

НАША ГАЗЕТА

 nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

За что швейцарские работодатели не любят французов? | Pourquoi les patrons suisses ne veulent pas employer des Français?

Auteur: Татьяна Гирко, [Женева](#), 30.07.2013.



©Anja Hild/Bilan

Отныне агентства по найму отклоняют кандидатуры французов, которые ищут работу, сообщает газета Le Matin Dimanche. Чем недовольны швейцарские работодатели?

|

Des recruteurs écartent désormais les candidatures de personnes de nationalité française, rapporte Le Matin Dimanche. Quel comportement est-il jugé inadmissible par des patrons suisses?

Pourquoi les patrons suisses ne veulent pas employer des Français?

«Швейцарец, место проживания – Швейцария» – такое обязательное требование все чаще появляется в объявлениях о приеме на работу в агентствах по найму. Газета *Le Matin Dimanche* выяснила: основная цель, которую преследуют работодатели, – избежать работников из Франции и жителей приграничных регионов. Такие ограничения не соответствуют положениям Соглашения о свободном перемещении граждан, которое Швейцария подписала со странами Евросоюза и Европейской ассоциации свободной торговли (ЕАСТ). Не связаны они и со вступлением в силу [«защитной оговорки»](#), действие которой с 1 июня распространяется на жителей Франции и еще 16 европейских стран. Основная причина – подмоченная репутация французских тружеников.

В первую очередь, условие о приеме на работу исключительно швейцарцев выдвигают представители финансового сектора. Этому есть объяснение: наши постоянные читатели хорошо знают, сколько хлопот доставили банкирам французы [Эрве Фальчиани](#) и [Пьер Кондамен-Жербье](#).

Однако не только финансисты стараются не доверять французам свои тайны. По информации *Le Matin Dimanche*, в строительном секторе наблюдается похожая дискриминация. Один из представителей агентства по найму пожаловался, что французы часто берут больничный по понедельникам и пятницам, но при этом слишком требовательны к работодателю. «С ними всегда проблемы. Ничего подобного не происходит с испанцами или португальцами», – сообщил собеседник газеты, пожелавший остаться анонимным.

Конечно, работодатели не говорят прямо о том, что они не хотят принимать на работу ленивых самодовольных скандалистов (именно такое представление сложилось у швейцарцев о французских работниках). Гораздо проще включить в текст объявления требование о знании немецкого языка – одного из государственных языков Швейцарии – чтобы количество претендентов с французским паспортом заметно сократилось. Неважно, что знание немецкого для такой работы совсем необязательно, – формально работодатель ничего не нарушает.

Не так давно швейцарский экономический журнал *Bilan* отметил одну особенность: в 2012 году в Женеве резко возросло число обращений в судебные инстанции, которые разбирают жалобы в области нарушения трудового законодательства – *Prud'hommes*. По мнению издания, это связано с особенностями поведения французских работников. Вот что говорит по этому поводу президент трибунала *Prud'hommes* Сильвиан Зедер-Обер: «Французы не знакомы с принципами увольнения, действующими в Швейцарии. Мы много раз объясняли, что предварительное уведомление не является обязательным условием, но они не могут этого понять».

Владельцев малых и средних предприятий часто преследуют в судебном порядке за дополнительные часы работы или неоплаченный отпуск. Конечно, между Францией и Швейцарией наблюдаются довольно существенные отличия в продолжительности рабочего дня. В то время как во Франции рабочая неделя составляет 35 часов (а на самом деле французы трудятся в среднем 39,5 часов в неделю, как показало последнее исследование Министерства труда), швейцарцы уделяют работе уже несколько лет подряд [более 41 часа в неделю](#). Однако порой требования бывших работников поражают. «Бывшая сотрудница, которая ушла от нас по собственной

вole, потребовала оплатить ей 150 тысяч дополнительных часов работы, хотя она успела проработать у нас всего 11 месяцев», – говорит владелец небольшой компании.

«Культура поведения в трудовом коллективе отличается по разным сторонам границы», – подтверждает Ги Вибурель, управляющий сетью продуктовых магазинов Migros в Женеве, француз по национальности. «Когда я руководил Migros France, большинство уволившихся работников вызывали нас в суд», – вспоминает он. Другой француз, Мишель Шарра, президент приграничного европейского объединения объясняет этот феномен просто: «Для нас Трудовой кодекс – это Библия, а для вас – всего лишь рабочая тетрадь!» Разница состоит еще в том, считают эксперты, что швейцарцы предпочитают договариваться, а французы сразу вступают в конфронтацию. Однако теперь, если наблюдения, сделанные Le Matin Dimanche, верны, подобные случаи будут им предоставляться все реже.

[работа в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Счастье в труде?](#)

[Иммигрантам в Швейцарии рады, но не многим](#)

[Иностранцы не виноваты в швейцарской безработице](#)

[Кондамен-Жербье – наваждение швейцарских банкиров](#)

[О чем не смогли договориться Эрве Фальчиани и швейцарская прокуратура?](#)

[После «молочных блокнотов» – «операция шоколад»](#)

Source URL:

<https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/za-cto-shveycarskie-rabotodateli-ne-lyubyat-francuzov>