

## В Швейцарии умеют использовать человеческий капитал | La Suisse sait utiliser le capital humain

Auteur: Надежда Сикорская, [Давос](#) , 30.06.2016.



Весь мир - кадры? ( (с) WEF)

Верность этого утверждение в очередной раз подтвердил Human Capital Index 2016 Всемирного экономического форума (ВЭФ), обнародованный несколько дней назад в Китае.

|

Ce postulat est de nouveau confirmé par le rapport Human Capital Index 2016, rendu public par le World Economic Forum il y a quelques jours, en Chine.

La Suisse sait utiliser le capital humain

Год назад, в предисловии к аналогичному докладу, основатель и бессменный руководитель знаменитого Давосского форума Клаус Шваб писал: «Талант, а не капитал, станет ключевым фактором, объединяющим инновации,

конкурентоспособность и рост в 21 веке, а потому каждый из нас должен лучше понимать ценностную цепочку таланта в глобальных масштабах». Собственно, эту витиеватую фразу легко можно заменить классическим «кадры решают все». Но для решений необходимо, чтобы «кадры» находились на правильных позициях, были востребованы.

Ежегодный «Индекс человеческого капитала» ВЭФ стремится выразить в цифрах то, как разные страны развивают и используют свой человеческий потенциал и проследить тенденции в этой области. Индекс позиционирует себя как инструмент, охватывающий сложную динамику отношений между системами образования, занятостью и рынком рабочей силы, чтобы помочь руководителям принимать информированные решения. В центре внимания прошлогоднего Индекса было исследование факторов, способствующих развитию образованной, продуктивной и здоровой рабочей силы. Выпуск 2016 года идет дальше в этом анализе, обращаясь к нескольким ключевым моментам, способным повлиять на формирование политики в области образования и планирование использования рабочей силы в будущем. Под микроскоп экспертов ВЭФ попали 130 стран, в которых, на примере пяти возрастных групп, по 100-балльной системе была оценена связь между образованием и трудоустройством.

Глобальный вывод неутешителен: в богатых странах наравне с бедными упускаются колоссальные возможности в области использования потенциала населения, лишь 65% этого капитала используется оптимально в течение всей профессиональной жизни. Происходящий сегодня переход к четвертой индустриальной революции, вместе с управленческим кризисом, вынуждают лидеров в области образования и работодателей срочно пересмотреть свои отношения. «Адаптация образовательных учреждений, трудовой политики и рынка труда жизненно необходима для роста, равенства и социальной стабильности», - комментирует Клаус Шваб.

Взглянем же на цифры. Из 130 изученных стран лишь 19 используют имеющийся человеческий потенциал на 80% и более. Еще в 40 странах этот показатель варьируется от 70 до 80%, в других 39 - от 60 до 70%. В 28 государствах стрелка колеблется между 50 и 60%, а в пяти попавших в Индекс странах она не доходит и до 50%.

Вверху списка Норвегия (на втором месте) и Швейцария (на третьем) идут след в след и уже почти наступают на пятки лидирующей Финляндии. Во всех трех странах человеческий потенциал используется на 85%. Япония (4) поднялась на одну строчку в Индексе, но занять место на пьедестале ей мешают недочеты в гендерной политике. На три строчки за прошедший год продвинулась Новая Зеландия (6) и на одну - Швеция (5), опередив Данию (7). Нидерланды (8) и Бельгия (10) сохранили прежние позиции, а вот Канада (9) опустилась на пять строчек.

Если смотреть с региональной точки зрения, то лишь один регион, Северная Америка, в среднем пересекает 80-процентную планку. Если же еще усилить «резкость», то наблюдаем такую картину. Три крупнейшие экономики Западной Европы попали в топ-20 индекса: Германия (11), Франция (17) и Великобритания (19). Общий средний показатель 28 (пока еще!) стран Европейского Союза - 78.48.

Разумеется, нас интересовали государства Восточной Европы и Средней Азии, 22 из которых попали в Индекс. По общему среднему показателю - 75.02 - этот регион занял третье место в мире, после Северной Америки и Западной Европы. По оценкам составителей, здесь можно отметить несколько «выдающихся достижений» по части оптимизации человеческого потенциала. Страны расположились следующим образом: Эстония (15) и Словения (16), в обеих показатель превышает 80%, Чехия (25), Украина (26), Россия (28), Казахстан (29) и Польша (30).

Среди стран Ближнего Востока и Северной Африки лишь у 15 набралось достаточно данных для попадания в Индекс, и лишь одно государство региона - Израиль - вошло в первую тридцатку. Те, кого интересуют другие конкретные страны, могут [ознакомиться с полным списком](#).

### [Швейцария](#)

Статьи по теме

[Швейцария в рейтинге мировых финансовых площадок](#)

[Швейцария и Россия в рейтинге энергетической конкурентоспособности](#)

---

### **Source URL:**

<https://nashagazeta.ch/news/economie/v-shveycarii-umeyut-ispolzovat-chelovecheskiy-kapital>