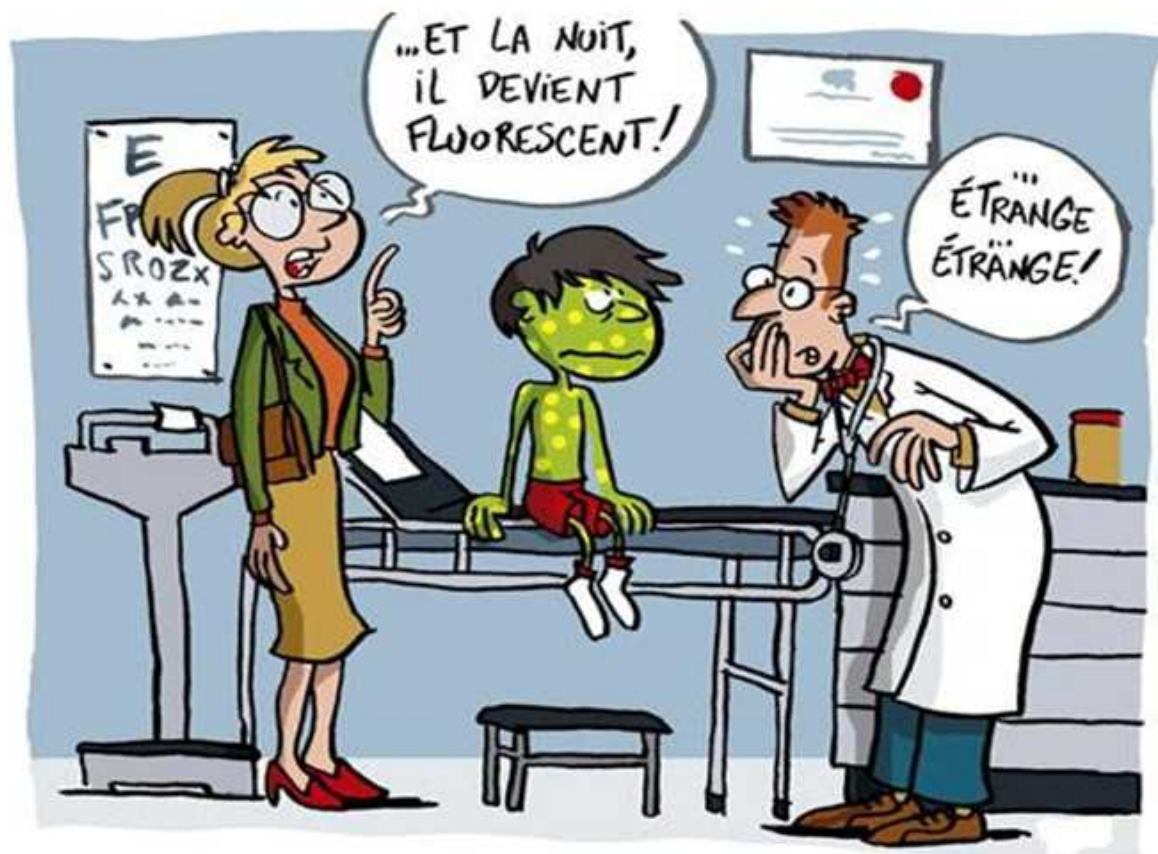


Если ребенок заболел... в Швейцарии | Combien de jours peut-on rester au chevet de l'enfant malade?

Автор: Людмила Клот, [Женева](#), 13.02.2012.



Не забудьте попросить у доктора медицинскую справку, дающую право на трехдневное отсутствие на работе

Каковы права на больничный по уходу за ребенком у сотрудников швейцарских предприятий? На этот вопрос отвечают юрист и представитель профсоюза.

Quels sont les droits des parents salariés? Deux spécialistes répondent à cette questions pour la Tribune de Genève.

Combien de jours peut-on rester au chevet de l'enfant malade?

Как уже наверняка успели заметить наши читатели, болеть в Швейцарии дорого

(медицинская страховка с различными, далеко не самыми выгодными франшизами), сложно (неспешная запись к врачу) и может повредить рабочей карьере. А что делать, если заболел ребенок?

Малыш всю ночь боролся с температурой, утром его работающая мама решает остаться дома. Каким образом она должна оправдать свое отсутствие на работе: газета Tribune de Genève предоставила два развернутых ответа на читательский вопрос.

Как пояснил юрист профсоюзного объединения Unia Эрик Рикли, в законе прописана обязанность по уходу за больным: «В статье 276 Гражданского кодекса говорится, что родители обязаны обеспечить своего ребенка уходом. Следовательно, если сотрудник пропускает работу по этой причине, он не нарушает трудового кодекса».

Статья 276 ГК Швейцарии, часть 1. *«Отцы и матери должны иметь возможность содержать ребенка, защищать его и обеспечивать расходы на его образование».*

Но важные уточнения в это положение вносит адвокат Стефани Брюн Пожжи: «В законе не предусматривается никаких конкретных мер в случае заболевания ребенка. Но здесь применяется статья 324а Кодекса обязательственного права. Сотрудник должен иметь право отсутствовать на работе для ухода за своим заболевшим членом семьи с сохранением заработной платы в случае, если выполняются законодательные условия: а именно, он работает не меньше 3 месяцев». То есть, тому, кто трудится менее трехмесячного срока, работодатель не обязан платить зарплату.

Другой важный момент: длительность больничного. «Статья 36 Закона о труде (LTR) фиксирует рамки в этом вопросе, - уточняет Стефани Брюн Пожжи. - Работодатель должен учитывать ответственность сотрудника за семью, в особенности, когда в ней заболел ребенок. Он обязан дать сотруднику выходные дни, максимум три, при предоставлении медицинской справки». Если работают оба родителя, они имеют право на три дня больничного каждый, таким образом, ребенок выигрывает шесть дней домашнего ухода. «Статья 36 Закона о труде уточняет также, что, если обстоятельства того требуют, родитель может отсутствовать на работе больше трех дней. Но, конечно, обычный насморк у ребенка не станет для этого достаточной причиной, врачебный диагноз должен быть гораздо более тревожным», - дополняет Эрик Рикли.

Родителям советуют внимательно прочесть свой рабочий контракт и правила для сотрудников, его сопровождающие. «Каждое предприятие выпускает собственные правила для сотрудников, но все они, как правило, учитывают «принцип трех дней». Кроме того, Закон о труде применяется не во всех случаях, исключением являются высокопоставленные руководители и государственные служащие», - напоминает адвокат Брюн Пожжи.

Одним словом, у родителей в швейцарском законодательстве мало прав, зато масса обязанностей, и одна из них – грамотно пользоваться законом, напоминая работодателю о своих правах...

Статья 36, пункт 1 и 3 Закона о труде. *«Устанавливая часы работы и отдыха, работодатель должен учитывать, в том числе, семейные обязанности сотрудников. К*

ним относятся обязанность заботиться о воспитании детей до 15 лет, а также уход за членами семьи и близкими. Работодатель должен, при предъявлении медицинской справки, предоставить сотруднику отпуск для выполнения своих семейных обязанностей и на время, которое требуется для ухода за больным ребенком, длительностью до трех дней».

Женевское отделение Красного Креста с 1993 года предлагает для семей услуги по уходу за детьми дома. Сотрудник службы «Красная Шапочка» (Chaperon Rouge) приедет домой и позаботится о ребенке, пока родители работают. Длительность такого сервиса: от двух часов до трех рабочих дней. Больше информации по телефону 022 304 04 82 или [на сайте](#).

[работа в Швейцарии](#)

[дети в Швейцарии](#)

[больничный в швейцарии](#)

[Швейцария](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/12977>