Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Бывшая сотрудница Credit Suisse обвиняет банк в дискриминации по половому признаку |

Автор: Людмила Клот, Лондон , 13.08.2010.

Фото Оксаны Денисенко и ее мужа, опубликованное Daily Mail

Оксана Денисенко, инвестиционный банкир из Лондона, судится со своим работодателем, банком Credit Suisse, уволившим ее по возвращении из декретного отпуска. В качестве материальной компенсации она запросила 13,5 миллионов фунтов стерлингов.

|

Как пишет английская газета «Daily Mail», в трибунале по вопросам труда Восточного Лондона сейчас рассматривается иск уроженки Украины Оксаны Денисенко к швейцарскому банку Credit Suisse. В Швейцарии об этой истории рассказала газета «TagesAnzeiger», так как, по мнению издания, этот опыт может оказаться полезным и для других женщин, сотрудниц банков, крупных предприятий и мультинациональных корпораций.

Жительница Кенсингтона Оксана Денисенко пришла на работу в лондонский Credit Suisse в 2004 году, и за год полностью взяла на себя ответственность за работу с растущем числом украинских клиентов банка. В декабре 2005 года она сообщила руководству о своей беременности, что не помешало ее назначению, в январе 2006 года, не пост виц-президента. А в марте она ушла в декретный отпуск.

На время отсутствия на работе ее заменил предложенный, по ее же рекомендации, Юрий Косторобый, с которым они вместе учились в бизнес-школе. Как заявила Оксана Денисенко, руководство убедило ее продлить отпуск по уходу за ребенком и перенести запланированную дату выхода в офис с сентября 2006 года на март 2007 года, так как «она лучше сможет вновь интегрироваться на работе, когда ее дочь станет старше». «У меня не было другого выбора, кроме как согласиться», - сказала истица. Но в конце этого срока муж Денисенко Стефан Лёш оказался в госпитале, и она взяла еще 30 дней отпуска, таким образом, выйдя на работу лишь в мае 2007 года.

Там она обнаружила, что круг ее обязанностей совершенно изменился, и она вынуждена заниматься вовсе не тем, чем раньше. Судья согласился с тем, что у истицы не было реального выбора, так как сотрудник, замещавщий ее, сохранил свои позиции, и руководство предложило им поделить работу. Семь месяцев спустя дирекция объявила Денисенко об увольнении, агументировав это тем, что «им не нужны два человека, ведущие инвестиционный бизнес на Украине».

Слушания продолжались восемь дней, в итоге судьи сочли, что «госпожа Денисенко подверглась дискриминации по половому признаку и была уволена несправедливо».

Судья Джордж Фоксвелл заявил: «Мы уверены, что тот факт, что истица взяла декретный отпуск, а затем посвятила себя выполнению своих материнских обязанностей, стал причиной выбора ее в качестве кандидата на увольнение».

Узнав о решении суда, банк выразил свое разочарование. «Credit Suisse придает большое значение равноправию между полами и выступает категорически против дискриминации такого рода». Перед судом банк объяснил, что заместитель Денисенко продолжал свою работу, так как украинский рынок в тот момент процветал. Затем экономическая ситуация изменилась, и банк вынужден был расстаться с обоими сотрудниками.

В судебном заключении говорится: «Если бы она вернулась к той же роли, что и до декретного отпуска, и процедура лицензирования сотрудников была бы проведена корректно, то, скорее всего, она сохранила бы свое рабочее место».

В качестве компенсации за увольнение Ольга Денисенко запросила сумму в 13,5 млн. фунтов стерлингов. Пока что суд не решил, в каком объеме будут удовлетворены ее финансовые требования.

Credit Suisse
банки в Швейцарии

Source URL: *https://nashagazeta.ch/news/10321*