

1:230 - неравные пропорции швейцарских зарплат | 1:230 - les écarts salariaux en Suisse

Автор: Татьяна Гирко, [Берн](#), 27.06.2014.



Сумму, которую отдельные топ-менеджеры получают за месяц, другие зарабатывают почти 20 лет

По данным объединения Travail.Suisse, в 2013 году разрыв между зарплатой обычных сотрудников и топ-менеджеров отдельных транснациональных корпораций и банков продолжал расти. Доходы руководства государственных компаний, таких как почта или управление железными дорогами (CFF/SBB/FFS), в свою очередь, немного снизились.

|
En 2013, l'écart des salaires s'est encore légèrement creusé dans quelques multinationales

et banques, selon les chiffres de Travail.Suisse. Parmi les cadres de la Confédération, les revenus sont en baisse pour les patrons des CFF et de la Poste.

1:230 – les écarts salariaux en Suisse

Год спустя после голосования по нашедшей [инициативе](#) Томаса Миндера, предложившего ограничить выплаты топ-менеджерам, специалисты Travail.Suisse представили результаты очередного обзора уровня швейцарских зарплат. На этот раз в поле зрения организации попали 27 крупнейших компаний, при этом в 18 из них разница между самой высокой и самой низкой зарплатой продолжила свой рост по сравнению с показателями 2012 года.

Следует отметить, что [прошлогодний рекорд](#), когда руководитель базельского фармацевтического концерна F. Hoffmann-La Roche Северин Шван заработал в 261 раз больше, чем самый низкооплачиваемый сотрудник этой же компании, превзойти никому не удалось. В 2013 году максимальное соотношение составило 1:230, и на вершине рейтинга Travail.Suisse на этот раз оказался возглавляющий Nestlé Поль Бюльке, чей годовой доход равен 11,96 млн франков. Соответственно, самое низкое вознаграждение в этой компании не превысило 52 тысячи франков.

Немного меньше отличаются зарплаты руководства и обычных работников в банке UBS. Специалисты Travail.Suisse зафиксировали соотношение 1:229, при этом самым высокооплачиваемым сотрудником банка оказался руководитель подразделения инвестиционного банкинга Андреа Орсел, заработавший 11,43 млн франков. Минимальная зарплата в UBS, судя по данным Travail.Suisse, составила 50 тысяч франков в год.

Северин Шван лидирует в абсолютных величинах: его вознаграждение равно 13,74 млн франков, при этом самый низкооплачиваемый сотрудник F. Hoffmann-La Roche заработал в прошлом году 61 тысячу франков. Соответственно, с соотношением 1:225 компания F. Hoffmann-La Roche заняла 3 место в рейтинге 2013 года.

Вознаграждение руководителей фармацевтического гиганта Novartis и производителя шоколада Lindt&Sprüngli, как и в прошлом году, более чем в 200 раз превышает размер самой низкой зарплаты в этих компаниях. Кроме того, банк Crédit Suisse, транснациональная корпорация, работающая в области энергетического машиностроения ABB, производитель часов Swatch и принадлежащая [Виктору Вексельбергу](#) компания OC Oerlikon выплачивали своим топ-менеджерам в прошлом году более 5 млн франков в виде заработной платы и других начислений. Разрыв между самой высокой и самой низкой зарплатой в течение нескольких лет продолжает увеличиваться в ABB, химическом концерне [Lonza](#), туроператоре Kuoni и строительной компании Implenia.

Анализируя цифры, полученные, кстати, из открытых источников, эксперты Travail.Suisse выражают уверенность в том, что инициатива Миндера не способна изменить сложившуюся тенденцию. Правда, не следует забывать о том, что соответствующие поправки в законодательство начали действовать только 1 января 2014 года. То есть в полной мере ее влияние на показатели оплаты труда можно

будет оценить только в следующем году. Впрочем, и сам Томас Миндер отмечал, что его проект в первую очередь был направлен на то, чтобы расширить права акционеров при определении размера вознаграждения руководителей компаний.

Несмотря на данные, ежегодно публикуемые Travail.Suisse, инициативу «[1:12 – За справедливые зарплаты](#)», которая могла бы повлиять на ситуацию, швейцарцы не поддержали на референдуме. [Отказались](#) они и от введения минимальной заработной платы в размере 4000 франков в месяц. Тем не менее, Travail.Suisse не теряет надежды если не переубедить своих сограждан в необходимости ограничить выплаты топ-менеджерам, то хотя бы максимально использовать заработанные ими средства на благо общества. В частности, организация выступила с предложением ввести для доходов свыше 500 тысяч франков так называемый «солидарный налог», поступления от которого можно было бы направить, например, на финансирование пенсионного фонда.

На этой неделе был также опубликован отчет Федерального совета о вознаграждениях, выплаченных руководителям государственных компаний. Примечательно, что в данном случае речь идет о намного более скромных цифрах. При этом доходы топ-менеджеров некоторых крупных компаний госсектора даже снизились. Например, глава АО «Швейцарские железные дороги» (CFF/SBB/FFS) Андреас Майер в 2013 году заработал 944 тысячи франков (на 92 тысячи меньше, чем годом ранее). При этом снижение произошло за счет уменьшения размера премиальных, в то время как «чистая» зарплата Андреаса Майера даже немного выросла – с 573 до 580 тысяч франков.

Руководство швейцарской почтой принесло ее главе Сюзанне Руофф 766 тысяч франков дохода, в то время как ее предшественник заработал 1,059 млн франков. Правда, данные о вознаграждении бывшего директора охватывали 15-месячный период до его ухода в 2012 году.

Директор финансового подразделения швейцарской почты PostFinance заработал в прошлом году значительно меньше других руководителей из банковского сектора. Его доход составил всего 529 тысяч франков: постоянная зарплата равна 375 тысячам, к ней следует добавить бонусы в размере 102 тысяч и вознаграждение за дополнительные услуги – 52 тысячи франков.

[зарплата в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Сколько зарабатывают швейцарцы?](#)

[Швейцарцы отказались от самой высокой в мире минимальной зарплаты](#)

[Парламент не хочет ограничивать зарплаты](#)

[Швейцарские менеджеры на зарплаты не жалуются](#)

[Лучшие работодатели Романдской Швейцарии 2014 года](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/econom/17888>