

## В Швейцарии женщины по-прежнему зарабатывают меньше мужчин | En Suisse les femmes gagnent toujours moins que les hommes

Auteur: Лейла Бабаева, [Берн](#), 15.01.2018.



В июле прошлого года Симонетта Соммаруга представила в Берне проект, который левые силы окрестили «небольшой уступкой», а правые – «радикальным изменением» ([tdg.ch](#))

В начале этого года ряд государств объявили о новых мерах по борьбе с зарплатным неравенством между мужчинами и женщинами, однако в Швейцарии пока все остается по-прежнему.

|

Plusieurs états ont annoncé en ce début d'année de nouvelles mesures pour lutter contre les inégalités salariales entre hommes et femmes, tandis que la Confédération ne dispose toujours pas d'aucun arsenal dans ce domaine.

En Suisse les femmes gagnent toujours moins que les hommes

В понедельник 8 января глава китайского бюро британской телерадиовещательной корпорации BBC Кэрри Грейси, проработавшая в BBC 30 лет, возмутилась, когда узнала, что зарплата двух ее коллег-мужчин, возглавляющих международные бюро корпорации, выше на 50%. Журналистка отказалась от повышения зарплаты, объяснив это тем, что не гонится за большими деньгами, а просто хочет добиться справедливости. Кэрри Грейси уволилась со своей должности, решив вернуться на прежнее место в редакцию телевизионных новостей.

Не исключено, что если бы Кэрри Грейси была гражданкой Исландии, то возмущаться ей бы не пришлось, так как Всемирный экономический форум (ВЭФ) назвал островное государство страной, которая больше других заботится о достижении равенства между мужчинами и женщинами. 1 января этого года Исландия стала первым государством в мире, принявшим закон, заставляющий работодателей платить мужчинам и женщинам одинаковое жалованье. За нарушения предусмотрен штраф.

Тем временем Германия решила обеспечить прозрачность в сфере оплаты труда. С 6 января здесь действует закон, дающий право женщинам, которые работают в компаниях со штатом от 200 человек, потребовать при желании данные об уровне вознаграждения как минимум шести своих коллег-мужчин.

Во Франции государственный секретарь по вопросам равенства между женщинами и мужчинами Марлен Шьяппа объявила 8 января о начале реализации в этом году «жесткого и конкретного плана» в сфере зарплатного равенства.

Согласно докладу Европейской комиссии, десять стран Европы ввели в действие по крайней мере одну из основных мер, направленных на достижение зарплатного равенства: право сотрудников быть информированными об оплате труда, обязательный аудит, коллективные переговоры по вопросу о равном вознаграждении.

Тем временем Швейцария пока мер не принимает. И дело вовсе не в том, что «в Багдаде все спокойно». Если бы швейцарки захотели высказаться по этому поводу с тем же энтузиазмом, с каким в наши дни дамы обличают своих преследователей, то, наверное, их тоже было бы интересно послушать. Что думает по этому поводу правительство? Федеральный совет представил в июле прошлого года проект, предусматривающий обязанность предприятий со штатом более 50 человек проводить анализ зарплат каждые четыре года и сообщать выводы сотрудникам.

В то же время, проект не предусматривает наказаний за нарушения. По мнению профсоюзов, левых партий и женских организаций, проект оказался «слишком робким». Со своей стороны, правые силы и объединения работодателей осудили бюрократические изменения.

Несмотря на то, что принцип равенства вписан в конституцию Конфедерации и в Закон о равенстве, Швейцарии предстоит еще многое сделать, так как, по данным Федеральной службы статистики (OFS), разница в оплате труда мужчин и женщин на

сегодня составляет около 600 франков в месяц.

[Швейцария](#)

[женщины Швейцарии](#)

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Швейцарские компании раскроют зарплаты?](#)

[Швейцарки незаслуженно зарабатывают на 678 франков меньше, чем швейцарцы](#)

[Между швейцарцем и швейцаркой пока рано ставить знак равенства](#)

---

**Source URL:**

<https://nashgazeta.ch/news/politique/v-shveycarii-zhenshchiny-po-prezhnemu-zarabatyvay-ut-menshe-muzhchin>