](#). В частности, нововведения поднимают пенсионный возраст для женщин до 65 лет и призваны стимулировать швейцарцев, решивших работать и после выхода на пенсию. При этом, как отмечается в докладе, Конфедерация остается одной из немногих европейских стран, отказавшихся повышать пенсионный возраст до 67 лет.

Однако кроме желания самих работников продолжать профессиональную деятельность необходимы усилия со стороны социальных институтов. Предлагая курсы профессиональной переподготовки «возрастной» группе граждан, Швейцария сможет одновременно [решить вопрос с нехваткой](#) квалифицированных кадров, которой [опасаются представители экономических кругов](#) после вступления в силу инициативы об ограничении иммиграции.

[клиринговый центр в цюрихе для юаня](#)

[Гоген](#)

[антверпен и скандал hsbc](#)

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Швейцарцы продолжают переживать за свою пенсию](#)

[Вакансии открыты!](#)

[Швейцария будет бороться с нехваткой высококвалифицированных специалистов](#)

[Социальная помощь в Швейцарии: проблемы и пути их решения](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/swiss/18458>