Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Алкоголь и наркотики на работе: как реагируют швейцарские работодатели | Alcool et psychotropes au travail et la réaction des employeurs suisses

Auteur: Лейла Бабаева, Лозанна , 16.10.2017.

Только после работы. Или на выходных (tdg.ch)

Употребление спиртных напитков и психотропных веществ на работе не приветствуется, однако информирование и контроль за сотрудниками, а также применение к ним соответствующих мер подчиняются правовым нормам, которые должны соблюдать работодатели.

|

La consommation d’alcool et de drogues en entreprise n'est pas approuvée, mais

l’information et le contrôle des collaborateurs, y compris des sanctions sont encadrés par des normes juridiques. Ces dernières doivent être respectées par les employeurs qui veulent mettre de l’ordre dans leurs entreprises.
Alcool et psychotropes au travail et la réaction des employeurs suisses

Алкоголь на работе обходится швейцарскому обществу в миллиард франков в год, приводит журнал Bilan слова Пьерика Эннебергера, представителя юридической фирмы Droitactif (Лозанна), предоставляющей консультации предприятиям.

Поскольку речь идет не только о работе, но и о частной жизни (ведь сотрудники могут «принять» дома перед тем, как идти в офис), необходимо действовать осмотрительно… и одновременно строго.

Прежде всего, **объявить о нулевой терпимости** к «веществам» на работе. Сложность заключается в том, что в законодательстве нет четких формулировок о допустимой дозе на рабочем месте. В статье 11 положения о предупреждении несчастных случаев отмечается, что «работник не должен приводить себя в такое состояние, в котором он подвергает себя или других работников опасности». Пьерик Эннебергер напомнил, что, начиная с 0,3 промилле алкоголя в крови, восприятие действительности меняется, хотя каждый и реагирует по-своему.

Конечно, представителям определенных профессий (водителям общественного транспорта, медицинскому персоналу, пилотам и т.д.) при исполнении служебных обязанностей вообще нельзя прикасаться к спиртному и тем более психотропным веществам, однако для других специалистов необходимо устанавливать ограничения.

Перед корпоративным праздником следует заранее предусмотреть, кто кого будет подвозить, вызвать служебные машины, такси или забронировать номера в гостинице. Если выпивший сотрудник попадет в ДТП, то это обернется неприятностями для работодателя.

Сообщив подчиненным о нулевой терпимости, необходимо **опубликовать циркуляр**, в котором будет сформулировано такое условие, а также приведена информация о способах контроля за выполнением циркуляра и о наказаниях за принятие «веществ». Также в документе следует указать период до начала рабочего дня, в течение которого нужно воздержаться от употребления «зелья», чтобы сотрудники не приходили в офис уже навеселе.

Важно помнить, что **тест на наличие** в организме влияющих на поведение веществ может выполнять только врач с согласия сотрудника, даже если последний нетвердо стоит на ногах, чрезмерно возбужден и т.п. Пьерик Эннебергер рекомендует включить возможность проведения теста в циркуляр, напоминая при этом, что даже если подчиненный подписал такой документ, то все равно может отказаться от теста. Со своей стороны, работодатель не должен упускать такого сотрудника из виду, или, если речь идет о сопряженных с риском обязанностях – работа в больнице, общественном транспорте, на высоте – то лучше перевести любителя «немного принять» на другую должность.

В случае нарушения **список возможных мер** включает предупреждение, понижение в должности, увольнение и т.п. При этом нужно помнить, что увольнение, как

крайняя мера, должно быть пропорционально нарушению. «Зачастую пребывание на работе в состоянии опьянения не дает достаточного повода для расчета», - подчеркнул эксперт. Если же при этом сотрудник подвергает опасности себя или коллег, или его поведение угрожает репутации фирмы (например, если речь идет о работе с клиентами), то начальник вправе с ним распроститься.

Жизнь руководителя непроста уже потому, что ему ежедневно приходится принимать сложные решения, отвечать за целую компанию, а если при этом среди его подчиненных найдутся не знающие меры весельчаки, то такой участи можно только посочувствовать. Сотрудники, которые избегают спиртного и других веществ, не только облегчают жизнь начальнику, но также себе и своим родным. И если такие сознательные специалисты сами в будущем станут директорами фирм, то, возможно, их кадры не будут доставлять им лишних хлопот, уважая их принципы.

трудовая дисциплина в швейцарии
Статьи по теме
Лечение алкоголизма в Швейцарии
Вытрезвители по-швейцарски
"Пьянству - бой!", швейцарский вариант
«Можно» и «нельзя» в швейцарской фирме

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/alkogol-i-narkotiki-na-rabote-kak-reagiruyut-shveycarskie-rabotodateli