Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Пожилые люди в Швейцарии: работать или не работать | Travailleurs âgés en Suisse : leur parcours

Автор: Лейла Бабаева, Берн , 06.11.2014.

Главное преимущество пожилых сотрудников – высокая квалификация (bilan.ch)
Организация Travail.Suisse обеспокоена трудоустройством тех, кому за 55 – активное привлечение пожилых работников могло бы решить проблему нехватки специалистов, с которой сталкиваются швейцарские компании.
|

Travail.Suisse se prononce pour l’amélioration de l'employabilité des plus de 55 ans. Travailleurs âgés en Suisse : leur parcours

Следует заметить, что уровень занятости пожилых работников в Швейцарии остается высоким по сравнению со средним показателем в разных странах. Об этом 4 ноября заявил на пресс-конференции в Берне президент швейцарской профсоюзной организации Travail.Suisse Мартин Флюгель.

Однако если рассмотреть ситуацию ближе, то выяснится, что сегодня около 60% безработных в возрасте старше 55 лет вынужденно остаются дома больше года, что намного превышает среднее значение в странах ОЭСР (47%). Беспокойства профсоюзной организации добавляет тот факт, что в 2002 году столько времени на поиск работы тратили только 40% пожилых. Мартин Флюгель считает сложившуюся ситуацию несправедливой. По данным Travail.Suisse, в 2011 году нехватка рабочей силы в стране составляла приблизительно 400 000 человек – при том, что в Швейцарии проживает чуть больше 8,1 миллиона человек. Мартин Флюгель назвал три фактора, которые могут помочь пожилым людям «остаться в строю»:

- здоровье – нередко имеет место предпенсионный уход с работы по причине неудовлетворительного самочувствия, поэтому важно позаботиться о здоровье таких граждан и обеспечить им соответствующий отдых;

- мотивация – приближающимся к пенсионному возрасту работникам важно видеть положительную оценку их труда, а многим было бы удобно перейти на гибкий график;

- квалификация – к сожалению, первые два фактора ничего не решают, если соискатель не имеет нужных работодателю знаний и умений, поэтому так важно образование и постоянное повышение квалификации.

Вице-президент Travail.Suisse Жак-Андре Мэр с сожалением отметил то, что больше всех от безработицы страдают работники с самой низкой квалификацией. По данным Федеральной службы статистики (OFS) за 2011 год, 63,1% швейцарцев в возрасте от 25 до 64 лет проходят профессиональное обучение, однако между такими работниками существуют существенные различия в плане квалификации. Если среди тех, кто не имеет диплома о высшем образовании, только 30% периодически проходят курс повышения квалификации, то среди тех, у кого есть такой диплом, обучение проходят 80%.

Жак-Андре Мэр добавил, что принятие мер с целью избежать утраты квалификации работников определенного возраста создает беспроигрышную ситуацию как для трудящихся, так и для предприятий. По оценке Travail.Suisse, Швейцария только выиграет, если начнет выделять более 80 миллионов франков в год, которые помогут сотрудникам в возрасте получить диплом о профессиональном образовании. Вице-президент организации подчеркнул, что образование пожилых работников – это мера по предупреждению долгосрочной безработицы и использования социальной помощи. А тем кадрам, квалификация которых не вполне соответствует сегодняшним потребностям работодателей, или которая в настоящее время не требуется на рынке труда, следует обеспечить дополнительное образование, которое «скорректирует» их знания или даст им новые, с которыми они смогут снова стать специалистами, выдерживающими конкуренцию.

Профсоюзная организация желает внести изменения в закон о профессиональном образовании, а именно о профессиональной ориентации приблизительно с 40 лет, что значительно повысит шансы граждан найти работу. При этом Travail.Suisse напомнила, что, согласно упомянутому закону, власти должны способствовать реинтеграции в профессиональную жизнь тех, кто временно сократил или прервал свою трудовую деятельность. Однако в реальности такие граждане до настоящего времени никогда не получали материальной поддержки, а неоднократно озвученные в Парламенте предложения в этой области были отвергнуты Федеральным советом.

Жак-Андре Мэр отметил, что в ближайшие несколько недель в Парламенте будут вновь выдвинуты предложения, целью которых является удовлетворение потребностей пожилых работников и помощь им в сохранении рабочего места по наступлении пенсионного возраста.

Другой печальный факт заключается в том, что в описанной ситуации в первую очередь страдают женщины, и необходимо, чтобы они могли получать особую поддержку.

Полноценное участие в трудовой жизни пожилых граждан вообще, и пожилых женщин в частности, актуально и в свете одобрения инициативы об ограничении массовой иммиграции 9 февраля 2014 года. В мае этого года член либерально-радикальной партии (PLR) Андреа Карони отметил, что в условиях еще меньшей доступности квалифицированных специалистов из других стран следует позаботиться о занятости высокообразованных и опытных в профессиональном плане швейцарцев, которыми зачастую являются пожилые граждане. А, учитывая старение населения в Швейцарии, кадры тем более целесообразно пополнять из числа людей преклонного возраста.

курс франка к евро
сильный франк
Швейцария
Статьи по теме
ОЭСР советует Швейцарии продолжать борьбу с возрастной дискриминацией
Швейцария будет бороться с нехваткой высококвалифицированных специалистов
Не дрогнет ли рука 80-летнего хирурга?

Source URL: *https://nashagazeta.ch/news/swiss/18516*