Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Швейцарцы по-прежнему недовольны зарплатами топ-менеджеров | Les Suisses sont toujours mécontents des salaires des managers

Auteur: Татьяна Гирко, Цюрих , 04.06.2015.

© Keystone

По данным опубликованного на этой неделе исследования, 7 из 10 швейцарцев выступают за ограничение вознаграждений. Точный размер максимально допустимой суммы пока не определен и колеблется от 10 тысяч до 50 млн франков.

|

Selon une étude publiée cette semaine, 7 Suisses sur 10 sont pour le plafonnement des

bonus. Le montant, quant à lui, n’est pas bien défini et varie de 10 milles à 50 millions de francs.
Les Suisses sont toujours mécontents des salaires des managers

От некрасивой привычки считать деньги в чужом кармане не избавились и швейцарцы, проголосовавшие два года назад за ограничение выплат топ-менеджерам. Знаменитая «инициатива Миндера», получившая на референдуме поддержку 68% населения, вступила в силу 1 января 2014 года, а число недовольных трудовыми доходами руководителей компаний не спешит уменьшаться.

Об этом свидетельствуют данные опроса, проведенного институтом Demoscope по заказу консалтинговой компании HCM Hostettler & Company. По последним оценкам, 72% швейцарцев продолжают поддерживать ограничение максимального размера оплаты труда. Следует отметить, что их число по сравнению с предыдущими годами (пока шла дискуссия об инициативе Миндера) даже немного увеличилось.

Способ ограничения выплат, за который народ проголосовал на референдуме в 2013 году, не всем кажется достаточно эффективным. По данным Demoscope, 52% опрошенных считают, что принимать решение о достойном размере вознаграждения менеджеров должны владельцы компаний (то есть акционеры, как того требовала инициатива Миндера). Пять лет назад за вмешательство государства в процесс формирования системы оплаты выступали 64% швейцарцев. Тем не менее, сегодня почти каждый второй респондент недоволен тем, как советы директоров внедряют в жизнь инициативу Миндера.

Следует отметить, что участники опроса были не против обсудить размер зарплаты, которую заслуживает руководство. Правда, в этом вопросе консенсуса достичь не удалось – варианты ответов разошлись от 10 тысяч до 50 млн франков.

Примечательно, что размер вознаграждений топ-менеджеров крупнейших швейцарских компаний, акции которых котируются на бирже, в 2014 году не поражал воображение. Так, максимальную сумму – **14,2 млн франков** за год – получил американец **Стивен Ньюман**, бывший генеральный директор базирующейся в Цуге компании **Transocean**, мирового лидера в сфере оборудования для офшорного бурения.

На втором месте – возглавляющий **Novartis Йозеф Хименес**, заработавший за прошлый год **12,6 млн франков**. Напомним, что «золотой парашют» одного из топ-менеджеров этого фармацевтического концерна Даниэля Васелла в размере 72 млн франков возмутил общественность до глубины души как раз накануне голосования по инициативе Миндера.

Третьим на подиуме самых высокооплачиваемых швейцарских менеджеров оказался директор фармацевтической компании **Roche** австриец **Северин Шван**, которому начислили **11,9 млн франков**. Лишь на 4 месте появился первый банкир – генеральный директор финансовой группы **UBS Серджио Эрмотти**, получивший

11,2 млн франков.

Скромность швейцарских топ-менеджеров проще оценить, если сравнить размер их текущего вознаграждения с показателями за более ранний период. Например, в 2010 году генеральный (теперь уже бывший) директор Credit Suisse Брэди Дуган заработал 70 млн франков. В 2014-м, ознаменовавшемся уплатой рекордного для банка штрафа, ему пришлось довольствоваться 9,7 млн франков.

Правда, в других случаях снижение размера вознаграждений менее заметно. Однако во многих компаниях появились определенные ограничения: например, в UBS общая сумма выплат топ-менеджеру, вместе с начисленными бонусами, не должна более чем в 5 раз превышать базовую ставку. Это значит, что при фиксированном окладе в размере 2,5 млн франков, Серджио Эрмотти не может рассчитывать на вознаграждение, превышающее 12,5 млн франков.

Добавим, что по данным исследования Demoscope, каждый третий швейцарец считает, что ограничение выплачиваемых топ-менеджерам бонусов может оказать негативное влияние на конкурентоспособность Швейцарии и ее инновационный потенциал. Не по этой ли причине Конфедерация в этом году опустилась на 4 место в рейтинге IMD World Competitiveness?

Статьи по теме
Сколько зарабатывают швейцарцы?
1:230 – неравные пропорции швейцарских зарплат
Самые дорогие руководители – в Швейцарии
Инициатива Миндера в действии – с 1 января 2014 года
В прошлом году швейцарскими компаниями управляло меньше иностранцев
Разбирательство в США может стоить кресла генеральному директору Credit Suisse?

Source URL: *https://nashagazeta.ch/node/19754*