Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Швейцарию ждет кризис на рынке труда | Le manque de main-d'oeuvre menace la Suisse

Auteur: Ольга Юркина, Берн , 25.05.2011.

Travail.Suisse уже предлагала швейцарцам продлить законные каникулы с четырех до шести недель... Но Парламент идею не одобрил (DR)

400 000 рабочих мест останутся незанятыми в Швейцарии к 2030 году, что приведет к экономическому кризису и снижению уровня жизни в стране. С такими пессимистическими прогнозами выступила организация Travail.Suisse.

|

Le manque de main-d'œuvre menace la qualité de vie en Suisse à long terme. Selon le syndicat Travail.Suisse, 400'000 postes de travail resteront vacants en 2030 faute de bras.

Le manque de main-d'oeuvre menace la Suisse

Самой серьезной демографической проблемой Швейцарии в последнее время считалось старение населения и, как следствие, критическая нехватка средств в кассах социального страхования. Сегодня центр тяжести дискуссии перенесен на иммиграцию. Однако, по мнению организации Travail.Suisse, демографические исследования проходят мимо куда более тревожных предпосылок. К 2030 году, по прогнозам Службы исследования трудовой и социальной политики BASS, в Швейцарии катастрофически будет не хватать квалифицированной рабочей силы и около 400 000 рабочих мест останутся незанятыми, спровоцировав значительное

снижение уровня жизни населения.

Travail.Suisse в нескольких тезисах представила свои взгляды на демографическую проблему Швейцарии и пути предотвращения кризиса. По мнению организации, острый дефицит рабочей силы через двадцать лет затронет основные социальные сферы, отразившись на качестве жизни: нехватку персонала ощутят на себе, в частности, госпитали, дома престарелых, государственные школы, железные дороги, полиция. Таким образом, демографический кризис рабочей силы может выразиться в отмене поездов, снижении уровня безопасности, длительного ожидания в государственных медицинских заведениях, проблемах среднего образования.

По мнению Travail.Suisse, единственно верное решение проблемы состоит в том, чтобы привлечь на рынок труда 200 000 потенциальных специалистов, которыми располагает Швейцария. По статистике BASS, пожилые люди, способные и желающие работать, а также женщины, предпочитающие неполный рабочий день, могли бы занять больше половины вакантных постов к 2030 году. Это позволило бы Швейцарии не прибегать исключительно к помощи иммиграционного потока, чтобы заполнить лакуны на рынке труда. Однако для максимального использования потенциала, Конфедерация должна внести коррективы в свою трудовую политику.

В частности, усилить социальную позицию квалифицированных работников и предложить привлекательные альтернативы на рынке труда. Во-первых, необходимы инвестиции в секторы здравоохранения и профессионального образования сотрудников. Во-вторых, уступки, позволяющие гармонично совмещать карьеру с семейной жизнью. Конкретно это означает: предоставить больше каникул и больше постов с неполной занятостью, адаптировать условия занятости и распорядок рабочего дня для пожилых сотрудников, инвестировать в детские сады на предприятиях на всей территории Швейцарии, ввести обязательное образование для повышения квалификации.

Эти меры способны, по мнению Travail.Suisse, предупредить дефицит рабочей силы в ближайшие годы, привлекая на рынок труда новых сотрудников.

Свои тезисы организация намерена расширить и развить. Интересно, наряду с увеличением продолжительности каникул, она также предложит снижение налогов?

Подробный отчет Travail.Suisse

работа в Швейцарии
travail.suisse
Статьи по теме
90% швейцарцев мечтает поменять работу
150 000 «бедных работающих» Швейцарии продолжает трудиться
75% швейцарских уборщиц работают нелегально
Швейцарцы требуют шесть недель каникул

Source URL: *https://nashagazeta.ch/node/11807*