

НАША ГАЗЕТА

 nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Начальство - это временно, а дети - навсегда | Droits des futures mères

Auteur: Людмила Клот, [Женева](#), 07.05.2009.



Будущие матери в Швейцарии абсолютно не обязаны информировать своего работодателя заранее о том, что ожидают рождения ребенка.

|
En Suisse, les futures mères ne sont pas obligées d'informer leur supérieur de leur grossesse.
Droits des futures mères
Это правило касается не только времени, когда действует рабочий контракт, но и после увольнения. В последнем случае женщина также имеет право на оплату отпуска по уходу за ребенком. Такое правило официально подтвердил Федеральный трибунал, основываясь на случае в Лозанне.

Сотрудница одного из ресторанов получила уведомление о том, что должна покинуть свое рабочее место с конца февраля 2006 года. Она дождалась конца марта и лишь тогда вернулась к своему работодателю и сообщила ему, что ожидает рождения ребенка в конце марта, поэтому не может быть уволена, а желает получить заработную плату до конца июня.

Работодатель из кантона Во отказался удовлетворять этот запрос, мотивировав тем, что будущая мать ничего не сообщила заранее о своей беременности, и тем самым нарушила его права.

Зашитником женщины выступило профсоюзное объединение Unia, опиравшееся на запрет увольнения беременных женщин. Оно требовало также выплаты примерно 20 000 франков - заработной платы подательницы иска за четыре месяца. Судебные процессы длились долго: вначале трибунал Prud'hommes, а затем кантональный трибунал Во отказали женщине.

Судья Федерального трибунала нашел такой отказ «неуместным». Он подтвердил, что ничто не обязывает женщину сообщать своем руководству, что она беременна. По законодательство Франции или, к примеру, Германии, женщина должна это делать, Швейцарии - нет.

К сожалению, в реальности право на подобную тайну нарушается чаще, чем мы думаем. Ведь не секрет, что многие руководители заинтересованы в непрерывном рабочем процессе, а планы по рождению ребенка в него мало вписываются. Поэтому некоторые рекрутинговые агентства в Швейцарии предлагают во время первого визита заполнить анкету, одним из пунктов которой является вопрос: «Беременны ли вы?» - совершенно некорректный с правовой точки зрения.

Еще раз напомним, что отпуск по родам и уходу за ребенком в стране составляет 14-16 недель (в зависимости от кантона), во время него мать получает 80 % своей зарплаты. Проект подобного отпуска для отца регулярно вносится парламентариями от «левых» партий в Национальный совет, но дальше обсуждений дело не идет.

[Швейцария](#)

Source URL:

<https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/nachalstvo-eto-vremenno-det-i-navsegda>