Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Немецкие дискаунтеры опередили швейцарские сети по зарплатам | Les discounters allemands ont dépassé les réseaux suisses en matière de salaires

Auteur: Татьяна Гирко, Цюрих-Женева , 25.02.2016.

© Keystone

Магазины Aldi и Lidl, пять лет назад включившиеся в борьбу вокруг минимальных зарплат, отныне входят в группу компаний с самым высоким уровнем оплаты труда в своем секторе. Что же касается условий работы, тут еще есть к чему стремиться.
|
Les magasins Aldi et Lidl qui ont entamé il y a 5 ans une bataille autour des salaires

minimaux entrent désormais dans un groupe des sociétés qui rémunèrent le mieux dans leur secteur. Sur le plan des conditions de travail on peut encore faire mieux.
Les discounters allemands ont dépassé les réseaux suisses en matière de salaires

Швейцарская газета Tages-Anzeiger, изучившая тарифную сетку и условия трудовых контрактов, заключаемых работающими на территории Конфедерации торговыми сетями, обнаружила, что магазины Aldi и Lidl, имевшие раньше репутацию скупых работодателей, в течение последних лет коренным образом изменили свой имидж. Сегодня самой низкой минимальной зарплатой в отрасли (**3600 франков**) может «похвастать» швейцарская компания **Valora**, которой принадлежат книжные киоски, небольшие магазины и кафе.

В отличие от Valora, не пересматривавшей оклады с 2010 года, немецкие дискаунтеры несколько лет назад затеяли нешуточную борьбу за улучшение условий работы для своих швейцарских сотрудников. Компания Aldi одной из первых ввела тарифную сетку, согласно которой зарплата работников составляла от 3800 до 4432 франков. Сегодня минимальный размер оплаты труда в **Aldi** вырос до **4275 франков**.

Компания Lidl, которая в 2009 году считалась «плохим плательщиком» с минимальной зарплатой 3500 франков, вскоре после своего появления в Швейцарии увеличила оклады до 3700 франков и одной из первых среди гипердискаунтеров подписала коллективное трудовое соглашение (ССТ), устанавливающее минимальные требования в сфере условий труда для работников отдельных отраслей. Недавно по согласованию с профсоюзной организацией Syna минимальная зарплата в **Lidl** выросла еще на 100 франков и теперь ее размер составляет **4100 франков**. Таким образом, сегодня немецкие дискаунтеры обеспечивают своих швейцарских покупателей недорогими товарами не за счет сотрудников.

По данным Tages-Anzeiger, в крупнейших торговых сетях Конфедерации **Migros** и **COOP** оклады начинаются от **3900 франков**, сотрудники **Manor** могут рассчитывать, как минимум, на **3950 франков**, а **Denner** – на **4025 франков**. Кроме того, все указанные компании, включая немецких дискаунтеров, выплачивают своим сотрудникам 13-ю зарплату по итогам года, надбавку за работу по воскресеньям и за выслугу лет (+25%).

Однако финансовые условия – не единственный пункт в контракте, определяющий преимущества того или иного работодателя. Так, сеть Migros недавно увеличила **продолжительность декретного отпуска** для матерей с 16 до 18 недель (при сохранении полной зарплаты), а для отцов – с 10 до 15 дней. Напомним, что в Швейцарии на федеральном уровне установлен лишь минимум для матерей – 14 недель с сохранением 80% заработной платы, а отцы пока безуспешно борются за право проводить время с новорожденным.

В других торговых сетях продолжительность декретного отпуска для матерей достигает 16 недель, при этом полную зарплату выплачивают не все работодатели: Manor и Valora ограничиваются установленными законом 80%, Denner поднял планку

до 90%, а Aldi лишь недавно перешел на 100%. Молодые отцы могут рассчитывать в Aldi на двухнедельный отпуск, с 5 до 10 дней была увеличена его продолжительность в Lidl, в то время как другие компании пока ограничиваются 2-5 днями.

Работающие в Швейцарии торговые сети вносят посильный вклад в формирование имиджа Конфедерации как страны трудоголиков: **продолжительность рабочей недели** в местных магазинах колеблется от 41 до 43 часов. Лидерами по эксплуатации сотрудников стали Valora и Denner, лишь недавно отказавшаяся от 44-часовой рабочей недели.

Несмотря на явный прогресс в сфере оплаты труда и условий работы, немецким дискаунтерам еще многому можно поучиться у своих швейцарских конкурентов, считает профсоюзное объединение Unia. Так, COOP выгодно отличается на общем фоне благодаря **скидкам и другим льготам**, предусмотренным для сотрудников. Великолепной репутацией пользуется собственный **пенсионный фонд** Migros, вкладчики которого точно знают, на какую сумму они могут рассчитывать, выйдя на пенсию. Не одобряют защитники прав трудящихся и тот факт, что Aldi и Denner не присоединились ни к одному коллективному трудовому соглашению. Правда, Denner компенсирует это упущение, предлагая своим сотрудникам **шесть недель отпуска** (напомним, что от такого подарка в свое время отказались граждане Конфедерации, проголосовавшие против увеличения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска).

Добавим, что два года назад швейцарцы также отвергли на референдуме идею о введении минимальной заработной платы в размере 4000 франков в месяц. Обзор, сделанный газетой Tages-Anzeiger, позволяет надеяться, что у представителей торгового сектора нет повода жалеть о результатах того голосования.

зарплаты в Швейцарии
минимальная зарплата в швейцарии
Статьи по теме
Минимальная зарплата 4000 франков в торговле – реальность
Швейцарская зарплата выросла до 6189 франков
Декретный отпуск для отцов: швейцарцы – за. Слово парламенту
Низкие зарплаты в богатой Швейцарии
Швейцарцы отказались от самой высокой в мире минимальной зарплаты

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/economie/nemeckie-diskauntery-operedili-shveycarskie-seti-po-zarplatam