

Ограничения зарплат: «за» и «против» | Plafonnement des salaires : quels arguments ?

Auteur: Людмила Клот, [Женева](#) , 20.11.2009.



Сравнительное исследование в области прав акционерных обществ, акции которых представлены на мировых биржах, показало проблему вознаграждений менеджеров с другой стороны.

Une étude comparative dans le domaine des droits des actionnaires anonymes d'une société cotée en bourse a mis au jour le problème du plafonnement des primes des managers.

Plafonnement des salaires : quels arguments ?

Сегодня в Швейцарии ведутся активные дискуссии на экономическом (и, в меньшей степени - на политическом) уровне о возможности законодательного ограничения верхнего потолка заработной платы и премий менеджеров высшего звена. В целом, в швейцарском обществе подобное ограничение рассматривается как благая идея, которая по непонятным и досадным причинам до сих пор не воплощена в жизнь. Известно, что в списке сотни наиболее высокооплачиваемых менеджеров Европы руководители расположенных в Швейцарии фирм оккупировали первую десятку, а самым богатым из них является Даниэль Васелла. Он занимает сразу две должности: президента и директора фармакологического концерна Novartis, а зарплата его вместе с бонусами в 2008 году составила 20,54 миллиона франков - на 21 % больше,

чем годом ранее.

Сторонники ограничений зарплаты выдвинули так называемую «[Инициативу Миндер](#)» - проект должен вначале пройти референдум. Инициатива включает в себя не только регламентацию зарплат, но и запрет выплаты премий менеджерам, покидающим фирму, или в случае ее продажи.

Исследовательский институт *economiesuisse* (да, название его пишется с маленькой буквы, но обозначает крупную команду социологов и экономистов, миссией которых является создание благоприятного климата для развития экономики в Швейцарии) выпустил вчера исследование под названием: «Права акционерных анонимных обществ: международное сравнение систем вознаграждений».

Economiesuisse утверждает, что один из ключевых пунктов привлекательности Швейцарии для АО (на французском языке такой вид компаний называется SA - Société Anonyme) рискует исчезнуть. Другие страны, ведущие более гибкую политику в отношении регламента зарплат, от этого только выиграют, переманив к себе крупные АО. Чтобы представить вероятность подобного развития событий на общем фоне международных эволюций в области права АО, *economiesuisse* и заказала это исследование.

Автор его, Макс Флейшнер, директор института Institut Max Planck в Гамбурге, занимается сравнительными исследованиями в области частного права иностранцев в различных странах. Его последняя работа по заказу швейцарцев основана на сравнении действующего законодательства и его предстоящих изменений в Швейцарии, Германии, Великобритании, Ирландии, Соединенных Штатах Америки, а также нескольких других странах.

Швейцария - страна, привлекательная для компаний, чьи акции котируются на мировых биржах. Решая, где будет находиться центральный офис, АО ищут хорошие условия, к которым, в первую очередь, относится простота юридических условий регистрации и работы. В Швейцарии главным негативным фактором, который может отпугнуть компании, является именно возможность законодательного ограничения уровня зарплат и некоторых других видов вознаграждений (бонусов).

Это причина, по которой *economiesuisse* поддерживает усилия, направленные против ограничительной инициативы, и выступает за контрпроект. Последний усилит права акционеров, особенно в том, что касается выплаты вознаграждений членам административного совета, но он далеко не так радикален, как "Инициатива Миндер". По мнению Урса Фюррера, заместителя руководителя департамента, который занимается вопросами конкуренции и регламента в *economiesuisse*, «в случае одобрения этой инициативы, Швейцария потеряет свою привлекательность в качестве экономического центра, и нужно будет ожидать, что многие группы переведут отсюда свои штаб-квартиры и сотрудников за границу».

[экономика](#)

Статьи по теме

[Награду получит осторожный](#)
[Чтоб ты жил на одну зарплату](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/economie/ogranicheniya-zarplat-za-i-protiv>