

## Швейцария уменьшает квоты для иностранных работников | La Suisse réduit ses contingents d'employés étrangers

Автор: Татьяна Гирко, [Берн](#), 02.12.2014.



©Keystone

Отказавшись на прошедшем 30 ноября референдуме ввести дополнительные ограничения для иммигрантов, Конфедерация принимает все меньше высококвалифицированных работников из так называемых «третьих стран». Начиная с 2015 года швейцарские компании смогут ежегодно нанимать на работу не более 6500 выходцев из стран, не входящих в Евросоюз.

En refusant pendant le référendum du 30 novembre de restreindre encore l'immigration, la Confédération accueille de moins en moins d'employés qualifiés des pays tiers. Les entreprises suisses pourront dès 2015 recruter 6500 spécialistes en provenance d'un pays hors de l'UE par an.

La Suisse réduit ses contingents d'employés étrangers

Результаты [последнего в этом году референдума](#) разительно отличаются от итогов

голосования в [начале года](#). Инициатива Народной партии Швейцарии (НПШ) об ограничении иммиграции была принята с небольшим перевесом в пользу сторонников введения квот, в то время как аналогичный законопроект Ассоциации по вопросам экологии и населения (Есорор) отвергли три четверти швейцарцев. Основное отличие этих инициатив состоит в том, что НПШ не назвала конкретные цифры, поручив Федеральному совету самостоятельно определить максимальное число разрешений на работу и проживание, а Есорор предлагала установить лимит на уровне 16 тысяч человек в год.

Считается, что нововведения, предложенные НПШ, в большей степени касаются отношений Швейцарии и Евросоюза. Дело в том, что по действующему двустороннему [Соглашению о свободном перемещении граждан](#) Конфедерация не имеет права устанавливать ограничения для выходцев из стран ЕС и ЕАСТ. В то же время гражданам так называемых «третьих стран» (к которым относится большинство государств постсоветского пространства) устроиться на работу в Швейцарии и раньше было не так просто. Во-первых, потенциальный работодатель должен убедить власти в том, что ему не удалось найти на имеющуюся должность местного специалиста требуемой квалификации. Во-вторых, правительство строго ограничивает количество выданных разрешений для рабочей силы, не относящейся к европейскому рынку труда. Так, с 2011 года установленная квота составляла всего 8500 краткосрочных разрешений в год для выходцев из всех «третьих стран», среди которых лидировали Индия и США. Приблизительно по 500 специалистов представляли Канаду, Китай и Россию.

Напомним, что Федеральный совет пока не принял закон, в соответствии с которым инициатива НПШ об ограничении иммиграции будет внедрена на практике. Судя по представленному в июне [правительственному плану](#), без ограничений для европейцев не обойтись, хотя такая мера и поставит под угрозу двусторонние отношения с Евросоюзом. Однако новая статья Конституции, которую швейцарцы поддержали на референдуме, не требует ограничить исключительно европейскую иммиграцию. Таким образом, первым шагом к исполнению инициативы НПШ можно считать решение, принятое Федеральным советом на прошлой неделе.

Согласно правительственному постановлению, с 2015 года число квалифицированных специалистов из «третьих стран», которых смогут нанять швейцарские компании, будет уменьшено до 6500 человек. «Федеральный совет воспользовался имеющимся в его распоряжении пространством для маневра в области управления миграционными потоками и решил снизить в 2015 году квоты для выходцев из «третьих стран», то есть стран, не входящих в ЕС и ЕАСТ. Он намерен таким способом стимулировать использование потенциала отечественной рабочей силы швейцарскими компаниями», – говорится в официальном пресс-релизе.

Таким образом, с 1 января по 31 декабря 2015 года Швейцария выдаст не более 4000 разрешений на проживание и работу категории «L» (на срок до 1 года). Еще 2500 человек смогут получить разрешения категории «B» (на 1 год с правом продления). Установленные квоты распределяются поровну между кантонами и Конфедерацией.

Кроме того, правительство решило уменьшить число разрешений на работу, предоставляемых европейским поставщикам услуг, период работы которых на территории Швейцарии превышает 90 или 120 дней. В 2015 им будет выдано в сумме 2250 разрешений (против 3500 годом ранее). Следует отметить, что деятельность поставщиков услуг не регулируется Соглашением о свободном перемещении граждан, и до 2011 года на эту категорию распространялись квоты, установленные для наемных работников из «третьих стран».

По словам министра юстиции и полиции Конфедерации Симонетты Соммаруги, Федеральный совет был вынужден принять соответствующие меры в связи с напряженной ситуацией, сложившейся после голосования 9 февраля. Она предупредила, что ужесточение условий является сигналом швейцарским работодателям, которым следует обращать больше внимания на местных специалистов. Кроме того, уменьшение квот стало последствием влияния других факторов, таких как международная конъюнктура и менее оптимистичные, чем ожидалось, прогнозы экономического роста Швейцарии.

[работа в Швейцарии](#)

[работать в швейцарии](#)

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Тройное «нет» швейцарцев](#)

[Швейцария ограничивает иммиграцию](#)

[Федеральный совет представил план ограничения иммиграции](#)

[Интернациональная Женева после голосования 9 февраля](#)

[Иммигрантам в Швейцарии рады, но не многим](#)

---

**Source URL:** <https://nashagazeta.ch/news/politica/18648>