

Швейцарские топ-менеджеры работают дома | Ces gérants suisses qui travaillent chez eux

Автор: Лейла Бабаева, [Женева](#) , 29.05.2015.



Директор Nespresso Suisse Паскаль Оттингер ценит возможность выполнять служебные обязанности дома (bilan.ch)

Директора швейцарских компаний все чаще предпочитают контролировать своих подчиненных из дома. При этом отношение к дистанционной работе не одинаково в разных фирмах и зависит от взглядов высшего руководства.

| Plusieurs directeurs des compagnies suisses préfèrent contrôler leurs subordonnés depuis leurs maisons. Toutefois, la politique concernant le télétravail n'est pas la même dans

différentes firmes et dépend du point de vue de l'administration.
Ces gérants suisses qui travaillent chez eux

В основе решения превратить свой дом в основной офис лежит целый ряд причин: на работе к вам то и дело обращаются сотрудники, мешая сосредоточиться, вы слышите, как кто-то громко разговаривает по телефону, на вас действует общий звуковой фон, выматывают ежедневные поездки на работу и домой... На практике часто получается, что с отдалением от места работы повышается эффективность труда. Именно так – в том случае, если меры, принимаемые в офисе, не приносят желаемого эффекта: «Если повесить на двери кабинета табличку «не беспокоить», то это будет воспринято, как старомодный поступок, да и закрытая дверь все равно не останавливает тех, кто хочет войти», - отметила директор консалтинговой компании NCH ConsultingRH (кантон Невшатель) Надя Курбе-Аслер.

А вот руководить из дома с развитием технологий становится все легче: включить компьютер у себя в гостиной, положить рядом смартфон – и можно влиять на подчиненных так, как будто находишься в офисе. Маттиас, который работает поверенным в делах, отметил, что все зависит от характера выполняемой работы, но при этом не скрывал своего удивления перед отсутствием возможности работать из дома для сотрудников многих предприятий, вынужденных проводить весь день за компьютером.

Маттиас работает дома от двух до четырех дней в неделю. Его очень стимулирует то, что ему и другим сотрудникам оказывают такое доверие, одновременно избавляя от необходимости преодолевать расстояние между двумя большими городами. «При этом в других отделах фирмы, где дистанционная работа невозможна, на нас смотрят, как на счастливых, которые живут, припеваючи».

Впрочем, даже если сотрудник работает дома, немало компьютерных программ «позволяют в любое мгновение узнать, чем он занимается... Однако, если кто-то просит предоставить ему возможность работать дистанционно, то у него есть на это серьезные причины», - добавила Надя Курбе-Аслер.

Директор Nespresso Suisse Паскаль Оттингер подчеркнул, что взаимное доверие в таком случае крайне важно, так как позволяет избежать возможных недоразумений, способных испортить отношения. Паскаль выбирает работу в «домашнем офисе» пять-десять раз в год, когда ему «необходимо сосредоточиться на сложной проблеме перед принятием важного решения», или завершить задачу, для которой нужно «побыть в тишине несколько часов», работая в собственном ритме.



Кристоф Барман руководит компанией Louco, где все сотрудники работают дома (bilan.ch)

При этом для Nespresso дистанционная работа не является правилом, и сотрудники прибегают к такому варианту только эпизодически. Зато в женевской консалтинговой компании Louco все сотрудники работают из дома. Директор Louco Кристоф Барман отметил, что «у нас в офисе даже нет стационарного оборудования». Для руководства проектами и совместной работы Кристоф использует онлайн-программу Basesamp, первая версия которой появилась в 2004 году. «Люди тратят слишком много времени на совещания. Для этого идеально подходит дистанционный вариант работы».

Впрочем, работа дома, при всех ее плюсах, не должна затенять важность контактов между сотрудниками - все зависит от характера человека, занимаемой им должности и стиля отношений на работе. Кто-то способен проработать все утро, не обращаясь к коллегам, но их присутствие оказывается весьма ценным, если возникают срочные вопросы.

Паскаль Оттингер ценит перерывы на кофе, проводимые в компании своих коллег: в эти приятные моменты нередко высказываются интересные мысли. «Как раз в офисе во время неформального общения я собираю информацию и полезные идеи, которые потом помогают оценить обстановку и строить дальнейшие планы».

Отметим, что сегодня по-прежнему есть немало руководителей «старой школы», требующих точного прихода на работу и присутствия в офисе любой ценой, даже если существует возможность - и зачастую огромная необходимость - для многих сотрудников работать из дома. «Для таких руководителей «дом» означает телевизор, домашние тапочки и диван, - отметила Надя Курбе-Аслер, - в то время как сотрудники нередко работают продуктивнее дома в старом свитере, чем в офисе в строгой рубашке».

Молодой руководитель Кристоф Барман добавил, что отношение к дистанционной работе часто неодинаково у представителей разных поколений. «У нас иное понятие о контроле. Нужно наполнить смыслом то, чем вы занимаетесь. Я думаю, что удовольствие от работы приносят созданные условия. Компаниям следует начать мыслить по-другому, и это повлияет на восприятие дистанционной работы».

[дистанционная работа](#)
[рыбаки в швейцарии](#)

Статьи по теме

[Дистанционная работа и гибкий график – беспроигрышное решение?](#)
[Швейцарцы ратуют за надомный труд](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/ma-suisse/19722>