

Ограничат ли законом зарплату руководства? | La loi va-t-elle limiter les salaires des dirigeants?

Автор: Ольга Юркина, [Берн](#), 11.06.2009.



© RSR

Кантональный Совет рассматривает инициативу против «неприлично высоких зарплат» топ-менеджеров и директоров.

|

Le Conseil cantonal étudie l'initiative contre les salaires abusifs des dirigeants et top-managers.

La loi va-t-elle limiter les salaires des dirigeants?

Не успел Парламент отвергнуть инициативу Франца Вебера по спасению швейцарских земель, как на рассмотрение поступило еще одно предложение, выдвинутое руководителем косметического предприятия Trybol в Шаффхаузене Томасом Миндером. Текст инициативы предлагает ограничить законом «чрезмерно высокие зарплаты» и непомерные бонусы руководителей крупных компаний. Как и инициатива Вебера, проект Миндера был назван парламентариями слишком строгим и радикальным в своих требованиях. Однако снискал симпатии социалистов и представителей сферы художественного и прикладного искусства.

Инициатива требует от правительства пересмотра правового кодекса акционерных обществ с целью ограничения непомерно высоких чрезмерных вознаграждений

руководства. То есть, по сути, борется с противозаконными надбавками к жалованью. Основное требование инициативы - допустить акционеров к голосованию за сумму оклада и бонусных вознаграждений для администрации и высшего руководства. Кроме того, в тексте проекта предлагается запретить вознаграждения при вступлении на должность, выплат топ-менеджерам при покупке или продаже компаний, а также выплат премий авансом.

Несмотря на критику и возражения по поводу инициативы, Кантональный Совет признал, что потенциал подобного проекта огромен, так как все уже устали от денежных злоупотреблений некоторых топ-менеджеров и генеральных директоров. «Если бы предложение было бы вынесено на всенародное голосование уже сегодня, оно было бы принято большинством голосов», - заметил Хансейри Индеркум (Христианско-демократическая партия, кантон Ури).

В ответ на инициативу правительство выступило с контрпроектом: пересмотреть правовой кодекс акционерных обществ. При этом в Парламенте подчеркнули, что если бы все высшие руководители вели бы себя отменно, то проблем вообще бы не возникало и не пришлось бы ничего рассматривать и пересматривать. Одним словом, депутаты выразили свое недовольство происходящим.

Напомним, что вопрос о чрезмерных вознаграждениях руководства в Швейцарии стоит остро. Швейцарские менеджеры в списке самых высокооплачиваемых руководителей Европы занимают первое место. Средняя зарплата директоров крупнейших предприятий составляет 13 миллионов франков в год. И не исключено, что некоторые из них «наращивают» свои зарплаты незаконными средствами. Томас Миндер считает, что крупные концерны неспособны к саморегулированию, в частности, в вопросах вознаграждений: «Легче поверить в существование пасхального зайца, чем в саморегулирование концернов». Но так как речь идет об ограничении свободы, перед Парламентом встает нелегкая задача. Нет никакого смысла ставить под сомнение либеральную систему на предприятиях из-за нескольких «черных баранов», - считает Панкрац Фрайтаг (Либерально-Радикальная партия, Гларис). Его поддерживает Рольф Бюттикер (Либерально-Радикальная партия, Золотурн), опасаящийся, что подобные ограничения «вставят палки в колеса мелких и средних предприятий».

Пока никаких конкретных решений принято не было. 26 голосами против 10 Совет отверг предложение запретить издание неименных акций – акций, на которых не значится имени владельца. Между тем, неименные акции – «головная боль» Международной Группы по разработке финансовых мер борьбы с отмыванием денег (FATF). Напрасно Жеральдин Савари (Социалистическая партия, Во) разъясняла это Кантональному Совету. Министр юстиции и полиции Эвелин Видмер-Шлюмпф оправдалась, что государство и раньше хотело запретить неименные акции, но вынуждено было отступить из-за многочисленных протестов.

Анонимность акционерных обществ не только не пострадала, но и выиграла от решений Совета. Большинство парламентариев пренебрегло оппозицией центра, левых партий и рекомендациями Федерального Совета, приняв новую систему, по которой акционерам, незаписанным в регистр, разрешается принимать участия в голосованиях генеральной ассамблеи, пусть и косвенным путем.

Действующее на данный момент законодательство не дает права голоса обладателям акций, незаписанных в коммерческий регистр предприятия. Все, что им

полагается – дивиденды. Новая модель очень действенна и позволит избежать контроля предприятия избранным меньшинством, - объясняет Рольф Швайгер (Либерально-Радикальная партия, Цуг). По мнению Эвелин Видмер-Шлюмпф, это неправильное решение проблемы, которое вносит смуту в управление делами компаний и, кроме того, нарушает принципы FATF и ОЭСР (Организации экономического сотрудничества и развития). Если ввести подобную «анонимную» систему, запись в коммерческий регистр потеряет всякий смысл и интерес, так как владельцы всех акций – и именных, и именных – смогут голосовать. Видмер-Шлюмпф мимоходом заметила, что за эту далеко неидеальную систему парламентарии проголосовали за неимением лучшего более гибкого решения.

Рассмотрение дела о чрезмерно высоких зарплатах руководства продолжается.

Статьи по теме:

[В Швейцарии недовольны зарботками некоторых топ-менеджеров](#)

[Чтобы ты жил на одну зарплату](#)

[экономика](#)

[законы в швейцарии](#)

Source URL:

<https://nashagazeta.ch/news/politique/ogranichat-li-zakonom-zarplatu-rukovodstva>