

МОТ приняла конвенцию против домогательств на рабочем месте | L'OIT a adopté une convention contre le harcèlement au travail

Auteur: Заррина Салимова, [Женева](#), 26.06.2019.



Участники юбилейной сессии МОТ после исторического заседания © Crozet / Pouteau

Документ вступит в силу через 12 месяцев после того, как его ратифицируют не менее двух стран-участниц Международной организации труда (МОТ). Россия от голосования воздержалась.

|

La convention entrera en vigueur 12 mois après que deux pays membres de l'Organisation internationale du travail l'aient ratifiée. La Russie s'est abstenue lors de ce vote.

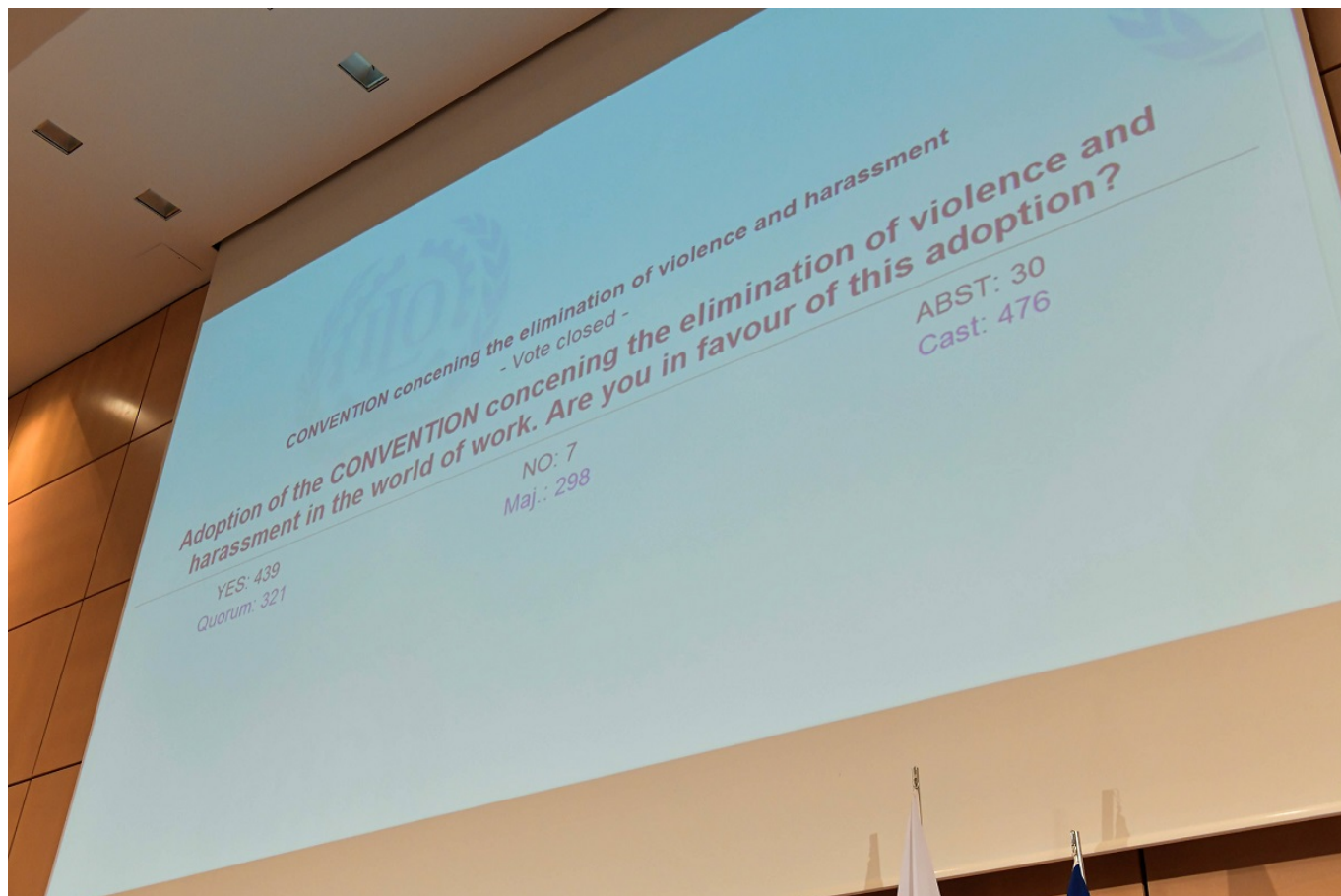
L'OIT a adopté une convention contre le harcèlement au travail

21 июня, в заключительный день работы 108-й сессии Международной конференции труда, в Женеве были приняты два исторических документа – конвенция и рекомендация, направленные против насилия и домогательств на рабочем месте.

В новых международных стандартах, регулирующих трудовые отношения, отмечается, что насилие и домогательства «представляют угрозу для равенства возможностей, недопустимы и несовместимы с достойным трудом». Насилие и домогательства определяются как поведение, действия или угрозы совершения таких действий, которые «имеют своей целью причинить, причиняют или могут причинить физический, психологический, сексуальный или экономический ущерб».

Положения конвенции касаются всех лиц, задействованных в трудовых отношениях, независимо от их статуса или типа трудового договора, например, тех, кто проходит профессиональную подготовку, стажеров, учеников, работников, чьи трудовые отношения были прекращены, волонтеров, кандидатов на должность и людей, которые находятся в поиске работы. В документе отмечается, что работодатели также могут подвергаться насилию и домогательствам, а в сам процесс могут быть вовлечены третьи лица.

Принятые нормы действуют на рабочем месте; в местах, где сотрудник получает заработную плату, отдыхает, обедает в течение рабочего дня, пользуется санитарными удобствами или переодевается; в ходе служебных командировок, поездок, учебных занятий, общественных и других мероприятий; в процессе делового общения, в том числе с использованием информационных и коммуникационных технологий; в предоставленных работодателем жилых помещениях; во время поездок на работу и обратно.



Конвенция была принята большинством голосов © Crozet / Pouteau

Конвенция получила 439 голосов «за» и 7 «против». Россия, а также Киргизия, Малайзия и Сингапур, оказались в числе 30 воздержавшихся. Издание [«Коммерсант»](#) уточняет, что Россия при обсуждении документа предложила внести около 80 поправок, которые могли бы сузить область его применения, однако МОТ отказалась их учесть.

В комментарии информагентству [ТАСС](#) постоянный представитель Российской Федерации при отделении ООН и других международных организациях в Женеве Геннадий Гатилов отметил, что предложения «носили рациональный характер», а налагаемые конвенцией обязательства, «на наш взгляд, выходят за рамки проблематики насилия и домогательств на рабочем месте и в смежных областях». Впрочем, по словам Гатилова, Россия «считает абсолютно неприемлемой практику насилия и домогательств на рабочем месте».

Конвенция вступит в силу через 12 месяцев после того, как ее ратифицируют не менее двух стран-участниц МОТ. Рекомендация, которая не имеет обязательной юридической силы и содержит руководящие принципы применения конвенции, также была принята большинством голосов: 397 «за», 12 «против» и 44 воздержавшихся.

«Там, где человека не уважают, труд не может быть достойным, а без достойного труда нет социальной справедливости», - отметила директор программы МОТ по условиям труда и занятости Мануэла Томеи. Она также выразила надежду на то, что эти новые нормы «помогут нам прийти к такому будущему сферы труда, к которому мы стремимся».

Принятию документов предшествовали долгие и, по сообщениям швейцарских СМИ, трудные переговоры. Текст конвенции разрабатывался на фоне острого социального контекста. Два года назад в США, после громкого дела Харви Вайнштейна, началось движение #metoo, а затем по всему миру последовала волна обвинений в домогательствах и насилии, причем многие из эпизодов происходили на рабочих местах.

Напомним, что в этом году Международная организация труда отмечает 100-летний юбилей. Об истории основания МОТ можно прочитать в нашей [статье](#).

[Женева](#)

Статьи по теме

[Женева будет бороться с сексуальными домогательствами в школах](#)

[Сексуальные домогательства на швейцарских предприятиях: миф или реальность?](#)

[Сексуальные скандалы докатились до Швейцарии](#)

[Борьба с приставаниями в швейцарском парламенте](#)

[В Цюрихе «Луиза» спасет от приставаний](#)

[В Лозаннском госпитале будут бороться с приставаниями](#)

[Лозанна будет бороться с уличными приставаниями](#)

Source URL:

<https://nashagazeta.ch/news/politique/mot-prinyala-konvenciyu-protiv-domogatelstv-na-rabochem-meste>