

Самые востребованные профессии в Швейцарии | Les professions les plus recherchées en Suisse

Auteur: Заррина Салимова, [Берн](#) , 04.12.2023.



Фармацевтов по-прежнему не хватает. Фото: Nathaniel Yeo, Unsplash

Согласно новому исследованию Adecco и Швейцарского центра мониторинга рынка труда при Цюрихском университете, нехватка квалифицированных кадров достигла нового максимума.

|
Selon une nouvelle étude réalisée par Adecco et l'Observatoire du marché de l'emploi

suisse de l'Université de Zurich, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée atteint un nouveau sommet en Suisse.

Les professions les plus recherchées en Suisse

Несмотря на текущий экономический спад и неоднозначные прогнозы аналитиков, дефицит работников в Швейцарии не только не уменьшился, но даже обострился, увеличившись на 24% по сравнению с предыдущим годом. В частности, в немецкоязычной Швейцарии этот показатель вырос на 28%, а в Романдии – на 14%.

Как поясняют специалисты Adecco, такое развитие событий обусловлено двумя факторами. С одной стороны, резко сократилось число ищущих работу: уровень безработицы достиг 2%. С другой, количество вакансий выросло на 7% по сравнению с предыдущим годом.

Список категорий, в которых ощущается наиболее острая нехватка персонала, аналогичен прошлогоднему: не хватает специалистов в области здравоохранения, в частности, медсестер, эндокринологов и фармацевтов, разработчиков и аналитиков программного обеспечения и приложений (хотя дефицит в этой сфере значительно снизился), а также инженерно-технических работников, руководителей строительных работ, прорабов и менеджеров по производству. В целом, в первой десятке рейтинга самых востребованных профессий больше всего технических. При этом дефицит не ограничивается специалистами с высшим образованием, но распространяется также на профессии, требующие профессионального обучения. Особенно востребованы операторы установок и сборочных производств, техники по автоматизации и техники-электронщики.

Любопытно, что количество профессий, в которых наблюдается переизбыток рабочей силы, значительно сократилось, в том числе в областях, требующих меньшей квалификации. Тем не менее, в некоторых сферах по-прежнему число претендентов превышает число вакансий. Это касается мойщиков окон, разнорабочих, офисный персонал, секретарей, специалистов в области социальных наук, работников культуры, а также тех, кто оказывает персональные услуги. Труднее найти работу юристам, музеоведам, профессиональным спортсменам и журналистам.

В прошлом году [индекс](#) нехватки рабочей силы вырос почти на 70%, то есть значительно сильнее, чем сейчас. Несмотря на заметное снижение этой динамики, компании в Швейцарии будут сталкиваться с проблемой недостатка кадров в долгосрочной перспективе, в том числе из-за старения населения. В ближайшие годы на пенсию будет выходить больше людей, чем их будет появляться на рынке труда. По расчетам SRF, если в 1990 году 15 из 100 человек в Швейцарии были пенсионного возраста, то сегодня 20 из 100 жителей страны находятся в возрасте старше 65 лет. К 2040 году почти каждый четвертый человек будет старше 64 лет, а 56 из 100 человек будут оставаться в трудоспособном возрасте.

По мнению специалистов, чтобы бороться с дефицитом сотрудников, компаниям необходимо лучше использовать внутренний рынок труда, инвестируя в обучение и повышение квалификации, привлекая готовых сменить профессию людей, делая условия труда более гибкими. Кроме того, можно рассмотреть возможность привлечения иностранных специалистов. Напомним, что в Швейцарии действует [закон](#) о предпочтении местной рабочей силы. В частности, работодатели должны подавать в службу занятости сведения о вакансиях по профессиям, в которых

безработица превышает 5%. В следующем году список профессий, вакансии в которых подлежат обязательной регистрации, значительно уменьшится. С перечнем можно ознакомиться на сайте arbeit.swiss.

Добавим, что власти пришли к выводу, что иммиграция оказывает положительное долгосрочное влияние на системы социального страхования. Основной причиной этого стало омоложение структуры населения, что компенсирует растущие выплаты пособий за счет взносов. В частности, взносы на социальное страхование граждан ЕС/ЕАСТ особенно сильно превышают размер получаемых ими пособий, поскольку они получают более высокие доходы по сравнению с другими иммиграционными группами, а их участие на рынке труда выше.

[работа в Швейцарии](#)

[нехватка врачей в швейцарии](#)

[востребованные профессии в швейцарии](#)

[Швейцария](#)



[Зарина Салимова](#)

Zaryna Salimava

Статьи по теме

[Рекордный дефицит специалистов в Швейцарии](#)

[Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?](#)

[Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов](#)

[В Швейцарии не хватает квалифицированных специалистов](#)

[Выпускникам швейцарских вузов не грозит безработица](#)

[Какие специалисты нужны в Швейцарии?](#)

[Какие языки наиболее востребованы на швейцарском рынке труда?](#)

Source URL:

<https://nashagazeta.ch/news/economie/samye-vostrebovannye-professii-v-shveycarii>