Наша Газета
nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Тринадцатая зарплата за «молодую кровь» |

Auteur: Архивы, Архивы , 15.04.2008.

Государственную службу кантона Женева ждет революция: для 25 тысяч женевских чиновников премия за выслугу лет, которая выгодна пожилым служащим, заменяется 13-й зарплатой для всех, в том числе для молодежи.
|

Женевских чиновников часто называют «особой кастой» - настолько условия их работы отличаются от частного сектора.

Например, чиновничьи зарплаты индексируются в соответствии с реальным уровнем инфляции, а не в зависимости от щедрости босса, как в частном секторе. Да и в целом без преувеличения можно сказать, что с годами, помимо индексации, и сама зарплата у чиновников повышается почти автоматически.

Тем не менее, на госслужбе сложилась, как считают многие, ненормальная ситуация: для того, чтобы начать получать приличное вознаграждение, нужно в начале карьеры пожить почти в нищете, пусть и будучи при этом более или менее уверенным в завтрашнем дне.

Понятно, что это не особенно привлекает на госслужбу «молодую кровь», недостаток которой ощущается все сильнее.

Прежняя система оплаты труда включала в себя 4 элемента:

- базовую зарплату в соответствии с классом госслужбы,
- надбавку за стаж, которой вознаграждался накопленный опыт (причем первые 12 лет работы она увеличивалась довольно значительно каждые один или два года, затем рост замедлялся),
- еще одну надбавку за стаж, которой вознаграждалась «верность посту» (она выплачивалась после 5 лет работы и фактически являлась 13-й зарплатой, которую, таким образом, не получали молодые чиновники, которые и так поступали на госслужбу с низкой базовой зарплатой),
- компенсацию за инфляцию.

Отныне 13-я зарплата становится неотъемлемой частью базовой зарплаты с первого

года службы, а надбавка за опыт будет пересматриваться не 15 раз за стандартную 38-летнюю чиновничью карьеру, а 22 раза (т.е. будет расти быстрее).

Это потребует выделения кантоном дополнительных 75 миллионов франков на оплату труда своих молодых функционеров.

Напомним, что речь идет не только о чиновниках в привычном нам смысле слова, но и, например, о преподавателях средних и начальных школ, которые в Швейцарии относятся к компетенции кантонов.

Однако эти молодые функционеры будут к концу карьеры получать чуть меньше, чем получают сегодня их пожилые коллеги, что за ближайшие 20-30 лет компенсирует вышеупомянутые затраты.

Одновременно с 2500 до 200 будет уменьшено число должностей в рамках госслужбы, чтобы сделать систему оплаты труда более прозрачной. Будут объединены очень схожие должности вроде главный, старший, ведущий и т.п. специалист, эксперт, консультант, которые позволяют администрации слишком свободно жонглировать зарплатами в зависимости подчас от личных отношений между начальником и подчиненным.

Переход на новую систему оплаты труда может произойти уже в 2009 году, после одобрения этого плана кантональным парламентом.

На фото TdG: члены правительства кантона Charles Beer, David Hiler и Pierre-François Unger представляют новый проект оплаты труда чиновников, чтобы привлечь на госслужбу «молодую кровь».

Женева

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/economie/trinadcataya-zarplata-za-moloduyu-krov