

## Швейцария будет бороться с нехваткой высококвалифицированных специалистов | La Suisse va faire face à la pénurie de personnel qualifié

Автор: Татьяна Гирко, [Берн](#) , 27.05.2013.



Участники круглого стола в Берне: Томас Даум (UPS), Пауль Рехштайнер (USS), Йоханн Шнайдер-Амман (министр экономики) и Жан-Мишель Чина (руководитель Конференции кантональных департаментов по экономике) ©Keystone

Министр экономики Йоханн Шнайдер-Амман выдвинул инициативу, которая позволит решить проблему нехватки квалифицированной рабочей силы. Во вторник в Берне в ходе круглого стола были разработаны главные направления действий. Основные задачи – повышение квалификации специалистов и успешное сочетание профессиональной деятельности и семейной жизни.

Le ministre de l'économie, Johann Schneider-Ammann, a lancé une initiative pour combler la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Quatre lignes directrices ont été élaborées à l'issue

d'une table ronde, mardi à Berne. Le but est notamment d'améliorer les qualifications et de mieux concilier travail et famille.

La Suisse va faire face à la pénurie de personnel qualifié

В Швейцарии один из самых высоких показателей занятости экономически активного населения среди европейских стран: по данным на 2009 год, 79% граждан в возрасте от 15 до 64 лет имели работу. Несмотря на это, в Конфедерации остро ощущается нехватка высококвалифицированных специалистов – [инженеров](#), программистов, управляющих в сфере обслуживания, врачей и медперсонала.

Инициатива министерства экономики, которая была выдвинута еще в 2011 году, направлена на улучшение ситуации за счет мобилизации имеющихся ресурсов. Покрыть дефицит инженеров, программистов и врачей только за счет иностранной рабочей силы невозможно, учитывая препятствия экономического и политического характера. Поэтому во вторник в ходе круглого стола в Берне обсуждались меры, которые позволят улучшить доступ высококвалифицированных швейцарских кадров на рынок труда.

### **Национальный резерв специалистов**

Согласно отчету, опубликованному министерством экономики, потенциал для того, чтобы пополнить нехватку специалистов за счет швейцарцев, есть. Так, увеличив количество детских садов и предложив гибкий график работы, можно привлечь на рынок труда женщин, уровень образования которых, как известно, значительно [вырос за последнее десятилетие](#). Сегодня в Швейцарии работают 74% женщин, однако больше половины из них заняты неполный рабочий день.

Еще один источник высококвалифицированной рабочей силы – опытные сотрудники, перешагнувшие порог пенсионного возраста. Сторонники инициативы убеждены – гибкий график работы поможет сохранить кадры, квалификация которых, к тому же, полностью соответствует потребностям работодателя.

Государство не ставит перед собой задачу обязать кантоны и своих социальных партнеров проводить реформы или разрабатывать новые законы. Каждый должен принимать меры в рамках своей компетенции. Например, руководитель Союза швейцарских работодателей (UPS) Томас Даум пообещал, со своей стороны, выработать решения, которые будут способствовать повышению экономической активности женщин. Кантоны, в свою очередь, должны взять на себя обеспечение работающих мам и пап яслями, детскими садами и группами продленного дня.

Президент Швейцарского объединения профсоюзов (USS) Пауль Рехштайнер предлагает увеличить затраты на профессиональную подготовку. В 2010 году 90% швейцарцев продолжили учебу после завершения обязательного школьного цикла – закончили колледж или гимназию, получили федеральный сертификат о профессиональном образовании и так далее. Пауль Рехштайнер считает, что в будущем число швейцарцев, которые дополнят свой школьный аттестат еще одним сертификатом, должно вырасти до 95%. Президент USS напоминает, что еще в 1970-х годах только 60% населения продолжали учебу после окончания цикла обязательного школьного образования, а число обладателей университетских дипломов выросло с 13 до 32%. Однако в Швейцарии наибольшей популярностью пользуются все же не дипломы и сертификаты, а получение образования

одновременно с практикой по специальности. При этом, отмечает Пауль Рехштайнер, около двух миллионов человек смогли бы в дальнейшем без особых сложностей перейти на следующую ступеньку профессионального образования.

## **За равенство возможностей**

Молодые иммигранты второго поколения рассылают свое резюме потенциальным работодателям в пять раз чаще, чем их швейцарские сверстники, прежде чем им удастся получить приглашение на собеседование. Квалифицированные иммигранты зарабатывают в среднем на 12% меньше, чем швейцарцы, и им часто не удается добиться признания дипломов, полученных за границей.

Между тем, Ассоциация протестантской взаимопомощи Швейцарии (EPER) совместно с Союзом швейцарских работодателей (UPS) обращает внимание на то, что иммигранты и их потомки зачастую становятся жертвами дискриминации на швейцарском рынке труда. Так, молодые иммигранты второго поколения рассылают свое резюме потенциальным работодателям в пять раз чаще, чем их швейцарские сверстники, прежде чем им удастся получить приглашение на собеседование. Квалифицированные иммигранты зарабатывают в среднем на 12% меньше, чем швейцарцы, и им часто не удается добиться признания дипломов, полученных за границей. EPER выступает против подобной «растраты талантов и знаний», и борется за предоставление равных возможностей при поиске работы всем, независимо от возраста, пола и национальности. Анонимные кандидатуры при поиске работы помогут также решить вопрос с трудоустройством лиц старше 55 лет. По статистике, лишь одному безработному из пяти удастся найти работу в этом возрасте.

Следует отметить, что в ходе встречи министра экономики с представителями профсоюзов, профессиональных объединений и кантональных властей пока не было принято конкретной программы действий. Способы финансирования инициативы по борьбе с нехваткой квалифицированных специалистов также не обсуждались.

[квалифицированные специалисты в швейцарии](#)

Статьи по теме

[В Швейцарии самый высокий процент иностранных ученых в мире](#)

[Реакции на ужесточение миграционных норм](#)

[В научных кругах Швейцарии не хватает женщин](#)

[В Швейцарии работают слишком квалифицированные иностранцы](#)

---

**Source URL:** <https://nashgazeta.ch/news/15505>